

<<老板,我顶你>>

图书基本信息

书名：<<老板,我顶你>>

13位ISBN编号：9787546119533

10位ISBN编号：7546119537

出版时间：2011-12

出版时间：黄山书社

作者：张晓东

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板,我顶你>>

前言

俗话说：“火车跑得快，全凭车头带。

”作为公司的所有人和最高领导者，老板扮演着不可忽视的重要角色，老板总是跟公司密切联系在一起的。

对于一些小公司来说，老板就是股东和投资者，他们可以直接跟员工打交道。

对于那些规模比较大的公司来说，中间有很多过渡性的经理人层级，股东和投资者往往不会直接参与公司的管理和经营。

我们口中的老板，是那些跟我们一样被公司雇佣的高级管理人员和经营人员，包括总经理、部门经理、业务主管、CEO、分公司的经理等等，这些人都是间接管理我们的人，也就是我们直接对其负责的直属老板。

选择工作，老板是一个必须考虑的重要因素。

在找工作的时候，老板有权利选择员工，同样的，员工也有权利选择自己的老板。

在现代商业社会中，自主创业已经不像过去那么简单，大多数在某一个年龄阶段甚至一辈子都只会扮演着被雇佣的角色。

如此一来，选择一位值得顶的老板，就变成个人事业发展的最大保证了。

在一生的职业生涯当中，能够允许你有几次错误的选择？

如果你刚入行的时候就因为跟错了老板，连换好几份工作，此后事业发展的机会就会减少很多。

谨慎选择自己跟随的老板，恰如其分地顶自己认为值得学习的老板，是职业人生中两个十分重要的事情。

一个好老板，能够带领员工开拓更为广阔的市场空间，能够给员工提供更多的实际帮助，能够让员工获得更多的能力和信心。

即便你身处一个不太理想的公司，但是如果能够遇到一个好老板，也会获益良多的。

当我们怀着尊重和学习的态度去对待老板，如何恰当地支持老板、“顶”老板，让老板重视自己、赏识自己、就成为工作中的重点。

大公司选文化，中型公司选行业，小公司选老板。

在某种程度上来说，选择一个好老板比选择一个好公司或者好职业更重要。

“顶”一个有雄心壮志的老板，比“顶”一个胸无大志的老板更有前途。

一个有上进心的老板就像是一头狮子，即便自己率领的是一群小绵羊，这些跟在狮子后面的小绵羊最后也会被训练成雷厉风行的狮子。

想要从小绵羊变成狮子，跟在有能力的老板后面工作，是最好的选择。

老板的能力、眼界及其管理方式对公司的发展都起着决定性的作用。

职场人在选择老板的时候，老板的行事风格和性格特点会成为必不可少的判断依据。

在进入知识经济时代之后，老板与员工之间的关系发生了很大的改变。

现在的老板，虽然还是那只可以决定员工生死的“猫”，但是手下的“老鼠”却拥有了更多的选择机会。

一个值得“顶”的老板，要有出色的管理能力，要有很强的亲和力，在遇事的时候他要沉稳、冷静，要有很强的应变能力，还要有敏锐的思路、远大的目光、丰富的专业知识和开拓疆土的王者风范。

又有哪些老板是不值得“顶”的呢？

吝啬的老板是最让员工厌恶的，紧随其后的就是自以为是、独断专横、目光短浅的老板；缺乏主见、人云亦云的老板也是不会有太大作为的；心胸狭窄、妒忌贤能、跟属下争功的老板不会给下属提供太大的发展空间。

作为公司的老板，精打细算当然是在情理之中的，但是如果一个老板既要当“铁公鸡”，又要做“周扒皮”，只会失去人心，让员工对其失去信任。

很多职场人都希望自己跟老板成为很好的朋友。

作为朋友，相互之间的交流多一些，在沟通工作的时候也就更方便一些，对于老板的意图理解得也会更容易一点儿。

<<老板,我顶你>>

但是老板毕竟是老板，跟老板交朋友不代表老板就真的把你当成了他的朋友。

在工作中，即便站在朋友的立场去“顶”老板，也不能失了分寸，还是保持自己的职业形象，做好本职工作为好。

人无完人，老板也是如此。

不管是什么性格、多有能力的老板都不是完美无缺的。

和蔼可亲、善于交际的老板，他们的耳根子可能比较软，无法坚持自己的观点，在决策的时候也不够果断；精准度高、执行力强的老板，在待人方面可能会比较严厉，甚至会呵斥下属；既有能力又善于交际的老板，在金钱方面可能会斤斤计较，凡事都想要事必躬亲。

当你已经决定“顶”自己的老板，就要认真分析老板的个人特征，综合老板的优、缺点，扬长避短，对症下药，发挥自己的优势，避免给自己的工作带来负面影响，充分发挥合作效应，让老板感受到你对他的尊重与推崇，从而对你另眼相看。

