第一图书网, tushu007.com

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

图书基本信息

书名：<<一个民企CEO的职场阳谋>>

13位ISBN编号：9787545414325

10位ISBN编号：7545414322

出版时间：2012-10

出版时间：广东经济出版社

作者：天外天

页数：184

字数：141000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《一个民企CEO的职场阳谋》系作者17年亲历的职场真实案例集合，通过对一个个典型职场事件的回顾、演变、处置，展现了一位资深企业管理者在职场上，如何运用圆通的平衡艺术，灵活处理管人理事的核心管理智慧。
对于正在打拼中成长的职业人士，本书具有不可多得的借鉴作用。

作者简介

天外天，曾用名“顺德天外天”，男，湖北天门人，曾任湖北某国企厂长秘书，1995年南下广东，16年间，先后担任过港资、台资、民营制造业行政助理、人事助理、总务助理、行政主管、人事主管、大型集团公司绩效管理经理、行政经理、人事经理、分公司总经理助理、副总经理、中小型集团公司董事长助理，现为广东顺德某中型民营集团公司执行总裁。
已出版《职场非常道—50个拿来即用的职场生存术》《谁说你不能管公司》。

为方便读者交流沟通，诚挚邀请各位职业人士加入“江南职业精英QQ系列群”，一群群号91643450，二群群号113864521，群内均为经理以上HR白领人士、专家、学者，经常讨论和解答HR及职场相关问题。

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

书籍目录

想要管别人，先要管自己
关于“ 怀才不遇 ”的遐思
职场新人的学习从哪里起步
经理人必做的内部功课
职位与年龄参照对比图
找到好方法，才好管下属
统一规范企业内部的计划与总结
让加班制度从考核到主动申请
保安不愿值班的根源在哪里
部门领导如何带领和培训新人
干掉他还是留下他
职员加薪与感情留人的另类方式
离职员工是我们的职场财富
企业内只有为利益服务的民主
与老板相处是门艺术
民企没有功劳簿
让“ 皇子 ”有折腾的机会
职业经理人与民企老板的磨合思考
小心“ 卸磨杀驴 ”
劝老板“ 不敬鬼神敬苍生 ”
责任心并不是忠诚和忠心
管理中常遇到的一些难题
当制度遇上人情的争议
一岗多劳更要体现多劳多得
面对集体辞职必须快刀斩乱麻
以温和式策略实现企业管理变革的“ 和平演变 ”
孔雀不向东南飞
为什么招工越来越难
看看几朵职场上的浪花
给职场精英们的忠告
玩平衡，切忌走火入魔
小心被职场的“ 侃爷 ”忽悠
机关算尽，反算掉了自个儿的“ 饭碗 ”
警惕自己成为招聘中的“ 免费高参 ”
别给只会卖弄的企业劳累
隔行如隔山，跨行求职须谨慎
职场永远都是试用期
管理中最头疼的是熟人政治
警惕职场厌倦情绪的困扰
职场里没有心灵的原野
给所有职场人的忠告
想想自己该不该加工资
离职原因有几句是真话
职场应酬中喝酒碰杯的一般礼仪
职场中的筹划与实施更注重细节

