

<<忠诚创造卓越>>

图书基本信息

书名：<<忠诚创造卓越>>

13位ISBN编号：9787550200722

10位ISBN编号：7550200726

出版时间：2011-1

出版公司：北京联合出版公司

作者：吕祥友

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<忠诚创造卓越>>

### 内容概要

忠诚是一种职业生存方式。

因为忠诚是对归属感的一种确认，当一个人确认自己属于某一个集体——这个集体可以是企业，也可以是社会，只要他确认自己属于这个集体——他就会不仅意识到自己属于这个团队，而且自觉地认为他必须为团队做出最大的贡献，才能得到这个团队的承认。

所以，忠诚可以确保团队任务的有效完成，促使个人对责任的勇敢担当，最终使个人在职场获益。

## 作者简介

吕祥友

高级人力资源管理师、注册风险管理师，现任齐鲁证券有限公司董事、党委组织部部长、人力资源部总经理，鲁证期货有限公司董事。

在员工培训方面具有丰富的经验，长期致力于人力资源管理的研究及实践，有自己独到的见解。

## &lt;&lt;忠诚创造卓越&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第一章 忠诚，迈向成功的通行证 忠诚是对人生义务的诠释 忠于自我，成就职业人生 只有忠诚才能让人信赖 忠诚让才能充分绽放 忠诚是推动公司前进的文化力量 老板喜欢德才兼备的员工 付出一份忠诚，收获一份成功第二章 感恩塑造忠诚，忠诚成就自我 忠诚，感恩精神下的自觉 面对诱惑，坚守自己的职业良心 初创期，积极融入企业就是忠诚 发展期，拿出你的敬业精神 危难时，你要做的只是坚守 懂得感恩，把企业利益放在第一位第三章 履行职责就是最大的忠诚 忠诚与责任是一对孪生姐妹 不负责任，何来忠诚 忠诚没有条件，责任不容推诿 从做好本职工作开始 将责任心融入你的工作标准 履行职责就是最大的忠诚第四章 忠诚本身是一种能力 忠诚比博士学位更珍贵 推崇忠诚不能忽略能力 忠诚让能力展现最大价值 忠诚制胜困境 不要成为上司不放心的“能人” 忠诚是员工的无形资产 忠诚是最经济的投资方式第五章 不要只做老板告诉你的事 不做“麻木型”的忠诚员工 被动等待是给忠诚开空头支票 “按钮”式员工是老板的包袱 精益求精的态度源于内心的忠诚 比别人多做一点是忠诚的最佳表现 自动自发是对忠诚的最佳诠释第六章 忠诚就是用生命去执行 执行高于一切 忠诚是执行的最大动力 用行动赢得老板的心 服从安排，把执行落到实处 执行，没有任何借口 小事做到位，100%算合格第七章 落实忠诚，让自己不可替代 没有业绩，忠诚便是空谈 业绩是检验忠诚的标准 做一名忠实的“消防员” 拒绝借口，消灭业绩的绊脚石 不要满足于“尚可”的工作表现 承担分外的事，让金子的光更耀眼 为你的工作贴上卓越的标签第八章 忠诚三境界：心态如牛，执行似鹰，忠诚若獒 牛之智 享受最少，出力最大：认认真真做事 吃的是草，挤出的是奶：勤奋是事业之本 吃得苦中苦，方为“牛”上“牛”：脚踏实地才能做大事 鹰之厉 舍命救主的断翅神鹰：忠诚不贰，恪尽职守 飞越千重山的逐星：忠诚经得起考验 最忠实的捕猎助手：字典里永远没有背叛 獒之魂 风雪中的东方神犬：忠诚职守，迎难而上 至死方休的坚持：绝不轻言放弃 打不烂、拖不垮：融入团队，走向成功第九章 学习伟大精神，锻造铁血忠诚第十章 造就卓越，忠诚员工的六项核心物质

