

<<人力资源管理实战全案（下）>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理实战全案（下）>>

13位ISBN编号：9787545903638

10位ISBN编号：7545903633

出版时间：2011-11

出版时间：鹭江出版社

作者：孙成军

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理实战全案（下）>>

内容概要

本书有以下特点：

1. 实用性与有效性。

本丛书力求实用，从书目选择到具体的培训内容，紧扣中国企业管理工作实际，强调针对性、实用性和操作性；同时十分注重培训效果，为管理者提供“知行合一”的实践方案，快速把知识转化为生产力和企业竞争力。

2. 系统性与工具性。

本丛书紧扣经理人日常管理工作的九大方面。

内容广泛，体系全面，同时集知识、技能、案例、工具于一体，可作为企业各项管理工作标准化、规范化的参考手册，更是职业经理人自我提升的实用培训教材。

3. 资深实战专家编写。

本丛书编委和作者不仅有实战经验丰富的跨国公司高级管理人员，还有理论水平卓著的国内管理学界知名专家教授。

本丛书是一套拥有专业性、可操作性的管理经典。

本丛书涵盖领导力、通用管理技能、人力资源、市场营销、客户服务、生产、财务、物流、行政等九大类别，分别从管理知识、技能、经典案例与实用工具等角度，为企业管理者提供兼具规范性、职业化、实用性与操作性的管理解决方案，是一套经理人案头必备的实用管理全书。

我们期望本套丛书能够成为经理人日常管理工作中随查随用的实用工具，成为中国企业管理者自我提升与发展的学习培训教材，从而推动更多中国企业走向成功，推动中国经济获得更大发展。

书籍目录

第一篇 企业的薪酬设计

第一章 现代薪酬设计概述

第一节 明确薪酬的组成部分

第二节 划分薪酬管理人员的工作

第三节 做好企业的薪酬设计工作

第四节 设计科学合理的薪酬方案

第五节 分析薪酬组成部分对薪酬设计的影响

第六节 有效利用薪酬设计的模式

第二章 薪酬战略与体系设计

第一节 制定有效的薪酬战略

第二节 设计企业薪酬结构

第三节 科学地设计薪酬体系

第四节 进行职位薪酬体系设计

第五节 进行技能薪酬体系设计

第六节 进行能力薪酬体系设计

第七节 区分不同的薪酬体系

第三章 薪酬体系的设计流程

第一节 科学地进行工作分析

.....

第二篇 绩效管理

第三篇 评估下属

第四篇 处理劳动争议

<<人力资源管理实战全案（下）>>

编辑推荐

《人力资源管理实战全案(下):薪酬绩效卷》由鹭江出版社出版。

<<人力资源管理实战全案（下）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>