

## <<中国古代最大的百科全书>>

### 图书基本信息

书名：<<中国古代最大的百科全书>>

13位ISBN编号：9787546340999

10位ISBN编号：7546340993

出版时间：2011-1

出版时间：姚丽亚、金开诚 吉林出版集团有限责任公司 (2011-01出版)

作者：姚丽亚 著

页数：134

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

文化是一种社会现象，是人类物质文明和精神文明有机融合的产物；同时又是一种历史现象，是社会的历史沉积。

当今世界，随着经济全球化进程的加快，人们也越来越重视本民族的文化。

我们只有加强对本民族文化的继承和创新，才能更好地弘扬民族精神，增强民族凝聚力。

历史经验告诉我们，任何一个民族要想屹立于世界民族之林，必须具有自尊、自信、自强的民族意识。

文化是维系一个民族生存和发展的强大动力。

一个民族的存在依赖文化，文化的解体就是一个民族的消亡。

随着我国综合国力的日益强大，广大民众对重塑民族自尊心和自豪感的愿望日益迫切。

作为民族大家庭中的一员，将源远流长、博大精深的中国文化继承并传播给广大群众，特别是青年一代，是我们出版人义不容辞的责任。

本套丛书是由吉林文史出版社和吉林出版集团有限责任公司组织国内知名专家学者编写的一套旨在传播中华五千年优秀传统文化，提高全民文化修养的大型知识读本。

该书在深入挖掘和整理中华优秀传统文化成果的同时，结合社会发展，注入了时代精神。

书中优美生动的文字、简明通俗的语言、图文并茂的形式，把中国文化中的物态文化、制度文化、行为文化、精神文化等知识要点全面展示给读者。

点点滴滴的文化知识仿佛颗颗繁星，组成了灿烂辉煌的中国文化的天穹。

希望本书能为弘扬中华五千年优秀传统文化、增强各民族团结、构建社会主义和谐社会尽一份绵薄之力，也坚信我们的中华民族一定能够早日实现伟大复兴！

## <<中国古代最大的百科全书>>

### 内容概要

文化是一种社会现象，是人类物质文明和精神文明有机融合的产物；同时又是一种历史现象，是社会的历史沉积。

当今世界，随着经济全球化进程的加快，人们也越来越重视本民族的文化。

我们只有加强对本民族文化的继承和创新，才能更好地弘扬民族精神，增强民族凝聚力。

历史经验告诉我们，任何一个民族要想屹立于世界民族之林，必须具有自尊、自信、自强的民族意识。

文化是维系一个民族生存和发展的强大动力。

一个民族的存在依赖文化，文化的解体就是一个民族的消亡。

## <<中国古代最大的百科全书>>

### 书籍目录

一、《永乐大典》内容简介二、《永乐大典》成书经过三、《永乐大典》主要编写人员四、《永乐大典》的编纂特色五、《永乐大典》的重录六、《永乐大典》的遗失之谜七、《永乐大典》的收藏现状八、《永乐大典》的影印九、《永乐大典》的利用附：《永乐大典》大事记

## 章节摘录

这么浩大的一部作品，又前后编纂过两次，参与编写的人一定是非常之多，那就需要良好的组织和细致的分工。

尤其是在决定重修之后，当时面临的最主要的问题是扩大收书范围，就是如何把“经史子集与道释医卜杂家之书”全都包罗在这一部大型类书里面，所以，编纂机构的组织首先要满足这个需要。

