第一图书网, tushu007.com

<<绩效管理e化之道>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理e化之道>>

13位ISBN编号：9787550700406

10位ISBN编号：7550700400

出版时间：2011-5

出版时间：深圳市海天出版社有限责任公司

作者：何科明

页数：361

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<绩效管理e化之道>>

内容概要

互联网时代的到来，eHR应运而生，改变了人力资源的管理模式，员工能随时随地获得24小时不间断的人力资源服务，人力资源专员们不必再囿于繁复的日常工作，决策者可便捷地获取决策信息。“e化”已成为全球人力资源管理提升和变革的必由之路。

如何在企业内部建立起有效的绩效管理体系，曾经被评为困扰中国企业的十大管理难题之首，被公认为“世界性”难题。
除了能力不足、理解失误、缺乏基础、考核指标难量化等原因，在操作层面上，绩效管理与日常工作脱节、数据难于采集、考核成本过高、周期过长等原因也造成了绩效管理难于落地。

第一图书网, tushu007.com

<<绩效管理e化之道>>

书籍目录

前言
基础篇
第一章理解绩效管理
绩效概述
绩效管理概述
绩效管理中几个术语的关系
◎绩效管理与绩效考核
◎BSC与KPI
◎绩效计划与工作计划
◎360度考核与周边考核
考核模式
◎述职考核
◎层级考核
◎周边考核
◎复合型考核
考核周期
第二章战略与绩效管理
以战略为导向的绩效管理体系框架
战略地图
战略分析工具
◎PEsT分析
◎波特五力分析
◎价值链分析
◎swoT分析
◎波士顿(BcG)矩阵
实施战略规划的一般步骤
◎案例：某公司战略规划制订流程
◎案例：某制造企业战略规划
第三章组织与绩效管理
组织结构概述
◎案例：某制造企业的组织架构
部门职责分析
◎部门职责梳理的价值与目的
◎部门职责常见的问题
◎部门职责梳理的步骤
◎部门职责矩阵分析法
◎部门职责制作步骤
◎部门职责编写要点
◎案例：人力资源部部门职责
职位分析
◎职位及相关术语的定义
◎职位在组织及流程中的位置
◎职位设置的原则
◎职位分析的意义
准备篇

第一图书网, tushu007.com

<<绩效管理e化之道>>

实施篇
案例篇

第一图书网, tushu007.com

<<绩效管理e化之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com