

<<好职位是干出来的>>

图书基本信息

书名：<<好职位是干出来的>>

13位ISBN编号：9787548401025

10位ISBN编号：7548401027

出版时间：2011-4

出版时间：哈尔滨

作者：余世伟

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<好职位是干出来的>>

### 前言

能干就是铁饭碗 这是个凭能力吃饭的时代，有多大的能力就有多大的饭碗。这个时代充满了机遇和挑战，只有具备了更多、更大的能力，才能抓住更多、更大的机遇，迎接更多、更大的挑战，拥有更多、更大的收获。

各行各业的人都一样，企业的员工更是如此。

要想拥有更高的薪水，通常就需要有更高的职位，而要想拥有更高的职位，就要拥有更强的工作能力，只有干得好，才能升得高。

那么，什么样的职位才算好职位呢？

首先，你所在的公司得是个好公司。

如：具备持续发展的能力和前景，有专业的、睿智的、经验丰富的、为人真诚的管理层，有保持一贯量德和量才用人的制度等等。

总之得是一家具有持续赢利能力的公司； 其次，你要有一个好的发展方向，不要远离核心业务线。

你得看明白，在企业中，哪个环节是实现利润最大化的关键环节。

最重要的环节，总是最贵的、最牛的、最受重视的，也是最有发展前途的部门。

它拥有最多的资源和最大的权威，你应该依附在这样的核心业务线上发展，至少能避免被边缘化。

但是，任何好职位都是要让能够胜任它的人去担当的，因此，你得让自己有足够的资质去拥有想要的职位。

那么，应该具备什么样的资质才配拥有好职位呢？

无疑，你首先得是大家眼中的优秀者。

如：对下级要能明确有效地制定正确的工作目标；能有效地处理团队内部冲突；能公平合理地控制、分配团队资源；有愿望有能力指导好发展下属，并恰当授权；能恰当地赞扬、鼓励、认可团队成员；能尊重不同想法，分享知识经验和信息，建立相互信任的氛围。

最重要的是你的本职工作要干得好。

清楚自己的定位和职责，知道什么该报告，什么要自己独立作决定；要设立高目标，信守承诺，承担责任，注重质量、速度和期限，争取主动，无须督促；能清晰地制订业务计划并有效实施；要愿意学、坚持学，及时了解行业趋势、竞争状况和技术更新并学以致用；在严峻的工作条件下，能坚韧不拔，想办法获取资源、支持和信息，努力实现甚至超越目标；能够及时调整自己的行为 and 风格来适应不同个人及团队的需要等等。

那么，又该如何成为工作出色、资质优异、适应时代的员工呢？

需要注意三个方面： 一是要有积极进取的态度。

在这个充满竞争的社会，一名员工，只有积极向上，勇于接受挑战，充分发挥自己的能力，才能拥有更大的舞台，实现更大的价值。

可以说，积极进取是干好工作不可缺少的品质，人生最大的失败莫过于甘于平庸。

不甘于平庸的人最受企业的青睐，因为这样的员工不会沮丧，永远充满朝气，工作起来劲头十足。

日本的松下幸之助在一次发表讲话时说：“看到员工努力向上的情景，我感到非常欣慰。

在这令人忧患的时代，本公司能很快从战争所带来的混乱中站起来，迈向复兴，就是因为任何创业者都更能争取上进。

我认为人人都必须不甘于平庸，努力向上，才能创造出佳绩。

” 二是要有主人翁精神。

这是职业生涯成功者的经验总结。

事实证明，在所有成功人士的身上，几乎无一例外地表现出了这种主人翁的精神。

把工作上的事当成自己的事，甚至比关心家事更关心工作；主动、积极、负责、奉献、坚持、追求成功、永不言败。

他们不贪图名利、不计较得失，只是全身心地投入工作，全力以赴地完成任务，以“怎样才能更

## <<好职位是干出来的>>

好、怎样才能更快”的标准处理每一个工作细节。

他们这样做时，可能没有刻意地想得到什么，但是，只要长期坚持这样做了，该得到的，基本上都能得到。

所谓主人翁精神，其实质就是要像老板那样去热爱公司，要以老板的心态对待工作，对工作质量精益求精；要忠诚于公司，一切为公司利益着想，自觉主动地以公司为家，任何有利于公司的事情都会全力去做，将公司的发展当成自己的事业；要把自己视为公司的老板，像呵护自己的孩子那样去呵护公司；要多一些办法、少一些借口，多一些细致、少一些马虎，多一些应对、少一些应付，多一些责任、少一些逃避。

钢铁大王卡内基曾经这样说过：“无论在什么地方，都不应该把自己只看成公司的一名员工，而应该把自己视为公司的主人。

三是要有全球化眼光。

在当今全球化时代，对于大多数企业的员工来说，拥有全球化思维和视角，才能够在工作中游刃有余，才有可能获得晋升。

这是因为，几乎每一个公司都需要在全球范围内获得更深入的发展。

因此，在接触外部信息时，要时刻提醒自己把眼光放远，从全球化的角度来看待事物。

索尼公司非常重视对人才的全球化思维培训，希望通过培训拥有更多的国际化人才。

索尼公司每年在国内知名学府举行校园招聘宣讲会，经过严格的甄选后，那些被录取的优秀毕业生将直接前往日本总部进行工作学习，他们在那里会学习到业界顶尖的技术知识和独具索尼特色的管理理念，更能有机会建立起广泛的人际关系网络。

