

<<管理技能培训全案（下）>>

图书基本信息

书名：<<管理技能培训全案（下）>>

13位ISBN编号：9787545903560

10位ISBN编号：7545903560

出版时间：2011-11

出版时间：鹭江出版社

作者：卢小平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理技能培训全案（下）>>

### 内容概要

#### 1. 实用性与有效性。

本丛书力求实用，从书目选择到具体的培训内容，紧扣中国企业管理工作实际，强调针对性、实用性和操作性；同时十分注重培训效果，为管理者提供“知行合一”的实践方案，快速把知识转化为生产力和企业竞争力。

#### 2. 系统性与工具性。

本丛书紧扣经理人日常管理工作的九大方面，内容广泛，体系全面，同时集知识、技能、案例、工具于一体，可作为企业各项管理工作标准化、规范化的参考手册，更是职业经理人自我提升的实用培训教材。

#### 3. 资深实战专家编写。

本丛书编委和作者不仅有实战经验丰富的跨国公司高级管理人员，还有理论水平卓著的国内管理学界知名专家教授。

本丛书是一套拥有专业性、可操作性的管理经典。

<<管理技能培训全案(下)>>

书籍目录

第一篇 有效授权

第一章 认识授权

- 第一节 通过授权使管理者从紧张和忙碌中解脱出来
- 第二节 通过授权让下属忙碌起来
- 第三节 通过授权使下属成为独当一面的人才
- 第四节 通过授权提高组织的凝聚力
- 第五节 通过授权提高组织的创新能力
- 第六节 通过授权选拔组织后备领导人才
- 第七节 评估自己的授权表现

第二章 选择授权的对象

- 第一节 发现更多的人才
- 第二节 建立选拔人才的标准
- 第三节 制定人才评估表格
- 第四节 从内部选拔所需人才
- 第五节 从外部招揽所需人才
- 第六节 对要提拔的领导人才进行授权
- 第七节 避免授权对象选择的误区

.....

第二篇 员工激励

第三篇 建设高绩效团队

第四篇 提升执行力

<<管理技能培训全案（下）>>

章节摘录

版权页:插图:

<<管理技能培训全案(下)>>

编辑推荐

《管理技能培训全案(团队管理卷下)》由鹭江出版社出版。

<<管理技能培训全案（下）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>