

<<王道>>

图书基本信息

书名：<<王道>>

13位ISBN编号：9787547605110

10位ISBN编号：7547605117

出版时间：2012-5

出版时间：上海远东出版社

作者：柏学翥

页数：185

字数：215000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<王道>>

内容概要

《王道(五行战略领导力)》通过揭示道学法则，如“道学五大要素”和“五行相生相克法则”等在领导活动中的运用规律，推出“道学成功领导者特征模型”，对目前领导力研究中八大学派理论进行整合，为领导者提供一个具有综合性和整体性的、对立统一思辨的思维工具。

此外，《王道(五行战略领导力)》采用实用案例手法，重点探讨如何运用道学法则进行领导力开发、组织运作、领导决策、领导变革、领导运筹等，并阐明道学指导下的“内圣外王”理念对现代领导者的重要启示作用。

本书由柏学翥著。

作者简介

柏学翥，安徽池州人，澳大利亚拉筹伯大学管理学博士。
现任中国浦东干部学院科研管理处处长，英国牛津政策研究所合作研究员，上海市领导科学学会常任理事。

<<王道>>

书籍目录

前言

道学、科学与战略领导力

第1章 道学与科学

第2章 道学与战略领导力

小结

宇宙模型与五行战略

第3章 道学宇宙模型

太极学说

道学八大法则

道学五行宇宙模型

五行相生相克理论

第4章 “道学”核心要素与“五行战略领导力”模型

“道学”核心要素

核心要素的五行关系

五行战略领导力模型

“五行战略领导力”内涵

小结

战略方向与组织愿景

第5章 阴阳之道与领导理论

领导力中的阴阳

领导与管理，一阴一阳之道

中道西术，合璧太极

“一阴一阳”之道与战略决策

第6章 五行外部环境模型

五行外部环境模型

“五行外部环境模型”内容

外部环境与战略方向选择

小结

战略使命与组织目标

第7章 五行内部环境模型

第8章 环境特点与适应性领导力

组织周期阶段性特点

五行适应性领导力

外部环境介入下的“五行适应性领导力”

组建“五行适应性领导班”原则

“五行适应性领导班子”人数原则

小结

战略规划与战略决策

第9章 五行法则与战略规划

初创期的技术领先战略

发展期的资本领先战略

稳定期的人才领先战略

老壮期的体制创新战略

衰亡期的文化变革战略

第10章 复杂环境中的战略规划

<<王道>>

内外部环境交织下的组织态势

复杂环境态势中的战略规划

小结

战术策略与战略执行

第11章 道学五行战术策略模型

道学五行战术策略

五行战术策略运用

小结

战略运筹与战略态势

第12章 五行战略用势模型

第13章 五行战略领导力用势规律与方法

“用势”要素的生克关系

宏观用势六原则

微观用势“七贵”原则

小结

“五德”价值体系与和谐领导

第14章 阴阳五行说与和谐领导观

阴阳五行与政治治理

儒家思想与“五德”价值体系

“五德”价值体系与和谐文化

“五德”价值体系与和谐社会建设

“五德”价值体系与和谐世界

小结

后记

章节摘录

版权页：插图：领导者要进行全局谋划，制定一个整体战略规划，使各项决策有利于组织文化（水）变革，帮助组织早日走出困境，进入新的发展阶段。

内容包括：实施以愿景为中心的组织文化革新，打破体制机制（金能量）的障碍，裁减过于庞大的人员队伍（土能量），加强技术实力（木能量）和财政能力（火能量），维持组织生机与活力，为进入新的发展周期创造条件。

我们可称之为文化创新、变革图存战略，简称“文化变革战略”。

具体进行如下规划（5法共用，综合治理）：1.根据“自生常道”法则，制定组织文化（水能量）变革的规划。

领导者要制定战略规划，提出新愿景，旨在打破习惯势力，使组织摆脱衰亡期，为走向新的发展阶段作好准备。

因此，战略规划要制定组织文化革新方案，用新的愿景引导，消除保守、消极、腐败的风气，建立“尊重知识、崇尚智慧、鼓励创新”的组织新文化。

组织内部要强调重视技术创新、鼓励引进技术人员和新技术，焕发组织的创造活力。

2.根据“君弱臣亢”法则，增强臣能量“火”（财政能力），平衡过于强大的旧有组织文化（君能量）“水”。

由于此时组织旧有文化（水）十分强大，作为臣能量财政能力（火）就相对弱小，组织表现出消极腐败力量压制积极进取与创新力量，组织生机与活力严重不足。

因此，在战略规划中，领导者要把加强财政能力作为重点，增加金融运作、生产与营销人员在领导层中的人数，大力鼓励积极进取，鼓励为组织创造财富，维持组织竞争力。

3.根据“子强母弱”的发展，制定加强子能量技术实力（木）的规划。

为尽快进入新的发展阶段，必须加强技术实力（木），改造旧有组织文化“水”，为迎接新的发展时期创造条件。

在战略规划中，要以新的愿景和新的战略目标为引导，积极鼓励技术创新与应用，重用技术人员，恢复组织的创新活力。

4.根据“母病子忧”法则，制定削弱体制机制（金能量）的规划。

削弱母能量“金”能量（体制机制），打破体制机制障碍，为营造新的文化创造条件。

在战略规划中，要把破除成规、打破习惯机制作为重要任务，采取各项措施，削弱官僚机制，破除旧有的消极腐败文化势力，为组织变革创造条件。

编辑推荐

《王道：五行战略领导力》可以帮助我们开阔思路，给我们提供思考古代哲学和现代领导力的全新视角。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>