

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

图书基本信息

书名：<<一个民企CEO的职场阳谋>>

13位ISBN编号：9787545414325

10位ISBN编号：7545414322

出版时间：2012-10

出版时间：广东经济出版社

作者：天外天

页数：184

字数：141000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

内容概要

《一个民企CEO的职场阳谋》系作者17年亲历的职场真实案例集合，通过对一个个典型职场事件的回顾、演变、处置，展现了一位资深企业管理者在职场上，如何运用圆通的平衡艺术，灵活处理管人理事的核心管理智慧。

对于正在打拼中成长的职业人士，本书具有不可多得的借鉴作用。

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

作者简介

天外天，曾用名“顺德天外天”，男，湖北天门人，曾任湖北某国企厂长秘书，1995年南下广东，16年间，先后担任过港资、台资、民营制造业行政助理、人事助理、总务助理、行政主管、人事主管、大型集团公司绩效管理经理、行政经理、人事经理、分公司总经理助理、副总经理、中小型集团公司董事长助理，现为广东顺德某中型民营集团公司执行总裁。已出版《职场非常道—50个拿来即用的职场生存术》《谁说你不能管公司》。

为方便读者交流沟通，诚挚邀请各位职业人士加入“江南职业精英QQ系列群”，一群群号91643450，二群群号113864521，群内均为经理以上HR白领人士、专家、学者，经常讨论和解答HR及职场相关问题。

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

书籍目录

想要管别人，先要管自己
关于“怀才不遇”的遐思
职场新人的学习从哪里起步
经理人必做的内部功课
职位与年龄参照对比图
找到好方法，才好管下属
统一规范企业内部的计划与总结
让加班制度从考核到主动申请
保安不愿值班的根源在哪里
部门领导如何带领和培训新人
干掉他还是留下他
职员加薪与感情留人的另类方式
离职员工是我们的职场财富
企业内只有为利益服务的民主
与老板相处是门艺术
民企没有功劳簿
让“皇子”有折腾的机会
职业经理人与民企老板的磨合思考
小心“卸磨杀驴”
劝老板“不敬鬼神敬苍生”
责任心并不是忠诚和忠心
管理中常遇到的一些难题
当制度遇上人情的争议
一岗多劳更要体现多劳多得
面对集体辞职必须快刀斩乱麻
以温和式策略实现企业管理变革的“和平演变”
孔雀不向东南飞
为什么招工越来越难
看看几朵职场上的浪花
给职场精英们的忠告
玩平衡，切忌走火入魔
小心被职场的“侃爷”忽悠
机关算尽，反算掉了自个儿的“饭碗”
警惕自己成为招聘中的“免费高参”
别给只会卖弄的企业劳累
隔行如隔山，跨行求职须谨慎
职场永远都是试用期
管理中最头疼的是熟人政治
警惕职场厌倦情绪的困扰
职场里没有心灵的原野
给所有职场人的忠告
想想自己该不该加工资
离职原因有几句是真话
职场应酬中喝酒碰杯的一般礼仪
职场中的筹划与实施更注重细节

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

莫因贪图毁前程

心中独有自己，必然受到排斥

大学生创业是一个美丽的谎言

别只会做职场上的阴谋家

应届生，想说爱你不容易

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

章节摘录

版权页： 历代统治者打下江山、消除外患之后，在朝代建立初期，面对百废待兴的局面，首先着手的第一项工作都是定规则、立规矩、兴礼仪，通过建立新秩序来治理、稳固江山社稷，通过规则来实现传承千秋大业的美好意愿。

同理，制造业跨过了最初起步时的生存危机和暴发阶段，企业主出于保证企业长治久安的愿望，在内心深处也希望能够从一种诸多环节杂乱无章、条条块块各自为政、上下指令相互冲突的混乱状态，快速过渡到凡事有章可循、凡事依规矩办事的有序状态。

