

<<做诸葛亮一样的好员工>>

图书基本信息

书名：<<做诸葛亮一样的好员工>>

13位ISBN编号：9787548403586

10位ISBN编号：7548403585

出版时间：2011-5

出版时间：哈尔滨出版社

作者：陈燕霞

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<做诸葛亮一样的好员工>>

### 内容概要

真正的好员工是能够站在企业角度思考的人 真正的好员工也是把企业发展壮大看成己任的人  
做企业需要的人才 做企业需要的关键人才 为什么领导者都盼望拥有诸葛亮式的员工？  
这是因为 “诸葛亮式”的员工，就是企业的关键员工，就是能为企业出谋划策、为企业发展作出重大贡献的核心人物。

“诸葛亮式”的员工，必然是企业不可或缺的重要资源，他因此能担当重任，得到信任，获得成功。

“诸葛亮式”的员工，是？  
企业发展为己任的员工，他总是将企业的命运与自己的命运结合在一起，从双方共赢中获得自我的价值实现。

## <<做诸葛亮一样的好员工>>

### 书籍目录

#### 第一章 事业做大，自己才能做强

1. 公司是你成长的舞台
2. 认同公司愿景
3. 站在公司的角度想问题
4. 公司就是你的船
5. 你在为自己打工
6. 与老板同舟共济

#### 第二章 找借口不如找方法

1. 必要的服从是一种美德
2. 坚定地执行老板的指令
3. 责任感让你脱颖而出
4. 与老板合作而不是对立
5. 面对挑战，接受工作的全部
6. 主动负责，没有借口

#### 第三章 自动自发地去工作

1. 有些事，不用老板交代
2. 主动把握危机中的种种机遇
3. 自动自发，把工作做到实处
4. 未雨绸缪，认真做好每一件事
5. 比老板更积极主动
6. 关键时刻，挺身而出

#### 第四章 勤恳永远不老套

1. 尽职尽责，力求完美
2. 先公后私，甚至公而忘私
3. 绝不拖延，问题到自己为止
4. 办法总比困难多

.....

#### 第五章 事业是大家一起做成的

#### 第六章 好团队胜过百万雄兵

#### 第七章 学会把小事做好

#### 第八章 做老板的得力助手

## <<做诸葛亮一样的好员工>>

### 章节摘录

被俘虏的奴隶们有着一个共同的愿望——希望自己有一天可以成为自由人，不再当别人的奴隶。

就是这个强烈的愿望，使得大家能够心往一块想，劲儿往一块使，即便到了最后一刻也决不放弃，哪怕是为此付出生命也在所不惜。

这就是共同愿景的力量！共同的愿景会使我们与公司一起壮大，会使我们每一个人都为之付出最大的努力。

弗利慈就曾经说过：“伟大的愿景一旦出现，大家就会舍弃琐碎之事。

”只要我们能够与公司形成一个共同的伟大的愿景，我们会像赫门米勒家具公司的总经理塞蒙说的那样：“当你努力想达成愿景时，你知道需要做哪些事情，但是却常不知道要如何做，于是你进行实验。

如果行不通，你会另寻对策、改变方向、收集新的资料，然后再实验。

你不知道这次实验是否成功，但你仍然会试，因为你相信唯有实验可使你在不断尝试与修正之中，一步步地接近目标。

”每一个公司都有自己认可并推行的价值观、行为方式及处世原则，这些也就是公司愿景的核心内容，并因此形成了公司的企业文化。

企业文化是公司愿景的核心，一个人认同了公司的企业文化，也就表明他认同了公司愿景的最本质的内容。

不同的企业有着不同的企业文化，这些企业文化看似很简单平常，但正是这些简单且平常的原则和信念成为每一个成功的公司迅速发展的强大力量。

假如你与公司的企业文化格格不入，你是很难被接受的。

&hellip;&hellip;

<<做诸葛亮一样的好员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>