

<<领袖力>>

图书基本信息

书名：<<领袖力>>

13位ISBN编号：9787550209695

10位ISBN编号：7550209693

出版时间：2012-12

出版公司：北京联合出版公司

作者：余世维

页数：179

字数：145000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领袖力>>

内容概要

人们通常称管理者为“领导”，但其中能称得上“领袖”的却少之又少。

领袖与一般人有何不同？

如何才能成长为领袖？

关键就在于“根性”。

“根性”是指一个人的根本性格和特质，它决定着人们的命运和成败。

要想成为领袖，就必须培养出一般人所不具备的领袖“根性”。

本书中，余世维首次以“根性”为主题，贯通古今，以古代帝王为证，结合我国当代企业家的成功或失败的案例，深入、生动地剖析了作为一名成功的管理者应该具备的七种根性，并阐述了如何培养这些根性，帮助管理者塑造出真正的领袖力。

<<领袖力>>

作者简介

余世维，实战型培训专家曾任：日本航空公司中国台湾地区副总经理美爽爽?雅诗兰黛化妆品公司驻美副总经理泰华土地开发公司（泰国）总经理美国富顿集团中国总经理

.....

现任：名仕领袖学院名誉院长名仕硕学教育科技有限公司名誉董事长上海交大海外教育学院国际领导力研究所所长富格曼国际集团董事长余世维是当今中国最受欢迎的培训师之一，曾获得“中国企业十大最具魅力培训师”“中国十大领导力专家”等称号。

几十年的商海搏击和多家企业职业经理人的生涯，使余世维不仅成为一位杰出的企业家，而且是一名资深的培训师及企管咨询顾问。

他的管理课程“寓观念于谈笑间，蕴哲理于诙谐中”，不仅案例丰富，而且能提供针对性的方案，实实在在地为企业解决难题。

<<领袖力>>

书籍目录

第一章 从领导到领袖：根性是卓越的基石

根性决定命运

能力造就优秀

第二章 沉稳：处乱不惊力挽狂澜

康熙和崇祯：成于沉稳与败于急躁

沉稳根性特质

1. 镇定自若，从容处理突发状况或紧急事件
2. 心中有数，沉稳应付棘手的人事或压力
3. 自信十足，被对手超越时保持信心与斗志
4. 思虑周到，冷静面对浮躁的措施或行动

沉稳如何磨砺

1. 沉住气，懂得隐藏你的情绪或想法
2. 不要见人就诉说你的不幸或不满
3. 重要决定不要急于发布，先征求他人意见
4. 有话不要抢着讲，要学会先思考再开口
5. 克制行动和言语，不要慌乱

第三章 细心：观察入微考虑周全

武则天：在缜密细心中成就伟业

细心根性特质

1. 缜密细致，认真贯彻执行计划
2. 注重细节，量化产品与服务专业的专业度和标准
3. 意识超前，凡事比竞争对手领先一步
4. 观察细微，善于在执行过程中发现疏忽的地方

细心如何培养

1. 常留意小事情并思考其因果关系
2. 找出做不到位的问题并探究其原因所在
3. 要有意识地改善惯用的做事方式
4. 培养有秩序有条理的做事习惯
5. 时常查找被人遗漏的问题或弊端
6. 善于觉察不足之处并及时“补位”

第四章 胆识：气魄雄伟坚决果敢

秦始皇与成吉思汗：雄踞天下的胆识魄力

胆识根性特质

1. 强势霸气，必要时毫无顾虑地排除异议
2. 当机立断，在机遇面前决不犹豫
3. 坚决干脆，对能力不足的人坚决弃用
4. 行事果断，在处置或抉择的当下能迅速作决定

胆识如何铸就

1. 改变消极意念，别常说消极负面的话
2. 坚信自己的决定，不要轻易反悔动摇
3. 在讨论争执时先准备好自己的主张或意见
4. 敢于带头处理或斥责不平不义之事
5. 留意下属逾矩或犯规的言行
6. 规章原则大于情面，对该罚的人坚决予以处罚
7. 把想法付诸行动，想好退路后立即放胆一搏