莫因贪图毁前程
心中独有自己，必然受到排斥
大学生创业是一个美丽的谎言
别只会做职场上的阴谋家
应届生，想说爱你不容易

章节摘录

版权页： 历代统治者打下江山、消除外患之后，在朝代建立初期，面对百废待兴的局面，首先着手的第一项工作都是定规则、立规矩、兴礼仪，通过建立新秩序来治理、稳固江山社稷，通过规则来实现传承千秋大业的美好意愿。
同理，制造业跨过了最初起步时的生存危机和暴发阶段，企业主出于保证企业长治久安的愿望，在内心深处也希望能够从一种诸多环节杂乱无章、条条块块各自为政、上下指令相互冲突的混乱状态，快速过渡到凡事有章可循、凡事依规矩办事的有序状态。
其中，流程的优化、体系的建立、职责的明晰、制度的规范，都是为了达到企业内部资源共享、产能释放，保证企业快速、健康、稳定发展这一根本目的。
同时，这些规矩的建立和内部事务的理顺过程，也考量着职业经理人的宏观条理与微观经验。
从制造业销售订单这一源头，直至后期的产品售后服务和客户维护流程，步步建立规矩，层层加以规范，并在推行中得到修正和固化，这些基础工作，属于职业经理人必做的内部功课。
结合我自身的工作经历和职场类似职位许多朋友的实际做法，归纳起来，这个时期的职业经理人需要完成大量的工作。
第一，依据企业业务流程这条主线，完成内部管理架构的调整与优化，赋予主导部门和支持部门相应的权责，细化流程各环节的岗位设置并界定所有岗位的工作职责、工作标准，初步做到事事有人做，事事有人管。
在此基础上建立起统一、规范的行政总务和人力资源管理流程与相关政策，包括员工招聘、培训、上岗、激励、考核、薪酬、奖惩、晋升、日常行为、安全管理直至解聘等诸多环节中的相应细则。
第二，建立销售订单评审流程和相应规则。
在宏观上确立产品销售政策和基本原则的前提下，针对客户对产品的质量、款式、价格、交货期限等方面的具体要求，建立一套由销售、技术、品质、生产、采购、财务等相关部门和人员制定的订单评审流程，并围绕是否承接订单、如何保证完成订单，制定出具体的评审标准、评审办法等规则性文件；同时，建立完整的客户产品档案，优化产品售前售后服务、物流运输、客户跟踪维护各环节的流程，同步建立起相应的规则。

媒体关注与评论

天外天总结得很不错!他真是一个很有表达能力、管理经验十分丰富、对社会态势具有相当洞悉力的职业经理人。
——天涯社区网友百乐宫　管理者需要大度的心态，而偏偏世上最难管的就是人。
天外天的职场管理方式值得欣赏。
——天涯社区网友Foxhub　看完天外天的这本书，发现他透过现象看本质的能力特别强。
这么多管理难题都能妥善处理，我相信这一定是遵循了事物的规律，即老子所讲的“道”。
以前我狭隘地认为“权术”就是阴谋手段，现在明白了，“权”是秤上的那个“秤砣”(平衡术的意思)，孙子兵法讲“悬权而动”也就是权衡之道。
——天涯社区网友苏三哥

编辑推荐

《一个民企CEO的职场阳谋》作者结合自己从秘书到CEO的成长历程，选取多个具有代表性的职场亲历事件为背景，解读日常职场管理中所遇到的难题。
思路清晰，张弛有度，非常值得众多职业人士学习借鉴。
《一个民企CEO的职场阳谋》为腾讯、天涯热帖，曾受到受众职业人士的好评；《一个民企CEO的职场阳谋》中的多篇短文多次被腾讯网推荐至“ 腾讯网 ”首页的教育栏目、“ 腾讯频道 ”的教育版块、“ 腾讯博客 ”的教育版块、“ 精英博客 ”等。
《一个民企CEO的职场阳谋》作者之前已出版的《谁说你不能管公司》一直蝉联于各大图书排行榜上，备受广大职业人士认可。

名人推荐

天外天总结得很不错！
他真是一个很有表达能力、管理经验十分丰富、对社会态势具有相当洞悉力的职业经理人。
——天涯社区网友 百乐宫 管理者需要大度的心态，而偏偏世上最难管的就是人。
天外天的职场管理方式值得欣赏。
——天涯社区网友 foxhub 看完天外天的这本书，发现他透过现象看本质的能力特别强。
这么多管理难题都能妥善处理，我相信这一定是遵循了事物的规律，即老子所讲的“道”。
以前我狭隘地认为“权术”就是阴谋手段，现在明白了，“权”是秤上的那个“秤砣”（平衡术的意思），孙子兵法讲“悬权而动”也就是权衡之道。
——天涯社区网友 苏三哥

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com