

<<自动自发>>

图书基本信息

书名：<<自动自发>>

13位ISBN编号：9787545904383

10位ISBN编号：7545904389

出版时间：2012-3

出版时间：鹭江出版社

作者：阿尔伯特·哈伯德

页数：145

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<自动自发>>

### 内容概要

在竞争日益激烈的经济环境下，每一个企业都在呼唤能够自动自发的员工。如果你是企业的老板，想培养勤奋敬业、忠诚可靠的优秀员工，你需要将《自动自发(员工培训版)》赠送给他们；如果你是一名员工，想创造骄人业绩，想得到老板的赏识与提拔，你更需要读读《自动自发(员工培训版)》。

<<自动自发>>

作者简介

阿尔伯特·哈伯德(1856—1915)，美国著名出版家、作家，《菲士利人》、《兄弟》杂志总编辑，罗伊科罗斯特出版公司创始人。

1899年，根据安德鲁·萨默斯·罗文的英勇事迹，创作了鼓舞人心的《致加西亚的信》。该书一经出版，立即引起全世界的强烈轰动，在各地广为流传，全球销量超过8亿册，成为有史以来世界上最畅销的读物之一。

终生致力于出版和写作，除了为自创的两份杂志撰稿近万篇外，还著有《短暂的旅行》、《现在的力量》、《自己是最大的敌人》、《一天》等经典畅销书。

## <<自动自发>>

### 书籍目录

#### 第一章 对待工作——勤奋

不为薪水而工作  
薪水不是最重要的  
付出必有回报  
别看不起自己的工作  
每件事都值得你去做  
快乐地工作  
懒惰是一种毒药  
改掉拖拉与逃避的恶习  
要勤奋地工作  
现在就行动起来吧！

职场启示  
情境思考  
改变与行动

#### 第二章 对待公司——敬业

敬业是一种使命  
全力以赴去工作  
每天多做一点  
拒绝平庸，追求完美  
比要求做得更多  
工作要自动自发  
轻视公司就是轻视自己  
以老板之心善待公司

职场启示  
情境思考  
改变与行动

#### 第三章 对待老板——忠诚

你和老板并不是对立的  
理解和同情你的老板  
心怀感恩之心  
学会欣赏和赞美你的老板  
抱怨于事无补  
别错过向老板学习的机会  
一盎司忠诚等于一磅智慧  
忠诚是成功的引路人  
做一个诚实守信的人

职场启示  
情境思考  
改变与行动

#### 第四章 对待自己——自信

你最大的敌人是自己  
做自己思想的主人  
不做自己的奴隶  
工作的灵魂是热忱

<<自动自发>>

坚忍是生命的脊梁  
职场启示  
情境思考  
改变与行动

## &lt;&lt;自动自发&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：薪水不是最重要的一个人薪水而工作，看起来目标很明确，但他往往会被一时的利益蒙蔽心智，甚至看不清未来的发展方向，即使日后奋起直追，赶超的机会也很渺茫。

有些人因为薪水低而心怀不满，工作起来敷衍了事。

这固然会损害到老板的利益，但长此以往，无异于自掘坟墓，浪费青春，最终使自己碌碌无为，老无所成。

这不但埋没了自己的才能，也泯灭了自己的创造力。

因此，即便面对微薄的薪水，你也应当明白：雇主为你的工作支付薪水，而工作提供给自己的却是宝贵的经验、良好的训练、展现才能的舞台和培养品格的机会。

这些东西与那点儿薪水相比，价值要高出千万倍。

所以说，你从工作中得到的，远比你付出的要多。

假如你将工作看做一次学习的经历，那么每一项工作中都蕴藏着无限的成长机会。

年轻人，我诚恳地告诫你们：初入社会时，不要过分注重薪水的多少，应该将更多的注意力放在工作本身带给自己的回报上，例如提高专业技能、增加社会经验、提升个人魅力……与这些比起来，从工作中获得的微薄薪水简直不值一提。

