

图书基本信息

书名：<<35个绩效评估和绩效发展培训工具>>

13位ISBN编号：9787547603888

10位ISBN编号：7547603882

出版时间：2011-9

出版时间：上海远东出版社

作者：特里·吉伦

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<35个绩效评估和绩效发展培训 >>

内容概要

如果培训供应商们冀图培训过程更便捷、更高效,也希望培训使参与者觉得更有效果、更有趣、更享受,那么他们会发现,《35个绩效评估和绩效发展培训》将给予他们梦寐以求的东西。

书籍目录

前言导言——我们为什么需要这本培训工具？

活动内容简介活动使用说明课程样本一、阐明绩效管理优越性的活动1.你是一位现代绩效管理者吗？

2.绩效管理包括什么？

涉及到谁？

3.发现问题有助于解决问题二、明确预期绩效目标的活动4.确定绩效关键区域5.界定优异绩效6.目标统

一、标准一致7.监控绩效实施，保证正确方向8.绩效管理与管理风格9.优异绩效的构成因素10.绩效中不

易量化的构成部分11.素能与有效评估三、绩效评估的活动12.绩效评估13.避免偏见四、提高“面对

面”技能的活动14.高品质反馈（1）15.高品质反馈（2）16.高品质反馈（3）17.开放坦诚的评估（1）18.

开放坦诚的评估（2）19.解决评估中出现的典型问题20.发展评估者的评估技能（1）21.发展评估者的

评估技能（2）22.通过协商界定员工的岗位职责23.与员工共同制定绩效目标和绩效标准24.360度反馈

（1）25.360度反馈（2）五、改善不良绩效的活动26.你是否面临有待解决的绩效管理问题27.确定导致

不良绩效的原因28.调查与鉴定不良绩效29.撰写绩效改善计划六、激发员工潜能的活动30.明确员工发

展中的角色与职责31.应用“增加价值”法发展员工32.如何在日常工作中发展你的员工（1）33.如何在

日常工作中发展你的员工（2）七、针对被评估者的活动34.针对评估和绩效管理的态度35.自我评估

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>