<<老板,我顶你>>

内容概要

在职场中“顶”老板是一门很高深的学问，选择什么样的老板来“顶”，甚至可能会比你自身的能力和工作经验更为重要。

身在职场，不仅仅需要选择适合自己的工作和公司，还需要选择值得为其而奋斗的领头人。要知道在通往成功的道路上，优秀的老板对你影响至深。

如何了解老板并向之学习？
如何让老板感觉到你能很快领会他的想法？
如何让老板对你倍加器重？

《老板我顶你》将为读者做出详细的分析和满意的解答！

<<老板,我顶你>>

书籍目录

第一章 职场老手会选什么样的老板来“顶”

- 职场老手不挑工作挑老板
- 按照自己的情况挑老板
- 选择“唐僧”那样的老板
- 职场老手如何取舍各种老板
- “老油条”选择老板的六个标准
- 选择“好老板”还是选择“坏老板”

第二章 什么样的老板值得“顶”

- 不摆架子的老板
- 知恩图报的老板
- 合你胃口的老板
- 能力卓越的老板
- 雄心勃勃的老板
- 信任员工的老板
- 君子作为的老板
- 效率高且热情的老板
- 不重学历的老板
- 加薪频繁的老板
- 做事用心的老板
- 遵守承诺的老板
- 以人为本的老板
- 知人善任的老板
- 思想超前的老板
- 有责任心的老板

第三章 怎样选择值得你“顶”的老板

- 分析不同性格的老板
- 十二星座老板特征分析
- 通过肢体语言判断老板
- 从坐姿看老板的心理
- 通过语言“听懂”老板
- 面相分析职场老板的好坏
- 判断坏老板的10条标准
- 外在迹象判断老板的心情
- 通过表情变化看透老板
- 需要反“顶”的几种老板
- 让你认清老板的几大招数

第四章 几种不值得“顶”的老板

- 工作狂人的老板
- 迁怒别人的老板
- 无能没用的老板
- 暴躁易怒的老板
- 缺乏主见的老板
- 开空支票的老板
- 刻意刁难的老板
- 固执己见的老板

<<老板,我顶你>>

好色成性的老板

得寸进尺的老板

出尔反尔的老板

爱打酱油的老板

强势作风的老板

第五章 “顶”老板对你有什么好处

轻松团结四类老板

学习老板的压身技艺

有利于成为职场赢家

适度揣测老板的心意

借老板的批评提升自己

让老板知道你的重要性

有利于跟老板相互成全

“顶”老板帮你提高忠诚度

跟老板学习职场生存法则

跟对老板才能做对事

有利于更为深入地展开工作

不要“惯坏”了你的老板

建立自己不可替代的位置

第六章 如何恰如其分地“顶”老板

职场君子多动手少动口

让老板满意的几个妙招

不能简单做老板的应声虫

如何“顶”你眼里的平庸老板

像对朋友一样为老板着想

巧妙管理老板的阴暗情绪

“批评”老板要掌握分寸

如何“顶”“猛兽型”的老板

对症下药，赢得老板器重

“顶”老板，就要给老板提意见

巧妙“顶”老板的职场武功秘籍

适当赞扬，但不要一味地拍马屁

“顶”老板，学会跟老板唱双簧

好的态度比好的技能更重要

用“老板心态”对待自己的工作

在职场中如何让老板重视自己

凭你一个人“顶”不起你的老板

如何变成老板的“非你不可”

老板也是可以被“管理”的

如何实现你的“得宠”愿望

怎样讨不同类型老板的欢心

小测试

测测你和老板相处的指数

<<老板,我顶你>>

章节摘录

唐僧为什么会被选中做西天取经的领导？

观世音菩萨到东土大唐去寻找能够带领西天取经团队的领导，她一眼就看中了唐僧，觉得唐僧符合一个领导者所应该具备的种种条件和素质，这其实是一个双向选择的过程。

那么，唐僧究竟为什么被观音选中，入了观音的法眼呢？

他身上到底有什么品质是值得“被选”的呢？

从唐僧身上，职场中人又可以学习到选择领导的技巧。

一个好的领导者，胸怀大志，有追求是首要的条件。

俗话说：“无志者而不立。

”一个人没有志向，是很难取得傲人成就的。

去西天取经是一个很漫长的过程，在这期间会遇到多少的艰难险阻谁也预料不到。

这就像老板在创立公司、发展公司的过程中，不可能是一帆风顺的，肯定会遇到很多的难题。

在这个过程中，志向就成了度过困难的动力。

唐僧能够接受西天取经这个艰巨的任务，在背后支撑他的就是伟大的志向。

唐僧有自己的目标，他想要修得正果，想要获得生命的圆满，他具有很强的“企图心”和“进取心”

