

<<你也可以当领导>>

图书基本信息

书名：<<你也可以当领导>>

13位ISBN编号：9787546356648

10位ISBN编号：7546356644

出版时间：2011-12

出版时间：吉林出版集团有限责任公司

作者：顾廷延

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你也可以当领导>>

前言

我认为，任何人都可以通过学习成为领导者，甚至极高明的领导者。

我在学习和实践的过程中萌发了创作本书的念头。

当然，本书的思路和方法亦来自于各行各业中的成功人士对自己经验的总结。

这本书旨在引导普通领导者通过缜密的思维成长为高明的领导，正确地理解在现实中遇到的大量理论问题和新观点。

本书不仅告诉你什么样的领导是高明的领导，而且告诉你怎样成为一个高明的领导。

此外，书中还阐述了作为管理者如何从现有的位置升迁到一个更高、更理想的位置。

本书运用许多案例来阐明观点，绝不仅仅是对现有理论著述的简单附和，所以可读性和实用性都很强。

同时，本书言简意赅，深入浅出，让您在最短的时间内了解自己的潜力，以及一些行之有效的领导原则与方法，还提供了一些简单的途径，帮助读者修正他们对自己工作的看法，拓宽他们关于自身发展的思路。

对于有关员工管理等领导者需要特别学习的东西，书中也有简单论述。

如果您想知道更多信息的话，本书的推荐书目也可以助您一臂之力。

美国著名心理学家威廉·詹姆斯对“聪明的人”和“愚蠢的人”的划分暗合本书的创作主旨：聪明的人总是用别人的智慧填补自己的大脑，愚蠢的人则是用别人的智慧干扰自己的情绪。

请好好地阅读这本书，吸取对你有益的部分。

我相信，必定有一句话甚至一些片段能让你停下来想一想，并对自己以前的领导方法有一个清醒的认识。

最后你会发现，从这些成功者的经验中，你既能掌握领导学的普遍规律，又能把握时代潮流的推进方向。

俗话说：“不想当元帅的士兵不是好士兵！”

同样，不想当领导者的员工不是好员工！

但在现实生活中，想当领导者的员工不乏其人，真正如愿的却寥寥可数；抑或是成功当上了领导者，也常感到力不从心，不能尽如人意，难以成为出色的领导者。

难道领导者真的是天生的吗？

做领导者真的很困难吗？

答案当然是：不！

领导者并非天生；领导者可以学而致之。

如果你是一名想做领导者的员工，或是一位渴望成功的领导者，那你应该树立这样一个坚定的信念：我也可以成为一名出色的领导者。

世间的事，不在于能不能，关键在于想不想。

从行业中的普通一员到佼佼者，也许只需要一个梦想去追寻，一种信念去坚持，一点决心去实现。

成为优秀的领导者并非困难的事，关键在于你是否相信自己。

如果你坚信自己能行，而且有足够的决心和勇气，那么你就会成功。

人人都有成为领导者的潜力，人人都可以成为领导者。

一旦你的领导者潜能释放出来，你也可以成为一位优秀的领导者。

人人心中都有一座金矿，我们不需到别人的金矿寻求施舍，却让自己的金子永沉心底，而应努力把自己的潜能发掘出来，让自己的金子展现光芒。

既然明白了“领导者可以学而致之”的道理，那么就开始向自己挑战吧！

编者

<<你也可以当领导>>

内容概要

《你也可以当领导》由顾廷廷主编，旨在引导普通领导者通过缜密的思维成长为高明的领导，正确地理解在现实中遇到的大量理论问题和新观点。

本书不仅告诉你什么样的领导是高明的领导，而且告诉你怎样成为一个高明的领导。

此外，书中还阐述了作为管理者如何从现有的位置升迁到一个更高、更理想的位置。

《你也可以当领导》运用许多案例来阐明观点，绝不仅仅是对现有理论著述的简单附和，所以可读性和实用性都很强。

同时，本书言简意赅，深入浅出，让您在最短的时间内了解自己的潜力，以及一些行之有效的领导原则与方法，还提供了一些简单的途径，帮助读者修正他们对自己工作的看法，拓宽他们关于自身发展的思路。

对于有关员工管理等领导者需要特别学习的东西，书中也有简单论述。

如果您想知道更多信息的话，本书的推荐书目也可以助您一臂之力。

<<你也可以当领导>>

作者简介

顾廷延：男，1962年生，辽宁省沈阳市人，辽宁欧美亚管理研究院院长，辽宁亚太高级管理人才培训中心主任，工商管理硕士，主要从事政策导向、现代管理、学历教育等方面的培训工作。引进美国、澳大利亚等国外大学的管理课程项目，与国内十几所大学合作。共同培训具有高层次国际化管理水平的人才近两千余人，开展培训课程近百次，与名校联合培养具有高水平硕士学位的专业人才千余人，为辽宁省提高高级管理人员知识水平，实现管理素质与国际接轨做出了重大贡献。