其中，流程的优化、体系的建立、职责的明晰、制度的规范，都是为了达到企业内部资源共享、产能释放，保证企业快速、健康、稳定发展这一根本目的。

同时，这些规矩的建立和内部事务的理顺过程，也考量着职业经理人的宏观条理与微观经验。

从制造业销售订单这一源头，直至后期的产品售后服务和客户维护流程，步步建立规矩，层层加以规范，并在推行中得到修正和固化，这些基础工作，属于职业经理人必做的内部功课。

结合我自身的工作经历和职场类似职位许多朋友的实际做法，归纳起来，这个时期的职业经理人需要完成大量的工作。

第一，依据企业业务流程这条主线，完成内部管理架构的调整与优化，赋予主导部门和支持部门相应的权责，细化流程各环节的岗位设置并界定所有岗位的工作职责、工作标准，初步做到事事有人做，事事有人管。

在此基础上建立起统一、规范的行政总务和人力资源管理流程与相关政策，包括员工招聘、培训、上岗、激励、考核、薪酬、奖惩、晋升、日常行为、安全管理直至解聘等诸多环节中的相应细则。

第二，建立销售订单评审流程和相应规则。

在宏观上确立产品销售政策和基本原则的前提下，针对客户对产品的质量、款式、价格、交货期限等方面的具体要求，建立一套由销售、技术、品质、生产、采购、财务等相关部门和人员制定的订单评审流程，并围绕是否承接订单、如何保证完成订单，制定出具体的评审标准、评审办法等规则性文件；同时，建立完整的客户产品档案，优化产品售前售后服务、物流运输、客户跟踪维护各环节的流程，同步建立起相应的规则。

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

媒体关注与评论

天外天总结得很不错!他真是一个很有表达能力、管理经验十分丰富、对社会态势具有相当洞悉力的职业经理人。

——天涯社区网友百乐宫 管理者需要大度的心态，而偏偏世上最难管的就是人。

天外天的职场管理方式值得欣赏。

——天涯社区网友Foxhub 看完天外天的这本书，发现他透过现象看本质的能力特别强。

这么多管理难题都能妥善处理，我相信这一定是遵循了事物的规律，即老子所讲的“道”。

以前我狭隘地认为“权术”就是阴谋手段，现在明白了，“权”是秤上的那个“秤砣”(平衡术的意思)，孙子兵法讲“悬权而动”也就是权衡之道。

——天涯社区网友苏三哥

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

编辑推荐

《一个民企CEO的职场阳谋》作者结合自己从秘书到CEO的成长历程，选取多个具有代表性的职场亲历事件为背景，解读日常职场管理中所遇到的难题。

思路清晰，张弛有度，非常值得众多职业人士学习借鉴。

《一个民企CEO的职场阳谋》为腾讯、天涯热帖，曾受到受众职业人士的好评；《一个民企CEO的职场阳谋》中的多篇短文多次被腾讯网推荐至“腾讯网”首页的教育栏目、“腾讯频道”的教育版块、“腾讯博客”的教育版块、“精英博客”等。

《一个民企CEO的职场阳谋》作者之前已出版的《谁说你不能管公司》一直蝉联于各大图书排行榜上，备受广大职业人士认可。

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

名人推荐

天外天总结得很不错！

他真是一个很有表达能力、管理经验十分丰富、对社会态势具有相当洞悉力的职业经理人。

——天涯社区网友 百乐宫 管理者需要大度的心态，而偏偏世上最难管的就是人。

天外天的职场管理方式值得欣赏。

——天涯社区网友 foxhub 看完天外天的这本书，发现他透过现象看本质的能力特别强。

这么多管理难题都能妥善处理，我相信这一定是遵循了事物的规律，即老子所讲的“道”。

以前我狭隘地认为“权术”就是阴谋手段，现在明白了，“权”是秤上的那个“秤砣”（平衡术的意思），孙子兵法讲“悬权而动”也就是权衡之道。

——天涯社区网友 苏三哥

<<一个民企CEO的职场阳谋>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>