

<<成功系统>>

图书基本信息

书名：<<成功系统>>

13位ISBN编号：9787550614826

10位ISBN编号：7550614822

出版时间：2012-9

出版时间：凤凰出版社

作者：赵琛

页数：208

字数：112000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成功系统>>

前言

系统的力量 当今未来学家约翰·奈斯比特认为：任何精彩的观点莫不如系统能力的建设。只有系统才能真正让人获得有价值的思维，没有系统，只停留在观念和观点的层面上，还不能解决现实中的问题。

所谓系统是指由相互关联、互为作用的若干要素联接起来，构成的具有特定结构和特定功能的有机整体。

许多人一生没有真正的成功，最大的原因是他没有一套切实可行的系统，或者即使有系统，但他一直陷在错误的系统当中，被禁锢于一个错误的系统，那么他的知识、观念、观点再正确也没有用了。

人生最重要的不完全是努力和奋斗，而是选择或打造一套适合自己的系统。

世界上有许多有才华的失败者，也有不少高学历的无业游民，因为他们选择了错误的模式系统。

在激情澎湃的演讲会现场，作为听众的你当时很激动，但是你很快会发现，这热度不过仅仅能持续几天，热情过后自己并没有太大的改变。

系统就好比“传送带”，大商场中连接各个楼层的滚梯，我们只看到徐徐运转的滚梯，并不一定注意到支撑它运行的一套复杂的机器以及技术维护操作人员，但其中任何一个小的关键环节出错，都可能会导致整个系统停止运转。

成功也是一个完整且根本的系统过程，但是人们一说到“成功”，往往会立刻联想到当官、赚钱、有地位或荣誉等等，其实这是对成功的误读。

升官发财有地位，这只是人生的阶段性成就、成果或结果，还不是真正意义上的成功。

就好比一棵树，今年结了多少果子，并不代表明年也结这么多，明年可能结更多或者更少的果，也可能没有结果。

同样的道理，你今年是百万、千万富有者，或者你是一个科长、局长，明年你有可能成为更富有者、更大的官，或者有更高的地位和荣誉，但也可能成为一个穷人或罪人。

所以“成功”是有别于成就、成果以及结果的完整而根本的系统过程。

对于“个人成功”而言，这个系统主要包括了状态、方法、借口等三大要素；对于“组织成功”来说，这个系统主要包括领导力、团队力、管理控制力等三个主要因素。

换言之那些所谓成果、成就、结果之类，正是你具备了“成功系统”后所产生的“果”。

所以个人成功和组织成功都有其各自的系统模式，这个系统模式也可以视之为成功的公式。

<<成功系统>>

内容概要

关于成功，作者用一种极其简洁的方式告诉读者一个重要的构架，要成功就要构建自己的成功系统。成功看着是艰难不易的，而在获得的途径上却可以总结出一定的规律。无论是个人还是组织只要清楚这个规律，掌握这个规律，并能够主动靠近它，摒弃个人或组织的不足，突出优势，便会越来越接近成功。

系统的力量

任何精彩的观点莫不如系统能力的建设。

许多人没有真正的成功，最大的原因是没有一套切实可行的系统。

只有系统才能让人获得有价值的思维，解决现实中的问题。

成功的公式

人生阶段性的成果不等于成功，成功是一个完整而根本的系统过程。

成功系统包括状态、方法、借口和结果四大要素。

成功的公式：（状态*方法）/ 借口 = 结果

借口的破坏力

$90*90*90*90*90=59\%$ ，虽然每个环节都尽了90%的力，但是结果却是59%！

借口会消弱结果，具有巨大的破坏力。

人的最大限制不是来自于他人和外部环境，而是来自于自我，借口是束缚心灵、看不见的可怕力量。

<<成功系统>>

作者简介

赵琛，清华大学客座教授。
现任全国政策科学研究会副会长、北京大学当代企业文化研究所副所长、研究员，民革中央经济委员会委员、创新中国论坛副主席。

赵琛先生长期从事企业文化、企业变革、执行力研究与教学，是国内知名的管理专家、培训师。其讲座具有理论高度、实践经验和具体措施相融合的特点，能够帮助企业建立起一套高效的成功系统。

曾荣获“中国改革30年杰出人物”、“2007年中国十大教育英才”、“2006年中国十大管理英才”、“人力资源管理精英奖”等荣誉称号。

主要著作：

《复命：打造以结果为导向的执行模式》，开创复命理论的奠基之作。
很多政府部门及企事业单位指定该书为推广管理理念的培训教材，尤其在企业界掀起了一股“复命”风，获选为“2008中国十大员工培训图书”。

《复命精神》由中共中央党校出版社出版，荣获由中国书刊发行业协会颁发的“2010年度全行业优秀畅销品种”，成为党校部分班级的选读教材。

<<成功系统>>

书籍目录

第一部分 个人成功

第一章 状态

第一节 状态的力量

第二节 状态来自习惯

第三节 习惯来自潜意识

第四节 状态决定成长

第二章 方法

第一节 方与法

第二节 确立正确的方向

第三节 运用正确的办法

第三章 借口

第一节 借口的危害

第二节 借口的来源

第三节 减少借口

第二部分 组织成功

第四章 领导力

第一节 领导的含义

第二节 领导者必备的格局

第三节 领导者必备的能力

第五章 团队力

第一节 什么是团队

第二节 团队建设

第三节 团队作风

第六章 管控力

第一节 发展战略

第二节 组织建设

第三节 协作沟通

后记

<<成功系统>>

章节摘录

<<成功系统>>

后记

出版物的价值在于发现问题和解决问题。

笔者曾长期从事管理工作，担任几个大型企业的管理顾问，并且长期在清华、北大干部进修班授课，越来越深刻地感受到人们对于成功的迫切追求但又无从下手的迷茫。

2006年《复命：打造以结果为导向的执行模式》(凤凰出版社)出版，在业界引发了不小的反响。

本书重在解决企事业机构执行力欠缺的问题，全国人大常委、中国社科院副院长陈佳贵先生认为本书提出了“一种中国特色的执行力模式”，中国行政管理学会副会长高小平认为作者抓住了执行力中一个重要的环节，不但对企业有帮助，对行政机构的绩效也有很大的借鉴价值。

本书荣获“2010年十大员工培训读本”的荣誉。

2010年《复命精神》(中央党校出版社)出版，一个团队要有强大的复命力，每一位个体也必须要有强大的复命力，因此本书从学习、成功、管理、执行等各个层面加强团队成员的个体修炼，是打造强有力复命团队的根本。

本书成为中央党校的培训选用教材，获得了“2010年度全行业优秀畅销品种”殊荣。

成功包括事业成功和家庭成功，为了成功人们也在寻找市场上一些讲授成功的读物，但是往往当时被精彩的观点冲击得脑袋发热，之后却没有任何效果。

鉴于此我结合自己的经历，借鉴他人的成功经验，写出了《成功系统》这本书，可能会给大家一点启迪。

本书建立的成功系统，分为个人成功系统和组织成功系统，希望能够帮助已经成功者的人生和事业更为圆满，能够帮助正在追求成功者少走弯路，迈向成功。

作者 2012年8月

<<成功系统>>

编辑推荐

《成功系统:成功可以有个公式》以最简洁的语言深入探索成功模式，个人及组织成功公式的全面大公开，成功系统模式构建步骤指南。

成功可以有个公式，任何精彩的观点都不如系统能力的建设。

<<成功系统>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>