

<<这么做.你就升职了!>>

图书基本信息

书名：<<这么做.你就升职了!>>

13位ISBN编号：9787546393537

10位ISBN编号：7546393531

出版时间：2012-7

出版时间：吉林出版集团有限责任公司

作者：[美]哈伯德 著，陈书凯 编译

页数：261

字数：57000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这么做.你就升职了!>>

前言

想一想自己为什么会失业 在这个世界上,有许多人整日在不同的公司之间穿梭,他们并不是在为工作忙碌,而是在忙着到处找工作。

他们曾经在许多公司任职,从事过不同的职业,有着多年的工作经验,却没有一份工作满意到让他们停下跳槽的脚步。

阿尔伯特·哈伯德遇到过许多这样的失业者,和他们交谈或者旁听他们之间的对话时,他发现这些人都充满了抱怨和痛苦。

他们会抱怨老板太苛刻,抱怨加班太频繁,抱怨公司管理制度太严格……但是这些问题是抱怨能解决的吗?

抱怨,只会使他们情绪低落、目标不明、摇摆不定,使他们的发展道路越走越窄。

抱怨的结果,要么是他们离开公司,要么是公司让他们离开。

为什么抱怨在职场中始终不可消灭?

你几乎无时无刻不被这种消极的声音困扰。

它消极了我们原本积极的工作态度。

更重要的是它影响了抱怨者自己的伟大前程。

阿尔伯特·哈伯德很了解作为企业的管理人员是如何看待员工抱怨这一问题的。

于是,便向一位经验丰富的管理者询问,在以往应聘的数以百计员工中,他是如何考察每一个不同应聘者的。

这位颇具经验的管理者说:“在以往应聘新员工时,我对他们的判断主要来自于他对自己上一个公司的评价和态度。

如果这个应聘者只是无休止地抱怨上一个雇主的不是,或是恶意中伤前老板,那么这种人是绝对不会存在于我的考虑范围之内的。

试想一个不懂得感恩和回报的人怎么会全心全意地为企业奉献呢?

因此,抱怨成了许多应聘者与梦寐以求的职位失之交臂的原因。

实在可惜。

其实,每天都有很多人在寻找工作,但是至今却仍然有许多岗位依旧空缺。

之所以会出现这种一方面人才过剩,一方面人才匮乏的现象,主要原因就是企业需要的是那种真正懂得奉献与付出,并且勤奋敬业的员工和才华出众、忠诚职守的管理者。

而不是整日没完没了,只懂得抱怨不懂得务实的叫嚣分子。

所以,抱怨万万不可取。

同样,喜欢抱怨的员工也必然面临失业的结果。

这似乎是上帝对他们最公平的惩处。

命运之神会耐心地在拥挤人群的一隅等待着他们的出现,然后送给他们理所当然的孤单和寂寞。

抱怨是这个世界上最不优美的声音。

一个深谙这个道理的人最终必然会在职场中脱颖而出。

职场生存之道,在于你是否用心去做,是否懂得如何用心去做。

而不是一味地单纯抱怨,如果抱怨成为了你每天生活的“必需品”,那结果就是,你与成功和财富的距离会越来越远,与失败和沮丧的距离越来越近。

因此,职场生存之道:珍爱自己,远离抱怨。

<<这么做.你就升职了!>>

内容概要

当下社会找工作难成为一种普遍现象，辛苦找到工作却埋头苦干若干年而升职无望，混日子成为职场盛行之风，长久下来被淘汰就是一定的了。

怎样让自己保持长久的激情努力工作呢？
你的态度就成为决定职场胜败的关键所在。

<<这么做.你就升职了!>>

作者简介

阿尔伯特·哈伯德，美国著名出版家和作家。
1899年，他创作了《致加西亚的信》，刊登在《菲士利人》杂志上，之后引起了全世界范围的强烈轰动，无数世界著名人士将其奉为金科玉律。
一个世纪以来，以此为主要内容的书籍在世界各地广为流传，成为世界上最畅销的书刊之一，累计销量超过8亿册。

<<这么做,你就升职了!>>

书籍目录

第一部分 想赢,你心态对吗?