<<领袖力>>

第五章 积极：乐观有恒主动进取

汉武帝刘彻:大汉盛世的进取之心

积极根性特质

1. 自动自发，主动并努力地解决问题
2. 有恒心，执行计划时不轻易放弃
3. 不服输，在遇到挫败时努力扭转局面
4. 勇于表现，在受到赏识时能及时抓住机会

积极如何建立

1. 养成每天做一件实事的习惯
2. 通过坚持一件小事来培养恒心
3. 做事时常想如何能够做得更好
4. 用自己的乐观向上鼓舞团队的士气
5. 做任何事情都不要给人留下把柄
6. 遭遇挫折时努力寻找新的解决办法

第六章 大度：宽容待人乐于分享

齐桓公:大度包容的春秋五霸之首

大度根性特质

1. 懂得包容，允许属下有不同意见或主张
2. 欣赏部下，温暖的赏识和激励换得下属的忠心
3. 宽厚待人，受其恩惠要常思回报
4. 人缘好，在竞争激烈的市场中广结良友

大度如何修炼

1. 充分肯定下属的功劳让其不生二心
2. 对别人的小过失、小错误不要斤斤计较
3. 学会分享与施舍，让人受惠
4. 拓宽视野格局，避免傲慢和自以为是
5. 与人分享自己的成果和成就
6. 勇于带头作出奉献甚至牺牲

第七章 诚信：忠诚守德言出必行

唐太宗:以诚信开明为邦交之策

诚信根性特质

1. 不急功近利，专注于自己的领域不浮躁
2. 重视品质，努力维护品牌价值
3. 以客户满意为准则，老客户不会流失
4. 正直守信，无论做什么都让人觉得可靠

诚信如何树立

1. 不要轻易许诺，许下诺言就要努力兑现
2. 撤除墙上空虚的宣言，付出实际行动
3. 认真对待客户的投诉，努力行动去改善
4. 坚守商业伦理，杜绝弄虚作假的行为
5. 别耍弄小聪明占便宜，守住诚信底线不越界
6. 除了“劳动模范”，更应该推选“诚信模范”
7. 为产品或服务付出诚信代价，积累品牌成本

第八章 担当：勇于承担尽心尽责

宋神宗赵顼:缺少担当导致变法失败

担当根性特质

1. 敢于承担，勇敢地面对问题

<<领袖力>>

2. 直面困境，处于慌乱时也不会退却
 3. 客观谨慎，清醒面对现实警惕危机
 4. 主动揽责，出问题不会先归咎于手下
- 担当如何打造

1. 主动反思，凡事先检讨自身或自己人
2. 问责从领导开始，嘉奖从下属启动
3. 执行任务前，先界定清楚权力与责任
4. 别把任务交给怕事的人
5. 公司承担损失，员工才勇于担当

第九章 修炼根性的成功法则

加高致命的根性短板

根性互补规避风险

巧用8020定律，优先解决重要问题

摒弃性别弱点，修炼成为中性人

改造传统文化习性

<<领袖力>>

章节摘录

第二章 沉稳：处乱不惊力挽狂澜 面对整个社会的开放和层出不穷的商机，面对中国的这一场博弈，每个人都跃跃欲试、摩拳擦掌，但我要给大家一个忠告：最好沉稳点！

七种领袖根性，就像七棵大树，可以让你的人生成长为茂盛的森林。
在这一章，我们先来看第一棵树——沉稳。

“仁者乐山，智者乐水”，人们渴望“仁者”，向往“沉稳”。

人的外在表现是与其内心息息相关的，内在有什么样的素质，外在就会有什么样的表现。一个人内心如果非常沉稳，给人的感觉一定是十分镇定、冷静而且坦然（如图3所示）。

图3 领袖根性之一：沉稳 康熙和崇祯：成于沉稳与败于急躁 公元17世纪，清朝初期的康熙皇帝就是个非常沉稳的人。

“康熙”这两个字取的是万民康宁、天下熙盛之意。

他是中国历史上少有的一位明君，在位61年，励精图治，开疆拓土，使中国成为当时世界上幅员最辽阔、人口最众多、经济最富庶、文化最繁荣、国力最强盛的国家，开创了“康乾盛世”的大好局面。