这段经历对于他们来讲是相当宝贵的，有了这些国际化的经历，树立了全球化观念后，他们就具备了更强的持续发展动力。

当然，要想成为一个杰出的“干将”，需要修炼的素质还有很多，本书正是围绕“如何干”的问题，在“肯干”、“善干”、“敢干”等方面渐次展开探讨，论述富有逻辑，深入浅出，通俗易懂，科学实用，其目的就是要助您更快更好地完成职务升迁，从而实现获得高职位、拥有好职位的梦想。

## <<好职位是干出来的>>

### 内容概要

《好职位是干出来的》是一本职场类图书。作者余世伟以职场中人所关注的如何能获得好职位、如何能拥有更强的工作能力为切入点，向读者阐述什么是好职位，如何获得好职位，具备什么样资质的人才能获得好职位等问题。作者将一位“职场达人”的智慧倾囊相授，与广大的求职者以及职场人分享从基层到中层再到高层的职场经验，对于困顿职场的人既实用，又有一定的启示。

《好职位是干出来的》将如何在职场中获得好职位这一问题，深入浅出文字和生动典型的例子阐释得清清楚楚，既轻松幽默又富有哲理。符合广大读者，尤其是初入职场的新人的阅读习惯和思维习惯，以便使他们更快更好地学习职场生存之术。

## <<好职位是干出来的>>

### 书籍目录

#### 第一章 升迁机会源于干

- 一、业绩要靠劳动去创造
- 二、实践出真知实干铸真才
- 三、老板凭什么提拔你
- 四、有本事就做给人看

#### 第二章 职位无难易只要肯攀登

- 一、行动力是第一推动力
- 二、激情是事业的制胜武器
- 三、在工作中成长在追求中梦想
- 四、有事情要干没事情创造事情也要干

#### 第三章 干得好才是真的好

- 一、追求卓越才能卓越
- 二、高效出于巧干
- 三、沟通协作胜于单打独斗
- 四、善于开拓创新才能脱颖而出

#### 第四章 让工作在你的挑战中屈服

- 一、敢思出奇想敢干出奇迹
- 二、不怕承担责任执行就有力度
- 三、有工作的乐趣就有斗争的勇气
- 四、经得住锻打才能炼成钢

#### 第五章 欲上一层职更穷千般技

- 一、会总结才能经验丰富
- 二、提高自身技能完善工作计划
- 三、目标、学习、实践，一个都不能少
- 四、把自己当骨干

#### 第六章 与企业风雨同舟才可以鹏程万里

- 一、志存高远功致深远
- 二、千锤百炼不离本行
- 三、专一于职业专心于作业
- 四、不做蚂蚱只为忠良

## <<好职位是干出来的>>

### 章节摘录

版权页：刚到洋浦港时，杨朋被分配在机械队当保养工，没多久，又被调入机修厂当上了机修工，与他在学校里所学的小车维修专业基本对口。

虽然小车与港口机械的工作原理大同小异，但港口各种机械设备对于杨朋来说，还是第一次接触，一切得从头学起。

他心里清楚，只有多学多问，亲历亲为，才能学好本领，掌握真经。

所以从跟师傅拿起扳手的那一天起，他就不敢有半点马虎，不放过任何一个细节。

每天一到工作现场，从准备工作到拆换零件、洗零件、安装机器、收拾工具、清理现场，整个过程他样样都不需要师傅多说一声，而且做得中规中矩，师傅们也都非常喜欢这个好学肯干的优秀学徒。

机修车间成立攻关小组时，他作为小组的成员之一，每天与师傅形影不离，对进厂整改的车辆一部一部进行仔细检查，发现问题便深入研究，寻找解决方法，排除了许多故障隐患。

经过整改的车辆，机械性能明显得到改善。

杨朋是个有激情、爱学习，而且不计较个人得失的人。

工友都反映，只要一碰上学习的机会，他绝不放过。

工作过程中，发现不明白、不清楚的地方就向师傅或别人请教，而且把别人教会的东西牢牢记在心里；业余时间，他常常跑到厂里的阅览室看书，钻研技术理论。

由于表现出色，他被公司外派到常州学习装载机液压技术，得到了比较正规的培训，他的技术又有了进一步的提高。

他经常干完了自己的活后，看到别人忙不过来，二话不说立即主动过去帮忙。

不管是不是他当班，只要有抢修任务，领导一叫，他立刻赶到现场参加工作，从不叫苦叫累。

有时晚上他加班工作到凌晨两三点钟，回到宿舍刚躺下不到两个钟头，床头的电话又响了，他立刻爬起来直奔现场。

## <<好职位是干出来的>>

### 编辑推荐

《好职位是干出来的》：把自己打造成能干、善干、肯干的英才，李开复从基层做起，历任苹果、微软、谷歌等公司的高管，最终创建了创新工场。

海底捞火锅店的总经理张勇从四张桌子的小店开始经营，到如今每年营业额达六亿。

成功人士的经历告诉我们：好职位是一步一步干出来的！

只要肯干，梦想就不再遥远。

任何好职位都不是等，靠，要来的，而是干出来的，这是个凭能力吃饭的时代，有多大能力就是有多大饭碗。

在工作中不断提升、修炼、锻造自己，让自己成为“干将”！任何企业都喜欢能干事、善干事、肯干事的员工！任何好职位都不是等出来的，而是主动干出来的！

<<好职位是干出来的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>