

<<中国经济增长中的人力资本适配>>

图书基本信息

书名：<<中国经济增长中的人力资本适配性研究>>

13位ISBN编号：9787550403178

10位ISBN编号：7550403171

出版时间：2011-7

出版时间：西南财经大学出版社

作者：杨爽

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国经济增长中的人力资本适配>>

内容概要

经济增长意味着财富的积累和福利的改善，是人类追求的共同目标。因而，是什么最终促进了经济增长和怎样实现持续稳定的经济增长，一直是理论与实证研究的重要课题。

古典经济学家们开创了对长期经济增长的研究，构建了经济增长理论的一般框架。但随着人类经济社会的演进，传统的经济增长理论越来越难以解释现实的经济增长现象，出现了一系列的经济增长之谜。

如“经济增长余值之谜”、“列昂惕夫之谜”等，人力资本理论由此应运而生。

该理论从人力资本的角度解释了经济增长之谜，认为经济增长中最关键的因素是人的因素。

这一发现重新唤起了学术界对长期经济增长问题研究的热情，最终推动了内生经济增长理论的形成，确立了人力资本与经济增长关系研究的基本范式。

<<中国经济增长中的人力资本适配>>

作者简介

杨爽，女，四川渠县人，管理学博士，重庆工商大学数学与统计学院讲师。
主要研究方法：应用统计、经济核算理论与方法、人力资本管理。
在《经济学家》、《软科学》、《经济问题探索》等刊物上发表文章十余篇，主持课题3项，参与国家社科基金课题、省部级课题及横向课题十余项。

<<中国经济增长中的人力资本适配>>

书籍目录

第一章 总论

- 1.1 选题背景
- 1.2 研究目的与研究意义
 - 1.2.1 研究目的
 - 1.2.2 研究意义
- 1.3 国内外研究综述
 - 1.3.1 国外研究动态
 - 1.3.2 国内研究动态
 - 1.3.3 国内外研究动态述评
- 1.4 研究对象与研究范围的界定
- 1.5 研究思路与研究方法
 - 1.5.1 研究思路
 - 1.5.2 研究方法
- 1.6 研究创新之处

.....

第二章 人力资本适配性的概念、特征及适配路径

第三章 中国经济增长中的人力资本适配度指数

第四章 人力资本适配度与经济增长影响因素相关性分析

第五章 包含人力资本适配度的中国经济增长模型及实证分析

第六章 中国人力资本适配性影响因素辨析

第七章 中国人力资本适配性培养模式与对策建议

结语

参考文献

后记

<<中国经济增长中的人力资本适配>>

章节摘录

2.3.1经济增长中的人力资本与产出需求“适配”根据内生经济增长理论，人力资本对经济增长的贡献来源于两个方面，一是作为生产要素的直接贡献，二是人力资本作用于其他经济增长要素而对经济增长的间接贡献。

因此，人力资本对经济增长的产出“适配”相应地也包括两层含义。

即劳动力的直接产出以及劳动力与其他经济增长要素相结合带来的间接产出。

与转变经济增长方式相适应的较高的直接产出能力代表着较高的劳动生产率和较低的资源消耗水平。

因人力资本外部性而带来的产出“适配”则主要表现在劳动力的资本聚集能力和知识积累与创新能力上。

(1) 与有形的物质资本相配合，表现为人力资本对物质资本的聚集能力事实上，除了劳动力投入和物质资本以外，影响经济增长的要素还有技术进步，但技术进步对经济增长的影响是通过改善物质资本质量，提高产出效率，改变生产技术关系来实现的。

这一影响机制和过程暗含在物质资本对经济增长的贡献中，难以直接观察。

因此，借鉴阿罗、罗默知识积累模型的基本思想，通过资本品的积累间接观察技术进步和知识积累进展。

具有较高人力资本的劳动力能够动员和使用更多的资源和资本，能够更快地学习新技术，更熟练地使用新工具，与物质资本的结合更加紧密，并能在一定程度上降低投资风险。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>