

图书基本信息

书名：<<企业福利资本主义与美国社会保障制度的确立>>

13位ISBN编号：9787551701075

10位ISBN编号：7551701079

出版时间：2012-2

作者：李月娥

页数：208

字数：258000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业福利资本主义与美国社会保障制>>

内容概要

本书是作者历时数年，在广泛收集大量原始资料文献的基础上，进行深入研究后完成的一部呕心沥血之作。

这本书不仅史料翔实，论证严谨，而且颇有真知灼见。

其中对福利资本主义在美国的起源、发展及其在大萧条中遭遇的困境所做的全面探讨在国内可以说还是第一次。

作者从中发现，美国私人企业中福利资本主义的践行者对政府介入雇员福利领域的态度发生了很大的变化。

他们从最初的反对。

逐渐转变为接受政府的有限干预，最后发展到在“新政”中与政府合作，使美国在建立社会保障制度的同时，为福利资本主义或者说它的变种在美国社会的继续存在与发展留下了空间，从而形成了有别于其他发达资本主义国家的公私混合型社会福利体系。

这些结论给人启迪，发人深省，有利于我们深刻理解美国社会福利体系的基本特点，充分认识美国式福利国家是如何产生的以及它所具有的独到之处。

历史研究固然要探究不同国家发展道路上的某些共性，但决不能因此而流于个人一面，具体、独特和传统才是历史研究的活力所在。

这部专著在我们面前展现的，就是在各发达资本主义国家迈向福利国家的过程中美国所走过的与其传统紧密相联系的独特道路。

书籍目录

导言

第一章 企业福利资本主义在美国的兴起

一、企业福利资本主义兴起的基本原因

1. 劳资对立的尖锐化

2. 福利资本主义的产生

二、企业福利资本主义产生的历史条件

1. 福利资本主义发展所需的人力和资金资源

2. 政府机制不发达产生的历史契机

3. 慈善理念提供的道德动力

4. 福利资本主义得以发展的政治原因

三、企业福利资本主义在美国的早期发展

1. 早期福利资本主义的主要措施

2. 福利资本主义的推广者

第二章 企业福利资本主义实践者与政府的初次合作

一、普通法原则下工伤赔偿面临的困境

1. 雇主过失责任赔偿引起的公愤

2. 工伤赔偿诉讼对企业雇主的不利影响

3. 保险公司的工伤赔偿给企业雇主造成的负担

二、福利资本主义自愿赔偿计划的不足

三、《工伤赔偿法》的产生

1. 福利资本主义实践者对《工伤赔偿法》的支持

2. 《工伤赔偿法》在各州的通过

四、《工伤赔偿法》的最大受益者

1. 企业并未因赔偿法而受害

2. 州政府在保险问题上对雇主利益的迎合

3. 企业界对其他a社会保险立法的反对

第三章 企业福利资本主义的迅速发展

第四章 企业福利资本主义面临大萧条的挑战 .

第五章 从企业福利资本主义走向公私混合型的社会保障制度

余论 美国公私混合型社会保障制度的长期确立

参考文献

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>