康熙8岁就登基了，他的父亲顺治很早就离开了他。

顺治在遗诏中特别安排了四个辅政大臣辅佐他：第一个是索尼，但他年纪太大；第二个是苏克萨哈，年纪又太轻；第三个是遏必隆，个性很软弱；第四个是鳌拜，很有能力，但非常专断。

熟悉清朝历史的人都知道，鳌拜最后成为权倾朝野的权臣，连康熙都要受他的辖制。

康熙14岁开始亲政，那一年，鳌拜要处死苏克萨哈，康熙不愿意，于是两人起了争执。

鳌拜居然对康熙挥拳相向：“我说杀就杀！”

他非死不可！

”结果，苏克萨哈人头落地。

身为皇帝要承受这样的委屈，我们可以想见当时康熙的愤恨与痛苦。

据说他在花园里咬牙发誓：“我要干掉这个鳌拜！”

”他的祖母孝庄太后正好站在他后面，她说道：“放肆！”

这种话如果让鳌拜听到，还有你当皇帝的份吗？

！

”康熙低着头，一言不发，心中暗暗发誓一定要除掉鳌拜。

康熙亲政后，鳌拜竟图谋废君改朝，康熙被迫拼死相争。

16岁那年，康熙终于等到了一个机会，最终智擒鳌拜，肃清政敌。

康熙8岁登基，一直等到16岁，才终于有机会诛除鳌拜。

当年，康熙的年纪还那么小，如果沉不住气，也许早早就被鳌拜废掉，甚至会无声无息地死去，但他非常沉稳，面对鳌拜能够委曲求全，忍下一时之辱，等到时机成熟再把他除掉。

康熙能成为一名雄才大略的君主，自少年时代磨砺而成的沉稳性格在其中起到了不小的作用。

连皇帝都是要承受委屈的，因此你要学会沉稳。

同样在17世纪，却有一个不沉稳的皇帝，那就是明朝的崇祯皇帝朱由检。

历史上对崇祯皇帝的评价是：急躁褊狭，刚愎自用。

崇祯皇帝登基后，面对内外交困的局面，也想重振朝纲，有所作为，但他却因为自身性格上的缺陷，自毁长城，冤杀了大将军袁崇焕。

袁崇焕在著名的宁远大战和锦州大战中打败了努尔哈赤和皇太极父子，成了清军的克星，有他守住锦州、宁远一线，清军就无法打过山海关。

皇太极利用崇祯皇帝多疑的性格，采用反间计对付袁崇焕。

他派人散布流言，说等到袁崇焕打败了努尔哈赤和皇太极，平定了东北，就要回京当皇帝了。

崇祯皇帝果然中计，下旨将袁崇焕从前线召回，最后竟然将他凌迟处死。

可想而知，袁崇焕被绑到柱子上面千刀万剐的时候，是多么悲痛：他对国家和皇帝忠心耿耿，作出了巨大的贡献，反而落得了这样的下场！

在李自成攻破北京的时候，崇祯皇帝在煤山（即现在的北京景山）上的一棵槐树上自缢而亡。

<<领袖力>>

据说他吊死的时候，头发是向前披着的，意思是没有脸见后人。

不知他在死前的一刹那，有没有想起过袁崇焕。

回顾历史，我们可以看到，同处于17世纪的两帝帝王，一个沉稳，一个急躁，两者形成了巨大的反差。

而他们的案例也告诉我们，沉稳对于领袖人物是多么重要。

沉稳根性特质 面对整个社会的开放和层出不穷的商机，面对中国的这一场博弈，每个人都跃跃欲试、摩拳擦掌，但我要给大家一个忠告：最好沉稳点！

1 镇定自若，从容处理突发状况或紧急事件 我们生活在高速发展的现代社会，每时每刻都有可能遇到一些新的挑战 and 挫折。

人的一生不可能永远一帆风顺，总会经历一些风浪。

遇到危机时，是镇定应对、反败为胜，还是惊慌失措、怨天尤人，取决于是否拥有沉稳的心态。

美国某药业公司生产的泰诺止痛片，由于疗效独特，产品问世后迅速占领了40%以上的市场份额。但一段时间之后，芝加哥竟传出有7人因服用该产品死亡的消息，而且在该药物中还发现了剧毒成分氰化钾。