记住，老板支付的是金钱，而工作带给你的却是受益一生的“黄金”。

能力要比金钱重要得多，因为它永远不会遗失，更不会被盗取。

你会发现，那些成功的人士并非一直都处在事业的顶峰，他们一生中也曾多次跌入谷底。

虽跌宕起伏，但有一样东西始终伴随着他们，那就是能力，是能力帮助他们重返光辉的顶峰，俯瞰人生。

人们往往会羡慕那些杰出人士所具有的超凡创造能力、决断能力以及敏锐洞察力，但在羡慕之余，我们更应该知道这些能力并非是天生的，而是在经年累月的实践中得到的。

在工作的过程中，他们学会了了解自我和发现自我，从而使自己的潜力得到最大的发挥。

不为薪水而工作，工作给予你的远远超过你的付出。

如果你能够竭尽全力地工作，力求工作的完美，那你就会在人生的道路上一直前进，就会有一个良好的人生记录，甚至会在整个行业拥有一个好名声——它将伴你一生。

有一些人，上班时总是“忙里偷闲”，消极怠工，不是迟到、早退，就是在办公室与人闲聊，甚至借着出差之名游山玩水。

这些人也许并没有得到相应的惩罚，但会落得一个不好的名声，日后也很难有晋升的机会。

即使哪天他们想跳槽，改换下门庭，也很少有公司会对他们感兴趣。

如果一个人老是为自己该拿多少薪水而大伤脑筋，那他又怎么能看到工作背后所蕴藏的成长机会？

又怎么能从工作中获得宝贵的经验与技能？

又怎么能很好地把握自己的未来？

如果只把自己困在装着薪水的信封里，那就永远不知道自己真正需要什么。

付出必有回报我们也许会碰到一个不是特别睿智的老板，自己辛苦的努力既得不到重视，也得不到相应的回报。

这时，不要气馁和懊恼，我们完全可以换个角度来看问题：当前的努力与付出，为的不仅仅是眼下的回报，更多的是将来的收获。

我们出来打拼，不是为了别人，而是为了自己，是在为自己而工作。

人的一生并不只有现在，还有未来。

固然，薪水是要努力多挣一些的，但这只能解决眼前的小问题，更重要的是自己能够从工作中获得不断晋升的机会，能够为将来获得更多的收入打下坚实的基础。

并且，发展才是解决生存的根本途径。

如果只想着温饱，你得到的也只是温饱而已。

在手工业时代，男孩为了学一门技艺，即便长期不拿任何报酬，也很少有怨言，现在的年轻人，一边拿着薪水。

<<自动自发>>

<<自动自发>>

媒体关注与评论

我可以告诉你通往事业成功之路的秘密，它就在这本书里，那就是勤奋、敬业、忠诚、自信地工作。

——卡耐基（美国钢铁大王）任何一家想在竞争中取胜的公司都必须设法使每个员工敬业，而这本书就是你和你的企业最好的选择。

——韦尔奇（通用电气原董事长兼CEO）我建议，任何一个希望基业长青的公司都要把这本书献给自己的员工。

这对公司和员工来说，都益处无穷。

——沃尔顿（沃尔玛公司创始人）



## <<自动自发>>

### 编辑推荐

《自动自发(员工培训版)》编辑推荐：畅销100万册的职场励志经典，连续占据经管励志畅销排行榜24个月，深刻影响卡耐基、韦尔奇、沃尔顿、布什的人生信条，松下电器，通用电气，沃尔玛，平安保险，工商银行，TCL，等数千家著名企业大量团购。

原汁原味，学习职场励志经典；情景案例贴台本±企业实际，更有针对性；不仅分享理念，更提供具体培训动作，帮助企业打造自动自发的优秀员工；全新修订，增添22个职场启示、8个情景思考、20个行动指南，更实用；对职业精神的阐述更深入、更详细，是所有公务员、公司职员的书；深刻影响卡耐基、韦尔奇、沃尔顿、布什的人生信条。

<<自动自发>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>