

<<班组精细化管理>>

图书基本信息

书名：<<班组精细化管理>>

13位ISBN编号：9787550700260

10位ISBN编号：7550700265

出版时间：2011-1

出版时间：深圳市海天出版社有限责任公司

作者：江艳玲//涂高发

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<班组精细化管理>>

### 内容概要

“工厂管理一本通”从企业最热门，也是最需要解决的六个方面(班组管理、品质管理、5S管理、IE管理、目视管理、仓储管理)展开与延伸，注重以市场需求为导向，提供满足不同层次读者需求的梯度产品。

《班组精细化管理》是“工厂管理一本通”的其中一本。

该书采用快餐式、跳跃性、碎片化的阅读模式，以模块化、程序化的方式展开，文中提供具体的案例加以说明，必要的地方穿插图片，使图书更具操作性、可读性、趣味性，是工厂一线管理人员——企业主管、班组长、新入职的大中专学生及工厂管理培训机构、职业管理院校的参考用书和使用指南。

## <<班组精细化管理>>

### 作者简介

涂高发，深圳友联管理咨询公司总经理、中国管理研究院研究员及华南区运作总监、国家注册咨询师、现场管理改善专家，擅长于各类国际认证标准和产品认证的辅导；精通现场及品质管理技术的辅导和培训。

有多年的企业高层管理经验，从事咨询行业近十年，先后辅导已通过各类管理体系的企业近二百余家，主讲过的各类课程超过三百多次，并多次特邀为500强企业和集团公司进行度身订造提供各种培训，培训学员近万人次，深得企业及学员的赞许，是位典型的实战和务实的咨询师。

江艳玲，1975年出生，深圳市戴明企业管理策划有限公司董事、高级认证咨询经理，西安电子科技大学毕业，曾用名江雨蓉，ccAA国家注册高级认证咨询师，高级顾问师，高级讲师、资深培训师。在认证咨询方面深得客户好评，十几年企业管理推行实战经验，成功辅导近400余家企业通过各类管理体系认证，专长于生产管理/目标绩效管理/IE过程/CIS企业形象识别系统/有害物质管理/采购管理/5S改善活动等领域。

## &lt;&lt;班组精细化管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 班组组织建设 第一节 选一个好班组长 一、班组的概念及职能 二、班组长的职责 三、班组长的权限 四、班组长需具备的素质 第二节 定岗定员管理 一、班组定岗管理 二、班组定员管理 三、人员定岗管理 四、员工出勤管理 五、员工技能管理 六、人员后备管理 七、补员管理与员工轮岗 第三节 员工培训管理 一、新员工岗位培训 二、多能工培养 第四节 班组人际关系管理 一、员工激励 二、与员工沟通 三、员工驾驭管理 四、员工冲突管理 五、特殊情况处理 第二章 班组工作计划与安排 第一节 工作计划制订 一、工作计划种类 二、工作计划制订 三、工作计划制定技巧 第二节 班组一天工作安排 一、召开班前会 二、做好生产准备工作 第三章 班组生产管理 第一节 生产管理的基本方法 一、5W2H法 二、三直三现主义 三、5个为什么问题解析法 四、现场巡查法 第二节 生产过程控制管理 一、人员状态控制 二、关注工程更改 三、掌握好生产速度 四、特殊工序特别关照 五、产品切换要盯紧 六、及时发现生产异常并处理好 七、特殊情况特殊处理 第三节 做好生产作业统计 一、班组生产作业统计的内容 二、班组各类生产报表统计 第四章 班组质量管理 第一节 基本质量管理术语 一、合格率 二、直通率 三、限度样本 四、QC、IQC、FQC 第二节 制程质量控制 一、确认首件 二、落实“三检制” 三、控制好4MIE 四、执行三不原则 五、换线质量控制 六、正确处理作业中的不良品 第三节 班组质量改善 一、运用防错法减少失误 二、培养“后道工序是客户”的意识 三、开展QC小组活动 第五章 班组物料控制 第一节 物料的领退管理 一、物料领用 二、物料在现场的放置 三、物料退库 第二节 物料的使用管理 一、了解物料利用情况 二、掌握物料使用方法 三、现场物料搬运要合理 四、做好物料台面管理 五、上线物料要妥善保管 六、材料不用时要封存好 七、边角余料的运用 八、物料挪用及替代状况 九、线上物料质量问题处理 十、产品扫尾时物料的处理 十一、生产中剩余物料的处理 十二、辅助物料的管理 十三、在线物料盘点作业 第六章 班组设备与工具管理 第一节 班组设备管理 一、工厂设备的类型 二、设备管理的重要性 三、设备使用的管理 四、设备3S管理 五、设备故障预防 第二节 班组工具的管理 一、班组工具管理的分类

<<班组精细化管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>