一时间，舆论哗然。

面对此情此景，泰诺如何渡过难关？

第一个星期，该公司配合警方调查，在全国铺天盖地地播放广告，让人们不再使用泰诺产品。

后来警方终于查出，60份收缴来的含有氰化钾成分的泰诺上面均有针孔，由此可以证明是有人故意陷害。

于是，第二个星期，该公司又铺天盖地地发布广告，说明“责任不在本公司，我们也是受害者”，并且租用卫星频道在二十多个州同时举行新闻发布会。

在发布会上，该公司展示了他们新研制的、一旦有异物接触就无法保持原样的新泰诺胶囊。

第三个星期，该公司再次铺天盖地地做广告，还采用发送优惠券、设立热线电话回答病人咨询、设立专家组巡回演讲等方式挽回消费者对该品牌的信任。

经过三个星期的努力，泰诺不但没有因此完蛋，反而赢得了更多人的支持，并逐步发展起来。

2 心中有数，沉稳应付棘手的人事或压力 前几年，微软中国总裁唐骏离任，被陈天桥挖去，成为盛大网络总裁。

微软的一员大将离开，影响不可谓不大，可当时的微软大中华区CEO陈永正从来没有特别提起这件事情。

从中我们可以看出陈永正的潇洒：走了就走了，惊慌也没有用。

后来，美国微软总部也走了一员大将——全球副总裁李开复转投Google，并成为这一搜索巨擘的全球副总裁与中国区总裁。

听说微软总裁比尔·盖茨也很少跟别人提起这件事情。

李开复走了，比尔·盖茨没有惊慌；唐骏走了，陈永正也没有惊慌。

如果开玩笑的话，对于这两个人的“叛变”，他们一定会说：“I don't care. (我不在乎)” 因此，微软仍然成长得很好：世界十大品牌，微软名列其中；全球十大最受尊敬的企业，微软也在里面。

大公司不怕有人“叛变”，就算有再多的人不干，大公司也比一般公司要沉稳得多。

企业里的任何人都可能离开，重要的是，你不能为此一筹莫展。

即使是在家里，你以为自己的妻子或丈夫就永远不会离开吗？

躺在你身边的伴侣，有可能随时离开你。

对此，你想说什么？

同样的道理，你要说：“I don't care.” 3 自信十足，被对手超越时保持信心与斗志 如果问，

全球第一大汽车制造商是哪家公司？

大家一定会回答是美国通用汽车公司。

美国通用在世界第一这个宝座上待了多久呢？

截至2006年，通用已经连续76年占据全球最大汽车制造商宝座。

<<领袖力>>

但是，2007年春天，日本丰田比美国通用多卖了8.8万辆汽车，全球汽车销量超过通用，成为季度销量全球第一。

虽然通用当年的销售量最后仍然超过了自己的竞争对手，但是在接下来的2008年，日本丰田汽车的销售量超越通用，成为世界第一大汽车制造商。

美国通用当了这么久的第一，面对突然被人超越的局面，你认为其领导层会有什么想法，他们会惊慌失措吗？

据说当时的通用总裁瓦格纳说了这样一句话：“暂时的超越并不是世界末日。”

