

<<欧盟区域性人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<欧盟区域性人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787560137988

10位ISBN编号：7560137989

出版时间：2008-2

出版时间：吉林大学出版社

作者：齐平 编

页数：347

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<欧盟区域性人力资源管理>>

内容概要

欧盟，位于欧亚大陆西部，历经6次扩大，涵盖27个国家，总人口超过4.8亿（截至2007年1月）是当今世界上经济实力最强、一体化程度最高的国家联合体。

它的形成经过了漫长的探索与演变，如今是一个集政治实体和经济实体于一身、在世界上具有重要影响的区域一体化组织。

随着在世界政治、经济格局中扮演着越来越重要的角色，欧盟也汇聚了来自世界各个角落的更多目光。

关于欧盟的形成、欧盟的综合管理、欧盟的融合、欧盟的一体化等等，对此关注着的学者们都希望一探究竟。

人的因素对于企业、对于国家发展的重要意义早已得到广泛认可。

进入21世纪之后，经济环境动荡不止，全球竞争异常激烈，科技革命汹涌澎湃，这对于“用人”都提出了更高的要求。

知识型工作不断增多，“人”是获得持续竞争优势的关键因素这一理念更为深入。

若要全面并彻底地了解和研究欧盟地形成与发展，对于人力资源的分析和研究也就成了必不可少的一个内容。

因此，欧盟区域性人力资源管理研究成了系统研究欧盟的重要分支内容。

可惜的是，市面上却缺少欧盟区域性人力资源管理的著作。

我们相信，这本书《欧盟区域性人力资源管理研究》能够弥补这种遗憾，能够帮助人力资源管理研究者、学生，以及关注着欧盟的人士洞悉欧盟区域性人力资源管理的方方面面的问题。

按照宏观和微观两种分析的角度，本书主体分为上篇和下篇两个部分，其中包含章节，各章节适当引入典型的案例。

另外，设立一个总结章，探讨欧盟区域性人力资源管理对我国的启示。

<<欧盟区域性人力资源管理>>

书籍目录

上篇 欧盟区域性人力资源管理的宏观分析 第一章 欧盟区域性人力资源管理概述 第一节 欧盟简介 一 欧盟的发展及演变 二 欧盟组织机构 三 欧盟一体化的发展道路 第二节 欧盟区域性人力资源现状 一 人口数量与分布 二 劳动力数量与结构 三 就业状况整体好转 四 欧盟间及欧盟与外部人力资源流动 第三节 欧盟区域性人力资源管理的特点 一 人力资源管理中存在巨大的文化包容性 二 完善的人力资源管理法律法规体系作为保障 三 完善的教育培训体系 四 企业外部劳动力市场成熟完善,人力资源配置自由灵活 五 政府对促进就业政策高度重视 六 欧洲统一大市场的形成使欧洲人力资源在成员国间自由流动 第二章 欧盟区域性人力资源管理形成条件 第一节 人口条件 一 欧盟的人口概况 二 老龄化的欧盟 三 人口政策 第二节 经济条件 一 欧盟经济概况 二 欧盟经济的发展 三 欧盟经济运行的特点 第三节 社会条件 一 欧盟的社会政策保障 二 欧盟社会政策发展分析 三 欧盟的劳动力市场 第三章 欧盟区域性人力资源管理的社会保障体制 第一节 欧盟社会保障的形成和发展 一 萌芽阶段(16世纪至19世纪末) 二 形成阶段(19世纪80年代至20世纪20年代) 三 发展阶段(20世纪20年代末至第二次世界大战) 四 成熟阶段(第二次世界大战后到20世纪70年代) 五 调整改革阶段(20世纪70年代末以来) 第二节 欧盟社会保障体制的主要内容 一 以瑞典英国为代表的社会民主福利体制 二 以德国法国为代表的保守主义福利体制国家 第三节 欧盟社会保障制度的困境与改革x 一 欧盟各国社会保障制度面临的困境器垢 二 欧盟各国社会保障制度的改革 三 欧盟区域性社会保障制度的发展 典型案例 典型案例1:德国向“懒人”开战 典型案例2:英国养老保险“黑洞”难填 第四章 欧盟区域性人力资源管理的教育基础 第一节 欧盟区域性人力资源教育基础发展的前提条件 一 欧盟区域教育政策的一体化 二 欧盟区域教育一体化的合作机制 第二节 欧盟区域性人力资源教育基础的重要内容 一 欧盟区域国民基础教育的发展现状 二 欧盟区域系统高效的职业教育第五章 欧盟区域性人力资源管理的培训机制第六章 欧盟共同就业政策的公共服务机制第七章 欧盟区域性人力资源管理战略与规划第八章 招募甄选与培训开发第九章 绩效与薪酬管理第十章 员工开发第十一章 欧盟区域性人力资源管理对我国的启迪后记

<<欧盟区域性人力资源管理>>

章节摘录

三、完善的教育培训体系 欧盟自成立以来就十分重视教育培训事业的发展，积极推进欧盟教育培训的创新、进步。

欧盟教育培训体系总体目标是贯彻总体战略，计划目标是把欧盟的经济建设成世界上最具竞争力和最充满活力的知识型经济，而发展教育是实现这一目标的基础和保障。

欧盟一直着眼于教育培训总体实力的提升，欧盟2000年3月召开的里斯本首脑会议决定，到2010年，要把欧盟的教育培训体系建设成全世界质量教育的样板，使欧盟成为世界其他地区学生和研究人员深造的首选目标。

通过长期的努力，欧盟已经建立了完善的教育培训体系，在重视各国教育培训体系建立、完善的同时，积极开展成员间的教育合作，促进欧盟的人力资源自由流动，加深欧盟一体化和实质性融合。

欧盟完善的教育培训体系主要包括： 1. 国民教育 国民教育建立起一套包括基础教育、中等教育和高等教育三个等级在内的互相衔接的教育体系制度，并且大力调整教育结构，注重应用理论和能力培养。

2. 职业教育 针对国民教育以外的青年人进行的，有针对性的，以市场需求为导向的，培养高技术水平的“蓝领”技术型的教育形式。

3. 网络教育 网络教育强调重点培养应用型、实用型人才。越来越多的大学开始建设虚拟大学（Virtual University）和网络课程。

4. 职业培训 欧洲职业培训形式灵活多样，建立了多种培训指导教育机构，并形成了较为完善的职业培训体系。

具体形式有在大型企业的工厂内部创办生产学校，创办职业培训中心等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>