

<<性格决定领导力>>

图书基本信息

书名：<<性格决定领导力>>

13位ISBN编号：9787545411980

10位ISBN编号：7545411986

出版时间：2012-5

出版时间：广东经济出版社

作者：阳亚菲

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<性格决定领导力>>

前言

你以为你没有领导力？

在写书的过程中，有几位拟采访对象婉言谢绝了我的采访，理由都是一样的：我没有什么领导力啊。

其中一位是多伦多一个非常知名的华人团体的领袖。

他很谦虚地说，因为刚接手这个位置，还没有什么可说的，等个一年半载，做出些成绩来，也许还可以说说。

加之听说了另一个采访对象，跟他具有完全不同的领导风格，更是客气地说：“我哪里能和他比！”

一位是我多年的好友，在某家著名晚报任副刊主编，语言俏皮，文字潇洒，“围脖”粉丝众多，已出了8本书。

然而一听说要谈领导力，立刻说：“我最没有领导力了，我给你推荐别人吧。”

我连忙说，我也需要反面教材，她却连当反面教材都没信心。

还有一位国内上市公司的创始人，电话里也一再婉谢：“哎呀，我真的没有领导力，你还是采访别人吧。”

而且随口提到了其他几个人。

毫无疑问，他们都是低调的人，不喜欢张扬。

然而除了低调，我真的感到他们对自己“领导力”的不自信，觉得自己不是那种叱咤风云、斩钉截铁的铁腕人物。

哪些人才有领导力？

大多数人会不假思索地说：乔布斯、马云、张瑞敏、撒切尔夫人……如果采访这些人，他们可能会拒绝，但放心好了，他们拒绝的原因绝不会是“我没有什么领导力”。

从中，我们可以得出一个朦胧的结论：认为自己没有领导力的人通常都是那些温和亲切或内向含蓄的人。

是的，以本书的核心内容——性格密码DISC来看，他们都具有非常相似的性格——高S或高C。

那这些人是不是就真的没有领导力呢？

当然不是。

如果你认为自己没有领导力，你一定要读读这本书。

我敢打赌，你会发现自己身上原来有一座“领导力的宝藏”，只要你善于发掘及应用，你就会有无数心甘情愿的追随者。

而且，你与生俱来的亲和力与谦逊实际上是领导力最强大的武器之一。

如果你认为自己很有领导力，你更要读读这本书。

无数的实践证明，那些自认为很有领导力的人，他们往往面临更多的反对与排斥。

这些反对与排斥并非针对他们的想法与理念，而是针对他们的风格。

是不是“木秀于林，风必摧之”呢？

不见得。

其实这棵“木”可能不是“秀于林”，而总是试图“凌驾于林”，当然“风必摧之”。

脾气大的有魄力，没脾气的有亲和力，爱说爱笑的有魅力，不说不笑的有执行力。

也许此刻你会觉得这几句话过于笼统。

然而读完本书，你会发现这几句话实际上是对“领导力”最言简意赅的总结。

<<性格决定领导力>>

内容概要

脾气大的有魄力——高支配力D型人
没脾气的有亲和力——高稳定性S型人
爱说爱笑的有魅力——高影响力I型人
不说不笑的有执行力——高遵从性C型人

你是哪种类型的人？

你的潜在领导力是什么？

你性格中的潜在硬伤是什么？

有什么具体的疗法解决这些硬伤？

如果你掌握了这些性格密码，提升自己的职场领导力就一点也不难。

阳亚菲老师曾经为史玉柱、江南春等人做过DISC性格测试，在培训中积累了许多商界名人和职业经理人的案例，并亲自去采访了多位职场人士，使《性格决定领导力》内容在具备理论的同时，有更强的实用性和参考性。

读者读后，能够对自己和周围的人“对号入座”，知己知彼，扬长避短，无限发掘自身的领导力潜能

。

<<性格决定领导力>>

作者简介

阳亚菲老师资深DISC性格分析及情商诊断专家。

现任Eleader Talent Development

Inc.创始人、企业教练，IBM（中国）特约讲师。

曾任托马斯国际中国区副总裁、首席讲师、资深顾问。

她关于性格、情商、领导力的课程被许多企业评为“最实用的领导力课程”。

曾作为特邀培训师参与中央电视台《赢在中国》节目。

现定居加拿大，每年不定期回国授课。

培训或咨询过的企业包括：惠普、索爱、强生制药、拜耳医药、亨斯迈、箭牌糖果、雀巢、世联地产、中国银行、中国期货、中国普天、海尔、长江商学院、上海电气、北京电力、清华同方、腾讯、巨人、嘉实基金、万科、电众数码，等等。

<<性格决定领导力>>

书籍目录

第一章探索性格误区

- 一、史蒂夫·乔布斯是坏老板还是好老板
- 二、吴士宏、唐骏、李开复，他们为何离开微软
 - 1? 洒脱张扬的吴士宏
 - 2? 长袖善舞的唐骏
 - 3? 执著坚定的李开复
- 三、性格可以改变吗
- 四、DISC性格密码的来源
- 五、为什么性格决定领导力