暂时的超越并不是世界末日。

这句话意味深长。

确实，暂时的超越并不是世界末日。

沉稳的人遇到市场出现逆转的时候，不会丧失斗志，更不会惊慌失措或者束手无策。

自1927年以来，美国通用汽车一直是全世界最大的汽车公司之一。

无论是谁，当他身处这个世界第一的汽车大公司总裁位置时，都必须做到临危不乱、镇定自若。

2011年，通用汽车年全球销售量为902.6万辆。

在告别全球汽车销量霸主地位3年之后，通用汽车扭转局势，重新回到了它的冠军之位。

4 思虑周到，冷静面对浮躁的措施或行动 面对我国经济的高速发展，国内的企业家都非常兴奋，摩拳擦掌地想要大干一场。

想要快速发展当然没有错，不过，我感觉很多人有点过于浮躁。

沉稳的人会重视机会，但不会因为有机会了就变得兴奋异常，也不会在发展的过程中急躁冒进。

2005年，盛大遭遇巨额亏损。

当时，盛大并购韩国Actoz公司，支付的是现金，初衷是为了解决游戏版权问题，但事实上，游戏版权由Actoz及其参股子公司共同拥有。

而且盛大买来了才知道，子公司没有参与游戏的设计，该游戏实际上是它的母公司设计出来的。

韩国的Actoz是股价下滑的公司，而最糟糕的是，其创始人拿了钱之后，带着一些干部跑掉了。没有了掌握技术研发能力的核心团队，取得高科技公司的控股权根本没有任何意义，相当于买了一个空壳子。

可以说，盛大当年亏损五六亿元人民币很大程度上就是因为这一失误。

很多企业都一心希望做大做强，因而不断去兼并其他企业，但并购这一决策真的正确吗？

还有，最近国内有很多经营者发现，当企业发展到一定阶段就会面临“瓶颈”的问题，于是他们开始转做其他副业，开始搞多元化发展，但这个策略对吗？

中国在海外的并购案中，有很多都出现了问题，比如盛大并购韩国Actoz，明基并购西门子手机，TCL并购法国汤姆逊，还有上汽集团并购韩国双龙。

把一家不太好的公司买进来并把它搞好，需要具备相当的能力，但很多中国企业其实是缺乏足够的能力的。

这确实是一种无奈，毕竟中国企业家与国际接轨的经验还不足。

胡茂元是上海汽车集团的掌门人，也是中国企业家排行榜上的常客。

不过，上汽集团的投资决策也有过失误。

如果单纯看轿车产销量，上汽集团居于首位，但如果轿车跟卡车一起计算，那就是长春一汽排名第一了。

上汽集团不太擅长做SUV（休闲旅行车），于是找到了韩国双龙汽车公司。

上汽集团以5亿美元购买了韩国双龙汽车公司48.9%的股份，成功控股这家韩国汽车制造商。

这是上汽集团在海外最大规模的并购项目。

但是韩国双龙并不是一家很好的公司。

上汽集团并购之后发现，这是一个烫手的“洋山芋”，带来多少贡献还说不上，麻烦已经先来了。

在入主双龙一年半以后，上汽集团遇到了其在韩国最大的挑战——长达49天的工人罢工。

在这场名为“玉碎行动”的罢工中，工人们堵住了工厂的大门，数百名狂热的工会会员更是以三步一拜的激进方式游行抗议。

<<领袖力>>

罢工的原因是，工人们听信谣言，认为上汽集团没有在韩国长期投资的诚意，试图将核心技术和人才转移到中国，然后让双龙自生自灭。

这次罢工使上汽集团蒙受了不小的损失。

根据统计数据，全球的并购案中，成功的只有1/4，3/4是失败的。

会生很多蛋的鸡人家是不卖的，卖给你的都是不生蛋只吃饲料，你恨不得把它杀了的鸡。

比如，你要买美国的微软或者芬兰的诺基亚，它们会卖给你吗？

我给中国企业的一个建议是，主动要求被并购，或者你一开口要买就马上点头答应的公司千万不能买，因为这样的公司通常都有问题。

就好像一位未婚男士，对一个女孩一见钟情：“嫁给我好吗？”

”她的回答是：“OK！”

什么时候？

要不要明天？

”这个时候，一定要回去思考一下：怎么会答应得这么快呢？

总之，对于此类重要的投资决策，领导者绝不能草率从事。

.....

<<领袖力>>

编辑推荐

余世维老师专为各界高管精心打造的精品课程，一个成功的管理者所应具备的七种根性，从古代帝王到当代著名企业家，余世维以生动的案例、智慧的语言，告诉你如何塑造真正的领袖力！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>