

<<创业基础>>

图书基本信息

书名：<<创业基础>>

13位ISBN编号：9787550409835

10位ISBN编号：7550409838

出版时间：2013-1

出版时间：西南财经大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<创业基础>>

内容概要

《创业基础》的结构设计、案例选择、内容编写、创业案例以及作业与思考题，都是把创业素质教育作为主线，以创业型人才基本素质为标准而精心提炼的。

《创业基础》可供普通高等学校和高职高专院校公共选修课教学使用，也可以作为管理类专业本科学生自学之参考书。

<<创业基础>>

书籍目录

第一章创业、创业精神与人生发展 第一节创业与创业精神 第二节知识经济发展与创业 第三节创业与职业生涯发展 第二章创业者与创业团队 第一节创业者 第二节创业团队 第三章创业机会与创业风险 第一节创业机会识别 第二节创业机会评价 第三节创业风险识别 第四节商业模式开发 第四章创业资源 第一节创业资源 第二节创业融资 第三节创业资源管理 第五章创业计划 第一节创业计划 第二节撰写与展示创业计划 第六章新企业的开办 第一节成立新企业 第二节新企业生存管理 参考文献 附录一教育部办公厅关于印发《普通本科学校创业教育教学基本要求（试行）》的通知 附录二创业型人才素质测试模拟试题

<<创业基础>>

章节摘录

版权页： 创业团队中宽泛的知识、技术和经验有利于新企业的发展，因此，在互补性而不是相似性的基础上选择合作创业者通常是一种更为有效的策略。

创业团队为获得成功，必须掌握非常宽泛的信息，拥有相应的技能、才能和能力，当创业团队的所有成员在各重要方面都具有高度的相似性时，这种成功不太可能出现。

与同质性创业团队相比，异质性创业团队的优势在于其团队成员的多样性及互补性。

如果一个团队成员所缺少的东西可以由另一个或者更多的其他成员提供，而且团队能整合人们的知识和专长，那么，整体绩效的确大于各部分之和。

（二）创业团队管理的重点 创业团队管理的重点是在维持团队稳定的前提下发挥团队多样性优势。

1.创业团队的基础管理：团队稳定的维持 个人英雄主义的时代已经过去，创业需要的是团队的协作和分工，创业的过程总的来说还是人的活动，需要整个团队共同努力，因此保持团队的稳定对创业的成功起着至关重要的作用。

创业团队稳定主要表现在：团队成员稳定、成员岗位稳定、收入增长稳定（稳定增长）、成员情绪稳定、成员之间及成员与团队的关系稳定五个方面。

维持团队稳定是创业团队的基础管理，其维持的方法主要有四种：第一，用事业稳定团队。

具体可以通过提供奋斗事业的平台、机制、氛围，创业团队领袖不断支持鼓励团队成员，对出色成员给予表扬和奖励，大力宣传突出的贡献和成果从而增加团队成员的成就感、自豪感等。

第二，用感情稳定团队。

具体可以建立和谐的创业团队成员关系和深厚友谊，真心关怀团队成员的工作、成长、家庭，解决成员的困难等。

第三，用文化稳定团队。

即建立积极健康充满活力的团队文化，确定充满挑战和社会价值的愿景目标，树立崇高的团队价值观、人生观、世界观，积极开展团队活动，增强员工归属感和凝聚力等。

第四，用福利稳定团队。

具体表现为：确保团队成员的薪酬有竞争力并稳定增长，提供安心的社会保障、生活保障，提供合理的假期和休闲活动，提供生日、纪念日礼物和庆祝等。

2.创业团队的重点管理：团队多样性优势的发挥 现代组织理论中，异质性被描述为“双刃剑”。

创业团队的异质性也如此，一方面，团队异质性能使团队成员获得多重资源和技术，进而提高团队绩效和团队决策质量；另一方面，团队异质性也会使异质成员间不协调的分工阻碍团队互动，降低成员满意度及组织认同感，进而引起冲突，并影响团队绩效。

因此，创业团队管理应该特别重视团队多样性优势的发挥。

创业团队的多样性可以使其充分地实现各方面的互补。

创业者知识、能力、心理等特征和教育、家庭环境方面的差异，容易对创业活动产生不利影响，创业者可通过组建创业团队来发挥各个创业者的优势，弥补彼此的不足，从而形成一个知识、能力、性格、人际关系资源等全面具备的优秀创业团队。

<<创业基础>>

编辑推荐

《创业基础》由西南财经大学出版社出版。

<<创业基础>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>