

<<三国的奥秘2>>

图书基本信息

书名：<<三国的奥秘2>>

13位ISBN编号：9787550202832

10位ISBN编号：7550202834

出版时间：2011-9

出版时间：京华

作者：曾仕强

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<三国的奥秘2>>

### 内容概要

三国乱世，曾经涌现出无数英雄豪杰。  
三国故事，千百年来始终为后人所津津乐道。  
或为曹操的奸诈狡猾而切齿，或为刘备的仁义真诚而感动，或为孔明的鞠躬尽瘁而痛惜，或为关羽的忠义孝勇而折服，或为赵云的文武双全而赞叹.....  
不可忽略的是，他们每个人都有一套自己的领导与被领导的艺术，也正是因为与众不同的处世之道，才使得他们在群雄并起的时代脱颖而出。

管理企业亦需要有自己的领导艺术，怎样才能使员工心甘情愿为企业付出？  
怎样能够最大限度激发员工工作热情？

职场中人更需要懂得被领导的艺术，这样才能在激烈的竞争中得到一席之地，这样才能在繁忙的工作中游刃有余。

## <<三国的奥秘2>>

### 作者简介

曾仕强，中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。  
研究中国管理哲学近三十年，首倡中国式管理，名动政、商、学界，享誉海内外。

英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。  
曾任大学校长、教授多年，并长期担任企业经营顾问、高级培训师。  
被誉为中国式管理大师、最受企业界欢迎的十大名嘴之一。

主要著作有：《中国式团队》《圆通的人际关系》《在中国如何当领导》《管理的真相》《做最好的总裁》《易经的奥秘》等。

## <<三国的奥秘2>>

### 书籍目录

#### 第一章 曹操：乱中取胜的权谋之道

行刺董卓：成就大事需要胆识  
以退为进：推举能力不及自己的人为领导  
冒犯长官：意气用事造成无人敢用  
料事如神：初出茅庐看法独特  
几捧刘备：自己塑造的强劲对手  
挟天子以令诸侯：凡事找到合理化理由  
官渡之战：以弱胜强里有智慧  
割发代首：纪律严明方可带好团队  
兵败赤壁：从吃亏中占便宜  
杀荀彧于无形：为达目的六亲不认  
杀吕布：借刀杀人的运用  
杀杨修：身边不留能揣测心意之人  
逼司马懿出仕：具有发现人才的眼睛  
乱世奸雄：选择错误造成褒贬不一  
治家传位：另类精明  
唯才是用：爱惜一切人才  
奖罚分明：收买人心难得真诚  
杀华佗：多疑导致无药可救  
致命弱点：小事聪明大事糊涂  
一生三过：后世当引以为鉴

#### 第二章 孙权：夹缝求生的守业之道

出身显赫：得父兄余荫少年即位  
天赋异禀：从小做好接班准备  
周旋在曹操、袁绍之间：夹缝中求生存的技巧  
孙刘联盟：因缘际会成就霸业  
尊重张昭：领导倚老卖老下属  
几杀刘备：目光短浅终害己  
重用江东才俊：领导者应具有容人雅量  
会激励：转负面情绪为积极心态  
讨荆州：寸土必争难成大事  
晚节不保：迷信暴虐葬送江东前途  
有术无道：领导艺术并不高明  
三大特征：守业者可适当借鉴

#### 第三章 刘备“以仁为本”的用人之道

仁德皇叔：真假难辨的仁慈  
寄人篱下：屡遭不顺决不放弃  
桃园三结义：把握人生的重要关卡  
投曹操：逆境求生等待转机  
三顾茅庐：用行动证明求贤若渴  
凡事问孔明：事情留给最合适的人来做  
携民渡江：人和是刘备成功的关键

## <<三国的奥秘2>>

长坂坡摔阿斗：危难之中得人心  
信任赵云：对待下属的正确方式  
借荆州：拖拉的艺术  
用庞统：不拘一格用人才  
教化马超：以情动人的领导方式  
待人处事：有原则又会随机应变  
收魏延：不杀降将的道理  
称帝：顺水推舟达到目的  
伐东吴：因公废私断送基业  
恩威并重的领导艺术

### 第四章 诸葛亮：运筹帷幄的智谋之道

生于乱世：人生要有准确定位  
躬耕南阳：淡泊明志等待明主  
高卧隆中：选择之前考验领导  
隆中对：目标明确计划周详  
火烧博望坡：烧好新官上任第一把火  
舌战群儒：工作要准备充分  
孔明吊孝：用智慧战胜敌人  
空城计：对手也能相辅相成  
守荆州：谨守本分尊重领导决定  
善意提醒庞统：为公事不掺私心  
白帝城托孤：获得领导绝对信任  
辅佐阿斗：权能分治的最好体现  
七擒孟获：以德服人最有效  
斩马谲：用人不当会带来严重后果  
善用激将法：激发下属无限潜力  
病逝五丈原：尽人事，听天命  
治家有方：扫一屋更要扫天下  
儒法兼用的领导艺术