<<你也可以当领导>>

书籍目录

第一章 告诉自己，我就是领导者

1. 自信才能让人相信
2. 热忱能切石断金
3. 以诚待人，才能服人
4. 公正为先，不患寡而患不均
5. 以责人之心责己，以恕己之心恕人
6. 发掘自己的领导潜力
7. 喜欢领导，才能领导

第二章 舍我其谁，我有能力当领导

1. 让知识为领导力加分
2. 领导者应培养的素质
3. 管理能力不是喊出来的
4. 管理是人与人之间的事情

第三章 新型领导是这样养成的

1. 领导者也是战略家
2. 家家有家规，红脸黑脸都得唱
3. 要的就是结果，执行力为纲
4. 单木难成林，团队作战是关键
5. 倡导什么文化，得到什么企业
6. 发挥人力资源管理的作用
7. 学会处理投诉和越权

第四章 管理员工有高招

1. 赏罚分明，让员工心服口服
2. 合理有效的绩效考核是赏罚分明的前提
3. 不同的人不同对待
4. 重视和尊重也是一种投资
5. 激励员工的N种方式
6. 注意细节，施加影响
7. 如何管理关键员工

第五章 如何使用你手中的权力

1. 合理授权，大有裨益
2. 大权独揽，重视监督
3. 有机控制，无为而治

第六章 培养你的决策能力

1. 围绕效益做决策
2. 决策需要有的心理素质
3. 决策的原则
4. 决策的程序及要求
5. 该断不断，必有后患
6. 民主决策与民主参与

第七章 面对危机，化解危机

1. 人无远虑，必有近忧
2. 处理危机的原则和方法
3. 危机处理案例

第八章 升级你的领导力

<<你也可以当领导>>

1. 善作伯乐，慧眼识金
2. 知人善任，亦应善养
3. 适应改变，自我超越
4. 积极地进行创新
5. 敢于冒险，才能成功
6. 学会随机应变
7. 抓住机遇也是一种能力
8. 彰显个性，领导也需要魅力
9. 敬业打造领导者王牌
10. 百变铸就领导者心理

第九章 领导者应避免的错误

1. 不顾大局，只顾个人
2. 刚愎自用，一意孤行
3. 独占功劳，不懂分享
4. 推卸责任，诿过他人
5. 偏听偏信，是非不明

第十章 从今天开始，做成功领导者

1. 成为好领导，是一种选择
2. 明确成功领导者的目标
3. 树立自己的榜样，领导也需要学习
4. 寻找一位指导者
5. 好习惯让你成为终身领导者
6. 对成功领导者理想的可行性论证
7. 对实现目标进行规划
8. 放下包袱，轻装上阵
9. 艰难困苦，玉汝于成

<<你也可以当领导>>

章节摘录

领导不是与生俱来的，他来自人们对自己积极客观的认知与评价。

只有客观地评价自己，正确地认识自己，才具有形成领导自信的基础与核心。

领导是一个人对自我的积极感受，即坚信自己的力量，相信能实现自己的理想。

自信是成功领导的前提和重要精神支柱。

因此，在漫长的人生道路上，我们必须时刻充满自信。

只要有了成功的信心，就能保持最佳状态，把全部精力集中到所追求的目标上，才能取得成功，做一个成功的领导者。

当然，我们也应注意到，自信有一个“度”的问题，过高过低都不利于个人成为成功的领导者。

自信是“缺乏自信——最佳自信——过分自信”的连续体，我们应该把握好“自信度”。

只有对自我的认知与评价适当，对自我有恰当的肯定和确认才会增强成为领导者的自信；否则就会导致对自己评价过高或过低的自负和自卑两个极端，从根本上削弱成功的基础。

正所谓“人贵有自知之明”。

要做一个成功的领导者，自负是不可取的，自卑更是需要避免的。

一个生活在自卑感下的人没有激情，没有理想抱负，更不会积极努力，自卑成了他人生的绊脚石，道路的拦路虎，更使他丧失成为领导者的自信。

那么人们为什么会产生自卑感呢？

原因有很多。

比如家庭背景、成长经历、自身容貌等等，不管是主观的还是客观的，都有可能造成人的自卑。

自卑蒙蔽了他的眼睛，使他不曾想过：人人都有自己的优势和长处，人人都可以成为领导者，客观优势并不能决胜。

要知道：你不能改变天气，但你可以改变心情；你不能选择容貌，但你可以选择表情；你不能预支明天，但你可以用好今天！

珍惜自己不是爱慕自己的虚名，空守自己的名望，而是让自己的能力不断成长。

即使没有客观的优势，只要比别人付出更多，就能让自己多长一份本领，就能实现成为领导者的目标。

正所谓：宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来！

<<你也可以当领导>>

编辑推荐

《你也可以当领导》不仅告诉你什么样的领导是高明的领导，而且告诉你怎样成为一个高明的领导。

你希望自己成为领导，你才能成为领导；你希望自己成为优秀的领导，那么就需要学习。聪明的人用别人的经验让自己更上层楼，愚蠢的人用别人的智慧干扰自己的情绪。

<<你也可以当领导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>