

<<职场非常道>>

图书基本信息

书名：<<职场非常道>>

13位ISBN编号：9787545410846

10位ISBN编号：754541084X

出版时间：2012-1

出版单位：广东经济出版社有限公司

作者：天外天

页数：191

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场非常道>>

前言

道，即道理、道德、道义、公道、正道；术，即手段、方法、谋略、心计、技巧。我们平时所说的“道”，更接近于“王道”的意思，是指通过常规手段、正常渠道解决问题，从而达到目标；而“术”则被赋予了更多的贬义，似乎变成了巫术、妖术、旁门左道、歪打正着之类的非常规的权谋之意。

古人论述“道”与“术”的关系时，曾告诫我们：精于术而以道为本，守于道而以术御事。有道而乏术，易招人陷害，且不能发挥其所长；精于术而乏于道，乃无本之源，亦不能长久。只有精于术而明道者，才能生生不息！

术合于道，相得益彰；道术相离，各见其害；轻道重术，则智术滥用；轻术重道，则徒劳无功。

曾国藩就很推崇“以霹雳手段，显菩萨心肠”，在推行“王道”的同时，坚持道术并用，最终成就了轰轰烈烈的事业，成为道术并用的典范。

在现代社会，我们常常发现：无论是在职场，还是在现实生活中，许多问题如果通过常规渠道，采用常规手段“公事公办”，在“上有政策、下有对策”的环境中，往往四面受阻。

但是，如果通过非常规渠道，采用非常规手段去处理问题，反而能起到立竿见影或事半功倍的效果，使问题最终得到圆满解决。

本书结合职场中的真实案例，通过展现一些非常简单、实用的变通做法，道术并用，说明管理中独特的方法与技巧。

<<职场非常道>>

内容概要

面对企业的大事小事，经理人如何统筹兼顾，扮演好管家角色？

面对形形色色的应聘者，经理人如何去伪存真，选出最适合企业的人才？

面对员工的集体离职，经理人如何稳定员工队伍，保证公司平稳发展？

面对美丽的职业诱惑，经理人是进是退，如何权衡利弊？

职场是不一样的江湖，混好职场需要大智慧。

本书作者结合多年的职场实战经验，如唠家常一样，将非常规的职场生存术向读者娓娓道来。书中反映的职场问题，个个切中要点；分享的管理之道，种种拿来即用。对于正在打拼中的职业人士，本书具有不可多得的借鉴作用。

<<职场非常道>>

作者简介

天外天，曾用名“顺德天外天”，湖北天门市皂市镇人，曾任湖北某国企厂长秘书。1995年南下广东，16年间，先后担任过港资、台资、民营制造业行政助理、人事助理、总务助理、行政主管、人事主管，大型集团公司绩效管理经理、行政经理、人事经理，分公司总经理助理、副总经理，中小型集团公司董事长助理等职务。现为广东顺德某中型民营集团公司执行总裁。

<<职场非常道>>

书籍目录

前言

第一章 观念决定位置——成功职场人要有正确心态

- 打工者的现实主义心态
- 果断打压排外情绪
- 职场中的尊重与自尊
- 你以为我真的在混工资啊
- 领导的心事你应该懂
- 升官就像挤火车

第二章 天上不会掉馅饼——寻找人才要有好方法

- 面试中的去伪存真术
- 学生干部为何被企业拒之门外
- 以局外人的身份甄别局内人
- 企业需要多高的学历
- 大企业精英为何在中小企业中迷失
- 美女助理的效率原理

第三章 带领部属共成长——管理好自己也要管理好下属

- 让下属养成遇事动脑的好习惯
- 逆向激励产生的正面效果
- 对症下药解决员工流失问题
- 给中层加上一道“紧箍咒”
- 营造善待职场新人的大环境

第四章 要现在更要未来——留下好员工

- “凤凰”飞走引发的深思
- 员工集体离职的前前后后
- 爱恨交加话猎头
- 由避免违法而衍生出来的销售政策
- 工资与效益挂钩的成功尝试
- 审慎对待小报告

第五章 竞争时代的大智慧——如何避免“被竞争”

