

<<华图·2013四川公务员考试专>>

图书基本信息

书名：<<华图·2013四川公务员考试专用教材>>

13位ISBN编号：9787546403892

10位ISBN编号：7546403898

出版时间：2012-4

出版时间：成都时代出版社

作者：伍景玉 编

页数：290

字数：600000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

教材特点：

第一，结合四川省公务员最新面试真题，合理安排考点，科学预测分析，注重对试题思路的讲解，培养考生分析问题、解决问题的能力，同时针对每道试题还总结出了答题误区，以便考生理清答题思路，节省备考时间。

第二，教材总结了各类面试题型的命题规律，对试题考点和解题技巧进行全面解读，讲解详细准确，深入浅出，侧重对考生能力的训练，力求让考生在训练中逐渐形成自己的解题思路和答题方法。

第三，教材在对各类面试题型详细讲解的同时，增加了以往成功考生的心得体会和经验分享，为考生提供参考，期望考生通过借鉴他人的成功经验，不断完善自我。

第四，在对四川省公务员录用面试真题进行详细讲解的同时，还选编了国家公务员及部分省市面试真题，并增加了“模拟考场”，旨在让考生更多地了解面试题型，有针对性地进行训练，找出自己的不足，全面提升自己。

## 作者简介

华图公务员考试研究中心资深研究专家，长期从事公务员考试教学与研究，担任华图公务员考前培训辅导教材与试卷主编，主持编写京华版公务员录用考试用书《申论》、《行政职业能力测试》以及地方考试使用教材、试卷等。

对全国乃至各省市的省情、面试特点、重点、方向等有深度了解，对考试有精准地把握，有独特的面试教学方法，备受广大学员推崇。

书籍目录

开篇寄语

- 一、关于公务员录用面试的几个认识误区
- 二、教材使用要领

第一篇 四川省公务员录用面试导航

第一章 面试概述

- 第一节 面试的概念
- 第二节 面试特点分析
- 第三节 面试的形式及其流程和评分方法
- 第四节 四川省公务员录用面试命题规律分析及趋势预测

第二章 面试前的准备

- 第一节 面试前的认知
- 第二节 考生的自我完善
- 第三节 四川省公务员录用面试考查要点

第三章 面试的备考策略

- 第一节 调整面试心理
- 第二节 重视面试细节

第四章 面试礼仪

- 第一节 礼仪与面试礼仪
- 第二节 着装礼仪
- 第三节 仪容礼仪
- 第四节 仪态礼仪

第二篇 结构化面试

第一章 结构化面试概述

- 第一节 结构化面试简介
- 第二节 结构化面试的答题技巧
- 第三节 结构化面试的程序

第二章 求职动机与拟任职位匹配类

- 第一节 求职动机与拟任职位匹配类试题概述
- 第二节 自我认知类
- 第三节 个人背景经历类
- 第四节 求职意向与动机类

第三章 综合分析类

- 第一节 综合分析类试题概述
- 第二节 哲理寓言警句类
- 第三节 社会问题类
- 第四节 政策类
- 第五节 漫画类
- 第六节 两难、多难问题类

第四章 计划组织类

- 第一节 计划组织类试题概述
- 第二节 会议、展会的组织类
- 第三节 文体活动、竞赛的组织类
- 第四节 考察学习、培训的组织类
- 第五节 调查、调研的组织类
- 第六节 接待的组织类

第五章 沟通协调类

第一节 沟通协调类试题概述

第二节 工作态度类

第三节 关系协调类

第四节 事件处理类

第五节 排序类

第六章 应变能力类

第一节 应变能力类试题概述

.....

第三篇 无领导小组讨论

第四篇 四川及各地公务员用面试典型真题详解

第五篇 四川省公务员录用面试模拟考场

第六篇 2011年“两会”热点直击

章节摘录

第一篇 四川省公务员录用面试导航 第一章 面试概述 第一节 面试的概念 面试作为现代人才测评中最重要和最有效的方法之一，是各级各类组织选拔人才的重要手段，同时也成为公务员录用考试中的一个重要环节。

相对于笔试而言，面试可以更加直观、全面地考查考生的综合分析能力与语言表达能力，因此，考生需要对公务员面试的概念、特点、流程及测评要素等进行深入的了解和分析，有针对性地备考公务员面试。

一、面试的含义 公务员录用面试是指在特定的场景下，考官通过观察和提问的方式来了解考生的综合素质、能力状况及求职动机的一种考查方式。

与大多数企业面试的区别在于，公务员面试必须在规定的时间和规定的地点进行，试题大多通过精心设计，具有科学性和系统性。

考官与考生都必须严格按照面试的流程进行，考官不能随意更改试题或提问方式，考生必须严格遵守面试规则，不得随意而为。

在面试过程中，考官会根据考生的答题情况对其分析问题的能力、求职动机、计划组织协调能力、语言表达能力及行为表现等作出综合评价。

所以，考生需要在面试过程中集中精力，争取展现出自己最优秀的一面，任何一个细节的疏漏都有可能给考官留下不好的印象，直接影响自己的面试成绩。

具体分析公务员面试，以下几个方面需要引起考生的注意。

(一)特定的场景：所谓特定的场景，是指公务员面试由面试方(包括考官、计分员、监督员等)和被面试方(考生)共同组成面试主体，双方需要在招考单位统一设置的考点进行，通过现场工作人员的统一安排，由考官对多位考生逐一进行面试。

(二)规定的时间 在公务员面试中，面试时间有严格的规定。就结构化面试来说，并不单单指考生回答问题的时间，而是从考生进入考场开始，到考官读题、考生回答完毕退场的整个过程都计入“规定的时间”。

考生展现自己的时间从敲门进场的那一刻已经开始，因为考官对考生仪态仪表、行为举止等的观察已经在悄悄进行了。

……

编辑推荐

《华图·四川省公务员录用考试专用教材：面试技巧·真题·热点三合一（2013最新版）》严格依据最新四川省公务员考试大纲编写。  
公务员之路，从华图起步。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>