

<<领导的真功夫>>

图书基本信息

书名：<<领导的真功夫>>

13位ISBN编号：9787550202634

10位ISBN编号：755020263X

出版时间：2011-6

出版时间：京华

作者：曾仕强//刘君政

页数：172

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导的真功夫>>

内容概要

领导是发挥安人潜力的历程，把修己安人的管理效果充分发挥出来，才算是圆通的领导。从这个角度来看，领导比管理更为重要，因为管理的效果能否宏大，完全看领导能不能达到圆通的地步，使大家尽心尽力。

无为必须达成无不为的目标，才是领导的最高境界。领导者由有为到无为，必须经过一段得人心的历程，向心力和信心增强，员工自动自发，便能够无为而治。

领导需要沟通，实际上却往往沟而不通。领导者说了老半天，被领导者根本听不进去，或者只听其中对自己有利的部分而加以扭曲。必须设法沟而能通，以求达到沟通的圆满而有效。

人生最要紧的是生活，而生活最可贵的便是人情。人而无情，何以为人？可惜有许多领导者，认为上班时间工作第一，而且人情又是工作的重大障碍，因而主张工作导向，冷酷至极。事实上，关怀导向，攻下下属的心，才是领导的最高艺术。

<<领导的真功夫>>

作者简介

曾仕强教授，中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。研究中国管理哲学近三十年，首倡中国式管理，名动政、商、学界，享誉海内外。

英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。曾任大学校长、教授多年，并长期担任企业经营顾问、高级培训师。现任时代光华公司特聘高级培训师。被誉为中国式管理大师、最受企业界欢迎的十大名嘴之一。

重要著作有：《中国式团队》、《圆通的人际关系》、《在中国如何当领导》、《管理的真相》、《从管人到安人》、《中道管理》等。

刘君政教授 美国杜鲁门州立大学教育行政硕士，美国东北密苏里州立大学行政管理硕士，中国台湾师范大学教育学士。历任大学教授、胡雪岩教育基金会理事。

<<领导的真功夫>>

书籍目录

- 序
- 前言
- 第一章 领导比管理更为重要
 - 管理比较偏重于制度面
 - 领导重视心与心的互通
 - 三种不同的领导风格
- 第二章 领导的两难
 - 到底是管还是不管
 - 如何做到深藏不露
 - 有效的象棋模式
- 第三章 领导文化
 - 美国式的英雄文化
 - 日本式的大和文化
 - 中国式的中庸文化
- 第四章 如何做好领导
 - 把组织颠倒过来
 - 适时邀请下属参与
 - 与下属约法三章
- 第五章 领导的境界
 - 做圆通而非圆滑的领导
 - 学会被领导才能当好领导
 - 领导的境界在于无为
- 第六章 三种领导方式的循环
 - 从分配式领导开始
 - 再由管制式领导到协调式转变
 - 紧急时再回到分配式
- 第七章 领导也需要一些配套
 - 圆满的沟通
 - ”让我来服务”
 - 考评要公正
- 第八章 领导的经
 - 建立公的班底
 - 知人善任
 - 容许无心之过
- 第九章 领导的权
 - 原则不变方法要变
 - 把握宽容与禁止
 - 刚柔与长短的互补
- 第十章 对特殊员工的领导
 - 礼待”班底”，善用“奇才”
 - 防止“大牌”，挽救“奴才”
 - 减少”呆人”，开除”废人”
- 第十一章 领导的艺术
 - 不用权而造势
 - 机动调整气氛

<<领导的真功夫>>

抓住下属的心

第十二章 领导人才的培养

领导力并非与生俱来

一切靠自我培育

育才也能制度化

结束语

<<领导的真功夫>>

章节摘录

版权页：插图：以感应为力量，拿经权（持经达权）做原则，便可以用不变的“修己安人”来因应一切的变数，达到圆通的境界。

安人主要包括安股东、安员工、安客户以及安社会大众。

领导者每做一件事，如果能想一想：这么做，股东能安吗？

员工能安吗？

客户能安吗？

社会大众能安吗？

如果这四个方面都有安的可能，当然可以做。

如果有哪一个领域可能产生不安，最好能够设法调整。

这个时候有所变有所不变的持经达权方法就用上了，可以帮助领导者做好合理的改变，并且变到好像没有变一样，以求其安。

既然领导力不是天生的，企业就应该注重领导人才的培育。

事实上，员工也有意无意地以各种方式来掌握成为领导人才的机会。

所谓自我培育，就是一方面充实、提升自己的能力，一方面寻找机会，并且设法把自己捧上去。

其方式主要有顺取和逆取两种。

有的人得到上级的赏识，上级主动提拔他，而他获得升职的机会，也谨慎小心，不敢大意，这种顺取顺守的自我培育方式，颇称顺利。

顺取，指顺着组织的规章，获得上级的助力，顺着有利的情势往上走。

顺守，则是被提拔上去之后，能够把分内工作做好，还能够令上级满意。

取守皆顺，当然是好事。

有的人得不到上级主动的提拔，便想尽办法，用各种手段来引起上级的注意，上级不得不设法收服他，因而给他一些机会。

这种逆取的人，如果明白得来不易，马上改变态度，小心翼翼，走上顺守的途径，便是浪子回头金不换。

最可怕的是，逆取逆守，根本守不住，终究要归于失败。

最可怜的是，顺取逆守，得到上台的好机会，不知爱惜羽毛，弄得身败名裂，自取其辱。

自我培育的途径，首先要充实自己，让自己的本事高强，而且能够表现得令上级放心，使同事安心。

自然获得上级的赏识而给予提拔，以顺取为上策。

实在没有机会，要暂时忍耐，假想这是上级有意考验自己的耐性，将来会赋予更重要的职位。

愈看情况愈不对，非逆取不可，也应该做到上级能够接受的地步，不要闹得不可收拾，徒然自毁前途。

重要的是，无论顺取或逆取，一定要顺守（如图12-4）。

<<领导的真功夫>>

编辑推荐

《领导的真功夫》：领导比管理更为重要，圆通的领导最有效，曾仕强教授教你真正的中国式领导艺术。

<<领导的真功夫>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>