第一图书网, tushu007.com

<<领导的真功夫>>

图书基本信息

书名：<<领导的真功夫>>

13位ISBN编号：9787550202634

10位ISBN编号：755020263X

出版时间：2011-6

出版时间：京华

作者：曾仕强//刘君政

页数：172

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<领导的真功夫>>

内容概要

领导是发挥安人潜力的历程，把修己安人的管理效果充分发挥出来，才算是圆通的领导。
从这个角度来看，领导比管理更为重要，因为管理的效果能否宏大，完全看领导能不能达到圆通的地步，使大家尽心尽力。

无为必须达成无不为的目标，才是领导的最高境界。
领导者由有为到无为，必须经过一段得人心的历程，向心力和信心增强，员工自动自发，便能够无为而治。

领导需要沟通，实际上却往往沟而不通。
领导者说了老半天，被领导者根本听不进去，或者只听其中对自己有利的部分而加以扭曲。
必须设法沟而能通，以求达到沟通的圆满而有效。

人生最要紧的是生活，而生活最可贵的便是人情。
人而无情，何以为人?可惜有许多领导者，认为上班时间工作第一，而且人情又是工作的重大障碍，因而主张工作导向，冷酷至极。
事实上，关怀导向，攻下下属的心，才是领导的最高艺术。

作者简介

曾仕强教授，中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。
研究中国管理哲学近三十年，首倡中国式管理，名动政、商、学界，享誉海内外。

英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。
曾任大学校长、教授多年，并长期担任企业经营顾问、高级培训师。
现任时代光华公司特聘高级培训师。
被誉为中国式管理大师、最受企业界欢迎的十大名嘴之一。

重要著作有：《中国式团队》、《圆通的人际关系》、《在中国如何当领导》、《管理的真相》、《从管人到安人》、《中道管理》等。

刘君政教授　美国杜鲁门州立大学教育行政硕士，美国东北密苏里州立大学行政管理硕士，中国台湾师范大学教育学士。
历任大学教授、胡雪岩教育基金会理事。

第一图书网, tushu007.com

<<领导的真功夫>>

书籍目录

序
前言
第一章　领导比管理更为重要
　管理比较偏重于制度面
　领导重视心与心的互通
　三种不同的领导风格
第二章　领导的两难
　到底是管还是不管
　如何做到深藏不露
　有效的象棋模式
第三章　领导文化
　美国式的英雄文化
　日本式的大和文化
　中国式的中庸文化
第四章　如何做好领导
　把组织颠倒过来
　适时邀请下属参与
　与下属约法三章
第五章　领导的境界
　做圆通而非圆滑的领导
　学会被领导才能当好领导
　领导的境界在于无为
第六章　三种领导方式的循环
　从分配式领导开始
　再由管制式领导到协调式转变
　紧急时再回到分配式
第七章　领导也需要一些配套
　圆满的沟通
　”让我来服务”
　考评要公正
第八章　领导的经
　建立公的班底
　知人善任
　容许无心之过
第九章　领导的权
　原则不变方法要变
　把握宽容与禁止
　刚柔与长短的互补
第十章　对特殊员工的领导
　礼待”班底”．善用“奇才”
　防止“大牌”．挽救“奴才”
　减少”呆人”．开除”废人”
第十一章　领导的艺术
　不用权而造势
　机动调整气氛

第一图书网, tushu007.com

抓住下属的心
第十二章　领导人才的培养
领导力并非与生俱来
一切靠自我培育
育才也能制度化
结束语

章节摘录

版权页：插图：以感应为力量，拿经权（持经达权）做原则，便可以用不变的“修己安人”来因应一切的变数，达到圆通的境界。
安人主要包括安股东、安员工、安客户以及安社会大众。
领导者每做一件事，如果能想一想：这么做，股东能安吗？
员工能安吗？
客户能安吗？
社会大众能安吗？
如果这四个方面都有安的可能，当然可以做。
如果有哪一个领域可能产生不安，最好能够设法调整。
这个时候有所变有所不变的持经达权方法就用上了，可以帮助领导者做好合理的改变，并且变到好像没有变一样，以求其安。
既然领导力不是天生的，企业就应该注重领导人才的培育。
事实上，员工也有意无意地以各种方式来掌握成为领导人才的机会。
所谓自我培育，就是一方面充实、提升自己的能力，一方面寻找机会，并且设法把自己捧上去。
其方式主要有顺取和逆取两种。
有的人得到上级的赏识，上级主动提拔他，而他获得升职的机会，也谨慎小心，不敢大意，这种顺取顺守的自我培育方式，颇称顺利。
顺取，指顺着组织的规章，获得上级的助力，顺着有利的情势往上走。
顺守，则是被提拔上去之后，能够把分内工作做好，还能够令上级满意。
取守皆顺，当然是好事。
有的人得不到上级主动的提拔，便想尽办法，用各种手段来引起上级的注意，上级不得不设法收服他，因而给他一些机会。
这种逆取的人，如果明白得来不易，马上改变态度，小心翼翼，走上顺守的途径，便是浪子回头金不换。
最可怕的是，逆取逆守，根本守不住，终究要归于失败。
最可怜的是，顺取逆守，得到上台的好机会，不知爱惜羽毛，弄得身败名裂，自取其辱。
自我培育的途径，首先要充实自己，让自己的本事高强，而且能够表现得令上级放心，使同事安心。
自然获得上级的赏识而给予提拔，以顺取为上策。
实在没有机会，要暂时忍耐，假想这是上级有意考验自己的耐性，将来会赋予更重要的职位。
愈看情况愈不对，非逆取不可，也应该做到上级能够接受的地步，不要闹得不可收拾，徒然自毁前途。
重要的是，无论顺取或逆取，一定要顺守（如图12-4）。

<<领导的真功夫>>

编辑推荐

《领导的真功夫》：领导比管理更为重要，圆通的领导最有效，曾仕强教授教你真正的中国式领导艺术。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com