## &lt;&lt;忠诚创造卓越&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 忠诚，迈向成功的通行证 忠诚是对人生义务的诠释 忠诚的核心内容就是真诚与善良，它是为人最基本的要求。

忠诚折射出一个人的品质与人格，折射出这个人是否以一颗真诚与善良的心去看待这个世界。

在生活中，我们为人父母，为人子女，为人朋友，需要忠诚；在工作中，我们为人下属，为人上司，为人同事，也需要忠诚。

家庭中夫妻之间讲忠诚，才能和睦相处，白头偕老；朋友之间讲忠诚，才会亲如手足，生死与共。

忠诚是一种伟大的精神力量，一种崇高的个人美德。

忠诚是一种归属感，一个人不仅意识到自己属于这个企业，而且他认为必须为企业做些什么。

它在本质上是一种负责的职业精神，一种敬业精神。

关于忠诚，最好的诠释莫过于一个永远的英雄——罗文，而使他家喻户晓的是阿尔伯特·哈伯德的不朽之作《把信送给加西亚》。

关西战争爆发时，罗文是年轻的美国陆军中尉。

当时，古巴的起义军将领加西亚在古巴的大山里——没有人知道他的确切位置，美国总统麦金莱急需一个称职的特使去联络加西亚。

军事情报局一位官员对总统说：“如果有人能够找到加西亚的话，那么这个人一定是罗文。”

于是，罗文中尉带着信立即出发了，刚开始并没有人随同，直到他秘密潜入古巴岛，那里的爱国者才给他派了几名当地的向导。

他徒步穿过这个危机四伏的岛国，历经3个星期的艰险，最终将信送到了古巴起义军首领加西亚将军的手中。

在送信的整个过程中，罗文中尉表现出了不屈不挠的大无畏精神。

美国陆军部长给他颁发了奖章，并给了他最高的赞誉：“罗文出色的表现是军事战争史上最具冒险和最勇敢的事迹。”

毫无疑问，罗文的精神在当今仍有着极强的生命力，正如一位企业总裁所说的，当今的职场呼唤罗文。

在这里，罗文已成为主动、忠诚、敬业、坚韧的代名词，特别是随着员工基本精神的失落，人们愈发急切地寻找这种商业道德！

其实，忠诚不但是是一种美德，更是一种与生俱来的义务。

是一个人所承载的社会角色所具备的最基本义务。

如果你是一国公民，你就有忠诚于国家的义务；如果你是一个企业的员工，你就有忠诚于企业的义务；如果你身在一个家庭，你就有忠诚于家庭的义务；如果你与搭档共同接受一项任务，你就有忠诚于搭档的义务……总之，忠诚是我们工作顺利、生活幸福的前提，它是一个人的基本义务。

作为一个士兵，如果不能忠于自己的国家和人民，他们就没有存在的价值，就不配当士兵。

同样的道理，如果员工不忠诚于给自己提供岗位的企业，那也不配留在企业。

……

<<忠诚创造卓越>>

媒体关注与评论

如果能捏得起来，一盎司忠诚胜于一磅智慧。

——Roycrofters出版社创始人 阿尔伯特·哈伯德 质量是维护顾客忠诚的最好保证。

——通用电气公司总裁 杰克·韦尔奇 用人要看他的忠诚度和可靠程度、归依企业的程度，希望能够跟企业结合一起的意向有多少，如果这三样东西都是对的，我们企业会给他非常大的机会去发展。

——长江实业集团有限公司董事局主席 李嘉诚 这个社会不缺乏有能力有智慧的人。

缺的是既有能力又忠诚的人。

相比而言，员工的忠诚对于一个企业来说更重要，因为智慧和能力并不代表一个人的品质，对企业来说，忠诚比智慧更有价值。

——微软公司主席 比尔·盖茨 我不做不忠不义的事情。

——阿里巴巴集团主席 马云

<<忠诚创造卓越>>

编辑推荐

忠诚是职场中最值得重视的美德只有所有的员工对企业忠诚，才能发挥出团队的力量推动企业不断走向成功。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>