

<<坏老板培养我的22条生存法则>>

图书基本信息

书名：<<坏老板培养我的22条生存法则>>

13位ISBN编号：9787546354958

10位ISBN编号：7546354951

出版时间：2011-6

出版时间：吉林出版集团

作者：(韩)崔京椿|译者:千太阳

页数：240

译者：千太阳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<坏老板培养我的22条生存法则>>

前言

前言 与上司关系的好坏决定着你的命运 作为普通的职场人士，对你影响最大的莫属你的直属上司。

当你初入职场，那个教会你如何开展职场生涯的人就是你的上司，好比从小到大教你分辨人性善恶的父母一样，上司就是教你如何在职场上为人处事的导师。

有很多积极且细致认真的上司，他会详实地教你如何做企案、如何做报告、面对上司的指示你的态度要如何等等。

当然也会有一些上司在这方面显得有些粗枝大叶，不管你是不是刚刚入职，也不管你是否需要对业务进行一番了解，这些上司只会简单地做个自我介绍，然后对你说一大通入职教育便若无其事地离去。他们其实是在暗示你：你要自己学会在职场上生存的法则，而不应该总是指望上司口头传授给你所谓的经验。

冥冥中注定且不可违背的一件事，就是你的第一个职场、第一个上司会对你的一生有重大的影响。

你的第一个上司展现在你面前的世界就是你的世界，你的第一个上司告诉你的法则会成为你拿捏问题的衡量标准。

在不知不觉中，他已经成为你顺利开展职场生活的向导，并且，即使你们以后分道扬镳，老死不相往来，你也会发现你时刻都在以他为你树立的框架处事。

想到这里，你便会觉得不寒而栗。

上司不会一一给你说明那些不必要的琐事。

他也不会针对个人提案一一给你指导。

然而，在职场仍有一些眼疾手快的人，他们会在第一时间针对上司的需求做出敏捷的反应，而且上司最先看重的也是这群思维敏捷、懂得眉眼高低的员工。

相反，那些不懂得上司心思的人往往会被认为是无用之才，至少上司会认为你并不是一个值得信赖的人。

上司对你的印象如何，直接影响着你的人事考核。

他对你的看法就像磁铁般跟随着你。

如果你在想“大不了换一个公司重新开始”，那么你就大错特错了。

在很多时候，这个世界并不像你想象的那么大，终究会有一天，那些公司内部流言蜚语会让你的消息传到你所不曾预料的人耳中。

到时候你越想摆脱它，它就越是对你纠缠不休。

跟上司搞好关系是你务必要重视和考虑的问题。

然而，大部分人只是把就业定为自己的终极目标，对就业后的职场生活始终采取不闻不问、顺其自然的消极态度。

这就好比莘莘学子为了考进大学而不惜一切地勤奋苦读，可一旦考上了，就冷落了这档子事。

职场是需要你付出大量的努力和心血才能赢得的最后关卡，而上司则是这道关卡中的大头目。

因此，你要读懂上司的心，赢得上司的信任，不要好不容易才争取进到公司，反而在上司那里吃闭门羹。

盖勒普民调公司在几年前就通过调查，证实了这样一个现象。

比起进入一家优秀的公司，人们更希望能够遇到一位优秀的上司，而且为优秀的上司工作，员工的业绩往往也会更快速地上升。

或许在不久的将来，评估公司综合排名不仅仅要看其公司的营业额或者是销售业绩，同时还要兼顾到该公司是否拥有优秀的骨干和管理层。

现在，大学生所向往的是那些拥有较高的品牌价值，能够给他们支付丰厚的年薪，并且有开阔的个人发展空间的大型企业。

然而，当你通过重重竞争最后被你所看好的公司录用的时候，欢迎你入职的不会是整个公司。

在这个人口庞大的大家庭里，你只是某一个上司的部下，而且这个坏上司会虎视眈眈地等着你的到来

<<坏老板培养我的22条生存法则>>

- 你们之间的不解之缘便就此开始了。

<<坏老板培养我的22条生存法则>>

内容概要

本书作者17年来一直在LG集团的人事部门担任经营培训、专业培训和国际化教育。现在是韩国著名的职场、企业文化咨询师。

作者动笔写本书的目的，是给那些在痛苦的职场生活种苟延残喘的白领们指明一条生存之道。再本书中，作者强调，应尽早摒弃对社会生活的偏见，冷静地直视现实，与坏老板一起成长。为此，你得明白坏老板喜欢什么讨厌什么，为了得到坏老板的信任该怎么做，要是必须跟坏老板短兵相接行之有效的战略和战术是什么等.....

<<坏老板培养我的22条生存法则>>

作者简介

崔京椿，毕业于首尔大学国史系，曾在美国华盛顿州立大学取得MBA学位。在过去的十七年中，他一直在LG仁和苑担任国际化教育组长和企划组长职位，肩负着职员们的经营教育、专业教育、国家化教育重任。另外，他还在任职泛泰研究院常务理事和CS本部长时期，提出了业界第一套“核心价值规划方案”。

现为韩国顶尖HR咨询公司——“专家咨询（Expert Consulting）”的咨询本部长，主要负责指挥经营人教育、组织文化诊断，以及培养公司基础人才的教育体系事业。

他认为：现实工作的成果很大程度上取决于各个团队的队长或本部长等直属上司的决定。因此，他一直以来强调的理论也是与直属上司的破坏性领导（Destructive Leadership）对团队成果的重大影响有关。

<<坏老板培养我的22条生存法则>>

书籍目录

前言：与上司关系的好坏决定着你的命运

第一章：邂逅坏上司，是白领们的宿命

生存法则1：80%的上司都是坏上司，不要心怀侥幸

生存法则2：不要因认识上司而沾沾自喜，远离有交情的上司

生存法则3：坏上司无处不在，要想生存，就要比他更

生存法则4：企业内部也有“政治集团”，千万不要站错队

生存法则5：职场如战场，为了生存，必须要“心狠手辣”

生存法则6：试着同坏上司交心，让他觉得你在靠近他

生存法则7：在坏上司面前，可以低头，但不能示弱

第二章：跟坏上司和平共处的秘诀

生存法则8：眼疾手快的部下容易受到认可，要学会提高眼力见儿

生存法则9：把握上司的人脉，替上司摆平棘手的问题，而不要成为埋头苦干的傻子

生存法则10：想要换老板？

先要忠诚，忠诚是打开老板心灵之门的一把钥

生存法则11：拍马屁是人类的本能，要学会拍马屁的技巧

生存法则12：适当的时候，你要比你的上司更笨

生存法则13：不背叛、不居功、不越权，避免成为上司的眼中钉

第三章：跟坏上司不战而胜的技巧

生存法则14：做好自己的本分工作，不要同坏上司有任何瓜葛

生存法则15：给上司的上司留个好印象

生存法则16：让后辈成为我方，为自己建立坚强的后盾

生存法则17：战略性地博得上司的怜悯，适当表达自我的意愿

生存法则18：学会与聪明但懒惰、愚笨但勤快型的坏上司抗衡

第四章：将与坏上司的邂逅变成一种学习的技巧

生存法则19：用上司的信任证明你的能力，成为上司的“自己人”

生存法则20：谨记殷勤和耐性，学会不掺和而被认可

生存法则21：不能永远抱着仇恨生活，要学会自我调节，从被上司伤害的痛苦中走出来

生存法则22：换位思考，也许有一天，你也会成为“坏老板”

后记：跟上司的交战未完待续

<<坏老板培养我的22条生存法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>