- 做是职场最好的态度
- 抱怨不如实干
- 尊重工作,从心开始
- 差不多,就是差很多
- 精益求精是通向成功最短的路
- 事情再小,也值得我们去
- 斤斤计较,基本等于失去

第二部分 老板就是学习的样板

- 别把老板当浮云
- 上司下属,黄金搭档
- 老板,不只比你高明一点点
- 放开心灵,你就是自己的主人
- 老板和员工,最远却又最近
- 感恩,是一种习惯
- 认真地付出,认真地收获

第三部分 获得成功,首先你得想成功

- 成功的关键在自己
- 用忠诚延长职场生命
- 诚实和正直,足以PK一切
- 敬业等于尊敬你自己
- 每天多做一点点
- 越坚韧、越光芒
- 宽大为怀,得到更多

第四部分 淡定,突围职场的心灵智慧

- 将自己想象成一只空杯子
- 快乐工作,才能幸福生活
- 做自己最好的朋友
- 做好选择,就是成功的一半
- 有热爱,才有激情
- 工作像爱情,初恋最甜蜜
- 找工作,就是你的第一份工作

附录

- 致加西亚的信

<<这么做,你就升职了!>>

章节摘录

版权页： 尊重工作，从心开始 无论你的工作地位如何平凡，饱满的热情都可以为最普通的工作赋予伟大的意义。

如果你能以高昂的热忱去做最平凡的工作，就能成为最灵巧的工人。

尊重工作，它才会尊重你。

态度决定一切，一个人对待工作的态度，也同样体现出了他人品格。

所以，如果你想了解一个人，不如先从了解他的工作开始。

勇于奉献和那些懂得自尊，拥有自信的人一定是在职场中有所作为的人。

相反，那些整天在工作中只会一味地敷衍了事，不专心尽职工作的投机分子就很难在职场中拼杀出一片天地。

如果一个人轻视自己的工作，那就说明他已经丧失了尊重自己的能力。

在当今的社会，许多年轻人并不尊重自己的工作，不仅不将工作看成创造事业的基本要素和发展人格的工具，反而将其视为衣食住行的供给者，在我看来这确实是本末倒置了。

一些人甚至将工作当成一种无可避免的苦役，而不是将其当成一个锻炼自己能力和培养品格的机遇。这种观念显然是错误至极的。

年轻人，你应该明白，无论你的工作地位如何平凡，饱满的热情都可以为最普通的工作赋予伟大的意义。

如果你能以高昂的热忱去做最平凡的工作，那么你就会成为最灵巧的工人。

所以，每个人在各行各业都有施展才能和提高地位的机会。

我认识很多这样的人，一开始他们都从不起眼的职位做起，但是后来，这些人往往取得了巨大的成功，亨利·福瑞和赫理就是其中的两个最好的例子。

亨利·福瑞大学毕业后进入一家印刷公司从事销售工作，这与他最初的理想相差甚远。

但是，他知道自己所追求的目标，同时也了解自己的现实处境。

于是，他热情高涨，全心全意地投入到新的工作之中。

他将年轻人特有的热情和活力带到了公司，并传递给客户，每一个和他接触的人都能感受到他的魅力。

尽管亨利工作才一年时间，但是他的主动和热情已经成为公司不可或缺的组成部分。

他被破格提升为销售部的领导，取得了人生阶段性的成功。

与亨利同样年轻的赫理，也在很短时间内被提拔到公司的管理层，有人问他成功的秘诀时，他这样回答：“我在试用期就注意到，每天下班后其他人都回家了，而老板却常常留在办公室里工作到很晚。我希望自己能有更多时间学习一些东西，于是下班后也留在办公室里，处理一些业务方面的工作，同时给老板提供一些帮助。

没有人要求我留下来，而且我的行为还遭到一些同事的非议，但是我还是坚持这样做了，因为我认为我是对的……我和老板配合得很默契，他也逐渐习惯了由我来为他提供帮助……” 尽管在相当长的时间里，赫理并没有因自己积极主动的努力而获得任何酬劳，但是他在技能方面取得了很大的进步，并且最终赢得了老板的信任，获得了提升的机会。

<<这么做.你就升职了!>>

媒体关注与评论

这是一本十分有灵感的读物，我把它推荐给每一个人——《华盛顿邮报》评论

<<这么做,你就升职了!>>

编辑推荐

《这么做,你就升职了!》由世界五百强员工争相在阅读,20位知名企业家联合推荐。

教你搞懂职场升职秘诀。

玩转这些,你就是最抢手的员工。

双色插图版、精美包装、值得收藏馈赠。

《这么做,你就升职了!》是老板送给员工最好的礼物,也是写给职场菜鸟最中肯的升职书!

别想混着就升职,薪金多少,职位高低,态度决定一切!

<<这么做.你就升职了!>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>