编写《永乐大典》的组织机构，总负责人被称为监修，职责是负责《永乐大典》编写的全部工作。

当时的监修有三位，资善大夫、太子少师姚广孝，礼部尚书郑赐，侍读解缙。

因为监修的工作比较多，还给配了三名副手，称为副监修，也有三人，分别为刑部侍郎刘季篔、翰林院修撰兼右春坊右赞善梁潜、通政司右通政李至刚。

监修以下设有都总裁、总裁、副总裁，其次为纂修、编写人、缮录及圈点生等。

这是编书的整个编纂机构。

都总裁由陈济担任，他专门负责监修与总裁、副总裁之间的调节和沟通。

副总裁除负责总的计划工作外，还要具体负责一个部门的实际任务：领导几名编写人，专门搜集和加工本部门需要整理的图书资料。

在副总裁中，林环兼《书经》副总裁，王彦文兼《诗经》副总裁，高得旸兼《三礼》副总裁，蒋用文、赵友同兼医经方副总裁，释道联兼释教副总裁。

根据有关资料显示，之所以选择这些人担任这样的职务，是充分考虑了他们的个人专长，也就是说做到了择优而用。

如果一名副总裁负责的那个部门需要整理的图书范围太大，那副总裁会把手下人再分成几个小组，这些人员会按照自己的分工搜集资料。

搜集完资料后，编写人会把这些资料按照韵目编排起来，再由专门的校对人员负责核实，最后就是缮写工作了。

各部门都按照这个模式工作，有条不紊，各司其职。

此外，在各部门之外，还设有“催纂”一职，共五人，这五个人的工作就是监督各部门编写人员的工作进度，保证没有人消极怠工。

如此看来，《永乐大典》的整个编纂机构虽然庞大但并不混乱，人员众多却分工细致。

正是这样一个组织严密、分工细致的机构，才保证了整个编纂工作的顺利开展。

编写《永乐大典》的最高负责人监修姚广孝、郑赐、解缙三人，不像当时很多达官贵人修书时只是挂个虚名，而是亲力亲为，从讨论《大典》的体例开始直到定稿完成，做了很多实际的工作。

姚广孝，自幼就出家为僧，僧名道衍。

他从小就喜欢读诗作诗，而且擅长阴阳术数之学。

解缙也是满腹才华，年纪轻轻就考取了进士。

而且更为可贵的是，修纂一部类书也是他一直以来的一个心愿。

在修《大典》之前，他曾参与修撰《太祖实录》《列女传》等书。

也正因此，在修纂《永乐大典》时，他“刊定凡例，删述去取，并包古今，搜罗隐括，纤悉靡遗”的指导思想，对《永乐大典》的修纂起了明确的指导作用。

除了这几名监修，副监修、总裁、副总裁中也有一大批博学之人。

总裁胡俨，从小就极为好学，兴趣爱好非常广泛，博览群书，对天文、地理、律历、医卜等方面的典籍都有深入研究。

副总裁曾棗，最大的特点是学识渊博，明成祖听说后，曾摘录各种书上的冷僻怪题怪事来考曾棗，曾棗都能回答上来。

另外，因为副总裁除了要参与研究《永乐大典》总的体例外，还要担任一个部门的实际工作，要专门负责一个大类别的编书工作，所以分配工作时，一定要结合一些人的专长，知人善任。

例如，当时对礼学颇有研究的高得旸担任三礼副总裁，专门派人整理《大典》中的关于“三礼”的条条目目“分掌三礼，编摩有方”。

又如王彦文，他对《诗经》颇有研究，还著有《诗经旁通》一书，所以就由他来担任《诗经》的副总

<<中国古代最大的百科全书>>

裁，也是人尽其用。

还有医经副总裁蒋用文、赵同友，他们本身就是太医院的御医，做这个职务再恰当不过了。

还有，释教副总裁是高僧释道联，无疑都是极为合适的人选。

P20-26

## <<中国古代最大的百科全书>>

### 编辑推荐

金开诚主编的《中国古代最大的百科全书》内容介绍：文化是一种社会现象，是人类物质文明和精神文明有机融合的产物；同时又是一种历史现象，是社会的历史沉积。

当今世界，随着经济全球化进程的加快，人们也越来越重视本民族的文化。

我们只有加强对本民族文化的继承和创新，才能更好地弘扬民族精神，增强民族凝聚力。

历史经验告诉我们，任何一个民族要想屹立于世界民族之林，必须具有自尊、自信、自强的民族意识。

文化是维系一个民族生存和发展的强大动力。

一个民族的存在依赖文化，文化的解体就是一个民族的消亡。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>