- 如何做一名称职的秘书
- 职场新人技能提升速成法
- 企业不是慈善机构
- “试用”与“转正”是个什么概念
- 警惕那些美丽的职业诱惑

第六章 职场机遇与风险并存——职业化练就好员工

- 企业用人标准专业化难道错了
- 执行层需要干实事的主帅
- 关起门来找问题，走出大门论优势
- 用心做好加减法
- 职场诚信缺失的由来

第七章 无规矩难以成方圆——“混”职场要遵法则

<<职场非常道>>

谋求公道，冒险借助于旁门左道
企业需要基本的教条
你的方案能不能被核准
保安挡住了老板的路
抓住契机，建立防微杜渐的游戏规则

第八章 玩转职场需谨慎——职场是不一样的江湖

迎头痛击认证机构的恶棍
民企工会主席的尴尬现状
提拔他，就是在害他
谁也不是谁的谁
小伙子带回一个发廊妹

第九章 “混”好职场需智慧——“混”职场更是一门艺术

轻松走向层级管理
把简单批评变成耐心引导
其实你不懂我的心
面对无理取闹的员工
通俗描述才能加深印象
一只打火机引起的分歧
提供福利要遵循一视同仁的原则

<<职场非常道>>

章节摘录

版权页：“第一，国企改革之前，企业的领导们倡导‘员工是企业的主人’。

事实上，大多数员工也确实把企业当成了自己的家，他们以主人翁的姿态去维护企业的利益和荣誉，心甘情愿地接受低薪，乐于为企业奉献。

他们寄希望于企业，认为企业发展了，自己也有一个美好的未来，可结果呢？

直到‘光荣’下岗，他们才如梦初醒——自己的热情只是被别人巧妙地利用和愚弄罢了。

有谁见过真正的‘主人’会被扫地出门的？

这是职场上企业与打工者之间出现的第一次诚信危机，是企业忽悠了员工。

“第二，金融危机之前，大多数企业倡导员工‘以厂为家’，并将它制作成一个美丽的‘企业文化’标签。

无奈，这个标签粘贴得太不牢固，遇到风吹草动，立马就掉下来。

金融危机发生后，企业为了自身的生存，毫不留情地大量裁员。

既然企业号召员工‘以厂为家’，当遇到生存问题时，企业为什么就这么轻而易举地将家庭成员赶出家门？

这是职场上企业与打工者之间出现的第二次诚信危机，同样，又是企业忽悠了员工。

“第三，企业在顺境中大把赚钱，按理说，作为企业的一员，员工也作出了贡献，有权分享胜利成果，至少可以分得一杯残羹，企业也应该承担更多的社会责任。

可现实并非如此，无论企业获取多大的利益都绝对与员工无关，好事也绝对轮不到员工。

但是当危机来临时，面对逆境了，企业却反过来要求员工和企业共渡难关，将理应由企业承担的风险转嫁给员工，道理上也说不通。

这绝对是一个不等式啊！

”朋友还在侃侃而谈：“被企业忽悠一次，那是打工者自觉自愿，是工作激情与主人翁姿态产生的作用，我们可以原谅；被企业忽悠两次，那也只能怪自己不聪明，太容易轻信别人的承诺与保证。

可是，面对当前的现状，难道打工者还要等着被忽悠第三次？

”

<<职场非常道>>

媒体关注与评论

作者将职场中的各种问题都反映出来了，非常值得我们学习。

个人感觉能写出这样有深度文章的人在人力资源这个行业中至少应干了10年，否则很难领悟出这么多道理。

——网友天-2011ABC真的是获益匪浅，非常感谢。

领导的用人观反映出人性最本质的东西，在你没成为核心人物的时候，你的替代性很强，因为领导不会将你视为同一类人。

——网友mydreamsoulmate确实很经典、很实用。

工作了两年，觉得在工作中一个人的专业知识不一定要很牛，只要够用就行，最主要的是思辨能力和处理各种关系的能力。

——网友游牧人cupid作者的管理之道，张弛有度。

——网友mymynbxw

<<职场非常道>>

编辑推荐

《职场非常道》50个职场真实案例深度剖析非常规的管理之道、站在管理者的角度全面解读、从秘书到CEO职场亲历的实战案例集锦。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>