第二章 脾气大的有魄力——高支配力D型人

- 一、你是高支配力D吗
 - 1? 主动与他人握手，而且很用力
 - 2? 从来不怕目光直视对方，而且表情严厉，让人望而生畏
 - 3? 说话的口吻常常是命令式的
 - 4? 在谈话中经常打断别人
 - 5? 经常被人指出说话快、做事快、走路快，吃饭也快
 - 6? 总是质疑他人
 - 7? 常常忘记说“请”，很少说“谢谢”，几乎不说“对不起”
- 二、高D潜在的领导力

- 1? 魄力——“上级要是追查下来，枪毙我就是了”
- 2? 驱动力——“你必须不断挥棒击球”
- 3? 远见卓识——“计算机将成为人类思维的自行车”
- 4? 铁腕手段——“和谐是斗争出来的”
- 5? 赢家心态——“赢不是一切，而是唯一”
- 6? 胸怀大志——“要玩就玩大的”
- 7? 快速高效——“先开枪，后瞄准”
- 8? 引领变革——“只有变是不变的”
- 9? 结果导向——“只看功劳，不看苦劳”

- 10? 不屈不挠——越挫越勇

- 11? 敢于犯上——“我不签这个字”

- 三、高D潜在的硬伤及疗法

- 1? 缺少亲和力，难以接近
- 2? 导火线短，坏脾气
- 3? 吝于赞美，乐于批评——不批评就是表扬
- 4? 刚愎自用——不允许被怀疑、被批评
- 5? 不善倾听，很难让人把话说完
- 6? 缺少同理心及耐心
- 7? 独断专行——要不听我的，要不走人
- 8? 想起一出是一出
- 9? 工作狂的自虐和虐他

第三章 没脾气的有亲和力——高稳定性S型人

- 一、你是高稳定性S吗

- 1? 握手轻轻而友好
- 2? 总是安静和善，面带微笑
- 3 能耐心地倾听他人说话,不时点头

<<性格决定领导力>>

- 4 办公室里会放着家人的照片
- 5 桌子上的东西井然有序，排列整齐
- 6 一般说话慢\行动慢
- 7 不轻易表态
- 8 有兴趣做简单重复的工作而不厌倦

二、高S潜在的领导力

- 1 亲和力——“爱的空间能让每个人活出精彩的一页”
- 2 同理心（移情能力）——“你一定觉得很委屈”
- 3 坚持不懈——坚持才是硬道理
- 4 有效倾听——不加评判
- 5 公平——投票表决
- 6 谦逊低调——谦虚而执着，腼腆而无畏
- 7 团队导向，发展他人——利他主义者
- 8 仆人式领导——服务、支持加教练
- 9 包容与授权——“我不同意你，但是我支持你”
- 10 沉着镇定——泰山崩于前而不变色
- 11 组织协调——杜拉拉们的基本功

三、高S潜在的硬伤及疗法

...

第四章 爱说爱笑的有魅力—高影响力 I 型人

- 一、你是高影响力 I 吗
- 二、高 I 潜在的领导力
- 三、高 I 潜在的硬伤及疗法

第五章 不说不笑的有执行力—高遵从性 C 型人

- 一、你是高遵从性 C 吗
- 二、高 C 潜在的领导力
- 三、高 C 潜在的硬伤及疗法

第六章 各路英雄的本色演绎

- 一、典型组合型性格点评——人群中90%都是组合型
- 二、江南春——D的本质加 I 的面具
- 三、周松年——加拿大华人的“稀有品种”DI
- 四、马云——“不好模仿”的IDS
- 五、黄瀚泓——从“新天地”到“8号桥”的理想主义者
- 六、以柔克刚的俞敏洪
- 七、运筹帷幄的周厚健
- 八、揭秘史玉柱

附录 每一种性格都能创业

<<性格决定领导力>>

章节摘录

<<性格决定领导力>>

后记

培训有用吗 2000年我第一次移民到加拿大的时候，上过各种各样的英文班：免费的、收费的、政府办的、学院办的……不能说没有用，却也不能说很有用，尤其在学院上所谓正规的ESL。

课时，入学考试一不留神考得太好了(读写)，结果一下子把我分到最高级_8级。

学了8周，觉得那些国际学生每一级要花2000多加元真是划不来——很机械的听、说、读、写训练，面面俱到，但都如蜻蜓点水。

2003年我回到中国，6年后，二次移民又回到加拿大。

2010年春，尽管常回国做培训，真正需要的语言只是中文，但隐约觉得毕竟定居在人家的地盘，好歹要入乡随俗，还是学学英语吧。

但这回，我决定跟一个中国人学英语，很奇怪吧？

在加拿大跟一位中国人学英语！

他叫Jerry Dai，20岁到加拿大时连动画片都看不懂，然而4年后，他已经操一口地道的英语，而且能在“西人”公司里当主管。

什么叫地道？

就是闭上眼睛听，你根本想不到他是中国人。

他的教学方法招招见血，全部针对中国人发音的“疑难病症”。

课堂上大家围坐，留出中间很大的场地。

一开始他会让学员一个接一个来读几个单词，基本上每个人读完都是一阵善意的哄笑，大家这才发现原来咱们中国人可以犯这么多稀奇古怪的发音错误，真是惺惺惜惺惺，同病不同症。