。他的志向是通过取经、诵经、传经，造福人类，他具有分享和公平的意识，还具有一定的团队合作精神。

为什么说唐僧是一个好的领导者？

因为唐僧将取经这个任务看得非常重，并且愿意朝着这个目标持续不懈地追求下去，这也是观音选择唐僧做领导者的主要原因。

西天取经是一项宗教性的事业，因此想要选出最适合的领导人，还是从佛门弟子的“专业团队”中挑选比较靠谱。

加之去西天取经这一路十分漫长，需要领导人有一定的组织能力，懂得合作，这样就可以避免在取经的途中出现一些不必要的冲突和矛盾。

唐僧能被挑选为西天取经团队的领导者，是因为唐僧在之前一直致力于“专业事业”中，对佛教的相关理念和组织文化有着高度的认同。

他有着正统的价值观念，不会步入歪道。

这就跟公司的老板一样，他们是公司的创建者和发展者，因此，老板本身的专业能力和人格品质是十分重要的。

此后的事实也证明观音挑选唐僧是正确的选择，因为唐僧充分发挥了他的领导能力，虽然他不能斩妖除魔，但是他却能够坚持不懈地带领徒弟披荆斩棘，最终取到了真经。

好的领导也可以带领属下，使用正当的手段，最后取得事业上的成功。

观音在挑选唐僧去西天取经之前，他已经是大唐赫赫有名的高僧了。

唐僧的知名度，一方面说明唐僧的能力得到了社会各界的普遍认可，另一方面也说明唐僧是一个有智慧、有谋略的人，他已经具备了成功人士的某种品质，只是这种品质被他隐藏着，尚未开发出来。

唐僧就算没有去西天取经，在现代职场的眼光看来，他在“事业”上也取得了一定的成就，并且具备了较高的知名度，在日后也必定有所建树。

在唐僧身上我们可以看出，值得“顶”的老板是要用火眼金睛去识别的，也是从具备成功经验的人中脱颖而出。

从这个方面来看，观音挑选取经人选的时候还是比较谨慎的，因为她综合考虑了这个人选所具备的素质，有没有成功的可能，以及有没有潜能待于开发。

基于以上三点，唐僧之所以被选中成为西天取经团队的领导人就不难理解了。

如果遇到了像唐僧一样的老板，职场人士一定要抓牢了。

“唐僧取经有限公司”的建立 唐僧在被观世音菩萨任命为西天取经的人选之后，只带了一个包袱、一个用来化缘的钵就上路了。

<<老板,我顶你>>

在走到五指山的时候，救下了第一个徒弟孙悟空，也就是大家熟知的因为大闹天宫而被困在五指山下500年时间的孙猴子。

在取经的路途中，唐僧又陆续接收了二徒弟天蓬元帅猪八戒和三徒弟沙悟净，至此，一行四人的“唐僧取经有限公司”正式成立。

在这个过程中，唐僧展示了一个优秀的领导人构建团队的精准性和明确性。

在确定了自己的目标是去西天取到真经之后，唐僧只带了一点儿东西，就投入到了取经的漫漫长途之中。

在面对未知的旅途，无法预知自己下一步会遇到什么样的风险和困难的情况下，唐僧行动迅速，勇敢地面对困难、克服困难，用惊人的毅力度过了一个又一个的难关。

一个成功的领导者、一个优秀的老板应所具备像唐僧那样的快捷行动力，一旦明确目标，再困难也要迎难而上。

唐僧之所以会碰到他的三个徒弟和白龙马，很大程度上是因为观世音菩萨的指引，但是这也跟唐僧本身的胸襟也有很大的关系。

在职场打拼的人都知道，在整个“取经公司”中，除了身家清白的唐三藏，其他的人都是因为这样那样的原因，受到了天庭的惩罚。

按照现代的眼光看来，就是那些有着不好的案底、劣迹斑斑的人，他们没有所谓的“学历”，更没有值得被称颂的好品质。

但是唐僧并没有对他们摆出高姿态，或者用有色眼光来看待他们。

不管是对顽劣不听话的孙悟空，还是对好吃懒做好色成性的猪八戒，或者是对老实巴交、任劳任怨的沙悟净，唐僧始终都保持一种“互相尊重”的态度。

他对他们关爱有加，同等对待。

在这一点上，有很多领导者都做不到。

他们看到的只是外在的条件，只注重学历，过往的光鲜，而不懂得挖掘人才，发挥人才的潜能。

人尽其用，首先就是要尊重每一个人，不要给属下打上既定的标签，错失自己的左右臂膀。

P11-13

<<老板,我顶你>>

编辑推荐

在职场中“顶”老板是一门很高深的学问，选择什么样的老板来“顶”，甚至可能会比你自身的能力和工作经验更为重要。

张晓东编创的《老板我顶你》解读职场员工与老板之间的“另一种关系”！

缔造完美职场“关系”，轻松享受成功人生！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>