### 第五章 关羽：兼顾原则的忠义之道

崇拜关羽不是崇拜偶像  
早年的坎坷经历：看问题要有长远眼光  
白门楼救张辽：帮助别人也是帮助自己  
“降汉不降曹”：两难之中的最优选择  
土山约三事：有时候逆来顺受也很高明  
斩颜良：成功关键要看机缘配合  
千里走单骑：从容应对难关  
华容道义释曹操：有原则也要顾及情义  
收服黄忠：君子不乘人之危  
拒绝政治联姻：成功要靠正当途径  
大意失荆州：盲目自信终会带来恶果  
重礼义：行事皆有自己的准则  
文化符号：为后世所推崇

## <<三国的奥秘2>>

### 第六章 赵云：谦逊低调的协作之道

成功的一半在选择

不当领袖：明确自己的人生目标

投刘备：谨慎选择老板

会配合：明白团队的作用

不争功：人要明确自己的位置

适度原则：凡事都有一个“度”

过江东：介入老板家事导致劳而无功

拒绝赵范提亲：好员工不能因公废私

救阿斗：做事学会随机应变

善学习：能够发现他人长处

劝谏领导：具体情况要具体分析

不完美：没有缺点不见得最成功

## &lt;&lt;三国的奥秘2&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：七擒孟获这一段写得非常热闹，让我们觉得诸葛亮像个神仙一样。

实际上诸葛亮只是个通才，天文、地理、人文、历史都懂。

我想作为一个政治人物，要为全民服务，最好是通才，哪方面的知识都懂一点。

诸葛亮精通兵法，中国人普遍认为打仗可以智取，不服诈取。

孟获对诸葛亮说：如果你光明正大地抓到我，我就服你；如果用计策抓我，我就不服。

因为孟获，让所有人都了解了诸葛亮的真心，所以看事情要看两面。

一方面是孟获最倒霉，始终都逃不出诸葛亮的手掌心；另一方面是孟获成全了诸葛亮，成全是一种美德。

如果诸葛亮当时不让孟获信服，日后孟获还会造反，还会侵犯蜀国。

所以诸葛亮无论如何都要收服孟获，让他真心投降蜀国，从而让西南少数民族人民过上安定的生活，这对西南少数民族地区的开发也具有很重要的意义。

战争永远是双方都败，没有一方是完全的胜利。

打输了固然是输了，打赢了也还是输，像诸葛亮这样打仗是真的赢了，他赢得对方心服口服。

用现代话来讲，孟获无疑是当时最牛的酋长，不管诸葛亮怎么抓他，他就是不服气，诸葛亮对他也很忍耐。

到了第五次抓到孟获的时候，所有人都忍不住了，都劝诸葛亮把孟获杀掉算了，但诸葛亮还是放了他。

七擒七纵之后，真把孟获收服了。

而且收服了孟获以后，诸葛亮没有在他那里留一个官员，没有要孟获一块土地。

这个传统一直影响到郑和下西洋时候。

经考古发现，美洲其实是中国人最早发现的，因为在南美出土的当时世界上最大的船是中国的。

我在欧洲时，很多欧洲朋友问我：“郑和下西洋为什么没有把经过的地方变成殖民地呢？”

我说：“我们中国人从来没有殖民地。

中国人从来不主动侵犯别人。

”老实讲，现在我们犯了两个错误：第一个错误是想整合文化。

文化怎么可以整合？

从生物学角度来看，物种必须多元化，如果物种单一，世界就会毁灭。

文化只能交流不能整合，有时候西方文化兴盛，有时候东方文化兴盛，这样整个文化体系才能多姿多

姿。

美国始终想整合文化，最后只能将各种文化表面涵盖起来，外表看上去是一体的，内涵始终不能统一。

第二个错误是想要学人家的好处。

每个人要做不同的事情，做不同的人。

我最担心的是把每个人都教成同样的人。

这个人数学不好，数学不好可能恰恰是他的长处，因为数学不好，所以他投篮很准，在其他方面补上了。

不能人人都一样，每个人都有自己擅长的东西才有特色，才能显示出个性。

<<三国的奥秘2>>

编辑推荐

《三国的奥秘2:领导与被领导的艺术》：解密曹操：刘备、诸葛亮等人的御人之术。品三国人物，悟人生智慧。



<<三国的奥秘2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>