而他那双锐利的耳朵，能把最细微的错误都提出来。

然后他开始讲解每个音的发音要点，嘴型、舌头、牙齿在什么位置都交代得清清楚楚。

在黑板上画了不算，他挨个转到每个人面前让大家看清楚他每一个相关器官的动作……讲解完毕，他坐在教室中间，周围4把凳子，每批4个人上来，他转着圈给每个人纠正发音，这批完了再换下一批……直到每个人都发音无误。

而其余的人旁观，要能听出来发音的人对了还是错了，错在哪里。

好了，你认为自己已经掌握了？

就这样每个音纠正过来，没几天出门就能讲一口地道的英语，和‘Jerry一样？

做梦啊！

实际上课堂上的纠正不过是万里长征第一步，要花的工夫还在后头。

Jerry要求学员每天、每个发音要练2000遍12000遍，分成几个阶段，一开始每遍发音之前想到嘴唇、牙齿、舌头的位置，然后再发音，大概需要8秒钟；然后逐步加快速度，总之全部练下来大概需要两个小时。

为什么这样呢？

道理很简单，足够量的重复训练才会练出习惯，尤其是肌肉的惯性。

每当学员们叫苦的时候，Jerry就说，你们一天才花两小时，他当年每天花8个小时！

我对Jerry的教学方法深以为然，我相信只要这样坚持练下去，一定收获极大。

然而，许多人做不到，包括我。

有人是因为没有时间，有人没有毅力，有人没有耐心……而我呢，没有强大的动力和信心来支撑如此枯燥的训练。

再加上中途“辍学”回国讲课，所以至今还是操着一口洋人听不懂的四川英语。

这个故事和本文的主题有什么关联呢？

您一定也看出来了。

说到行为的改变，说到习惯的培养，单单听一次培训是没有用的，不管这个老师讲得有多么好。

更重要的是，要马上付诸实践，每一天，每一个适当的时机；多次、多次的重复。

作为资深的培训师，很惭愧地讲，我以前只满足于学员们的课堂反馈，沾沾自喜于100%的满意率(经常)。

<<性格决定领导力>>

如今我已不太看重课堂反馈，更在乎一段时间后的实际效果——他们真的改变了吗？

他们真的能够更有效、更有针对性地调整自己的行为了吗？

在培训的最后阶段，我会让每个经理人针对自己行为风格中最想调整的一个行为，制订一个SMART目标及21天的行动计划。

而且，根据企业的要求，我还会为部分学员提供3~6个月的教练服务，在他们一点一滴的改变中深感欣慰。

作为高D，我身上的缺点和优点都同样明显。

实在感谢在托马斯国际的5年中，我有机会一次又一次地反思自己、改造自己，每一次为客户培训实际上也是在培训自己……当然，即使到今天，已经成为基督徒的我也还没有完全改造好，但毫无疑问比当初进步了很多，心态更平和；处事更谦逊，脸上的笑容更灿烂，对人的赞美更多…… 经理人最重要的功课是自我认知。

这本书和我的培训一样，首先的目的也是帮助自我认知。

有了这个前提，自我管理才有可能。

培训当然是有用的，只要你有十足的动力、信心、毅力及行动去改变自己！

不知道有多少次，我的客户对我说：“阳老师，我要是20年前听到这门课就好了！”

今年我还会写关于性格与领导力的第二本书：如何管理不同类型的老板、下属及客户。

自我管理之后，经理人的第二门课就是关系管理。

而自我管理及关系管理合起来，不就是情商吗？

是的，很大程度上情商就是对性格的管理。

感谢本书中所有接受我采访的经理人，其中很多是我的客户，他们都非常支持我写这本书。

很多人因为这样那样的顾虑不愿意使用真名及公司名，我尊重他们的意愿。

但我可以负责任地说，书中的每个故事都来自于我的采访对象(引用书籍或网络的除外，已注明)亲口述说，我自己实在没有这样的想象力来编造故事。

谢谢大家，也谢谢托马斯国际的同人们，他们给我出了不少主意。

离开两年了，但每次回去，我都会和老同事们聚一聚……

<<性格决定领导力>>

编辑推荐

《性格决定领导力》是风靡全球的性格测评工具，超过5000万人次受惠的性格测试宝典，IBM（中国）特约讲师给职场人士的性格分析课。

史蒂夫·乔布斯到底是好老板还是坏老板？

吴士宏、唐骏、李开复他们如何离开微软？

数学系的出身对史玉柱有怎样的影响？

为什么马云是不好模仿的“IDS”？为什么江南春是D的本质加I的面具？

为什么说每一种性格都能创业？

赢在中国的各位明星选手在DISC中是什么样的性格？

读完这本阳亚菲的《性格决定领导力：不可不知的DISC性格学》，你将一一找到答案。

<<性格决定领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>