

<<向解放军学执行>>

图书基本信息

书名：<<向解放军学执行>>

13位ISBN编号：9787560149714

10位ISBN编号：7560149715

出版时间：2010-2

出版时间：吉林大学出版社

作者：李万升

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<向解放军学执行>>

内容概要

企业经营要想成功，战略与执行力缺一不可，执行力是企业成功的一个必要条件。

许多企业虽有好的战略，却因缺少执行力，最终导致失败。

有关调查表明：成功的企业，20%靠战略，60%靠企业各层管理者的执行力，其余20%是一些环境等因素。

在大多数情况下，企业与竞争对手的差别就在于双方的执行能力！

从这个意义上讲，执行力就是一种竞争力。

军队的执行力，是一个高效职业团队必须具备的基本素质： 执行前，最重要的是决心；执行中，最重要的是速度；执行后，最重要的是结果。

<<向解放军学执行>>

书籍目录

序言第一章：有效执行：一切行动听指挥一、向解放军学执行，从解放军借鉴有效执行1.没有执行力就没有竞争优势2.有效的执行才是真正的执行二、解放军执行力的启示o1.明确授权，做到一切行动听指挥o2.纪律是达到有效执行的保障3.有效执行必须以结果为导向三、效率，是现今所有组织执行力差的主要问题1.过分追求完美2.规章制度设置不合理3.工作之中到处是重点4.缺乏应有的时间效益5.忽略对员工的赞美6.分派工作任务不合理四、做好计划是有效执行的切入点1.设立正确的目标，明确执行方向2.不仅仅要明确目标，更要明确其优先顺序五、组织结构决定一切1.健全组织机构，推动组织发展2.运用组织力量，调动一切积极因素3.充满活力的组织为竞争提供强大动力第二章：执行文化：塑造组织军魂一、为谁扛枪为谁打仗1.用价值观指引组织成员明确努力的方向2.通过组织信念加强成员的凝聚力3.不断向组织成员传播思想和理念二、保家卫国，家人与我同呼吸，组织与我共命运1.树立与组织价值观保持一致的愿景2.建立使组织成员从心底里认同组织文化3.让组织中的成员正确认识个人与集体的关系三、严格的制度和严厉的要求是成就一切的基础1.制定明确的、切实可行的规则2.向员工公布组织的各项规章制度并严格执行四、好执行环境是有效执行的根本1.自始至终贯彻人性化的管理原则2.努力创造理解和信任的氛围3.妥善处理部属间的分歧五、明确执行方向，为客户服务1.在组织的每个成员中树立“顾客永远是对的”的观念2.为顾客提供超越其想象的服务3.寻找与顾客沟通的“切入点”第三章：执行人格：塑造组织军人人格一、高层执行力：领导者的修炼1.记住，领导是策略执行最主要的主体2.给下属作出榜样，要求下属“照我做的去做”3.有效授权，让自己去做更重要的事二、中层执行力：贯彻和执行的有效保障1.中层管理者应明白自我在执行中的重要性2.优秀中层管理者所必备的八项能力3.中层更需要提升的是领导力三、底层执行力：员工决定一切1.首先，应挑选到能执行的人2.让合适的人做合适的事3.强化组织和成员的责任意识第四章：执行原则：培育军人式思维一、实现那些看起来不可能完成的事情1.面对危机，领导者更应迎难而上2.转换思维方式，寻找更好的问题解决方法3.从关键问题着手开始执行二、不是我做了，而是我做到了1.让每一个成员都知道有效果比有道理更重要2.树立落实高于一切的意识3.既要专注过程，更要追求结果三、别人做错了，不是我不完成结果的理由1.借口不能改变结果2.找方法不要找借口3.学会从失败中吸取教训4.全身心投入到执行过程中四、勇于面对竞争，在竞争中获胜1.正确认识竞争的意义所在，敢于直面竞争2.苦练内功，变中求胜3.根据自身实力确定竞争方向第五章：执行工具：打造军事化流程一、你想得结果，就必须先定义好结果1.在执行之前设置一个明确的目标2.注重执行效果评估3.及时查核执行的效果二、把所有人扮成“当事人”、“参与者”人人对自己的结果负责1.充分尊重人，把组织成员当作组织的主人2.重视“心灵经营”，与员工进行推心置腹的交谈3.善于理解人，建立畅通的沟通机制三、人们不会做你希望的，只会做你检查和监督的1.切莫以为任务布置下去，下属就能完成2.指导员工，提高他们完成任务的能力3.及时跟进，适时督促4.允许合理的失败四、你立即激励什么，你就立即得到什么1.注重集体荣誉感在管理激励中的作用2.帮助员工找到工作的真正意义，激发工作潜能3.内部竞争推动团队不断进步4.适时施压同样是一种激励五、注重学习与创新，不求做到最好但求做得更好1.打造学习型组织2.鼓励员工大胆创新3.不仅仅鼓励成功，也鼓励失败4.建立永不满足机制的法则

<<向解放军学执行>>

章节摘录

第一章：有效执行：一切行动听指挥 一、向解放军学执行，从解放军借鉴有效执行 1935年5月24日，中央红军走出彝民区，开始向大渡河挺进。

红1师第1团在先遣队司令员刘伯承、政委聂荣臻的直接指挥下，冒着大雨直扑安顺场，于25日胜利地强渡到安顺场的对岸。

红1团部队突破安顺场后，刘伯承立即命令工兵连架设浮桥，但渡口水深流急，几次架桥都失败了。

部队想方设法又找到了3只渡船，可都需修补。

虽严密组织，加紧渡河，直到26日上午红1团才全部渡过了大渡河。

红军数万人马要靠4只渡船迅速渡河，根本不可能。

而此刻，国民党的几路“追剿”大军离安顺场只有几天的路程。

如果红军不能迅速渡河，就将处于背水作战、两面受敌的险恶境地，很可能会重蹈石达开太平军的覆辙。

情况万分危急。

要摆脱困境，红军只有一条路可走，就是抢在国民党军围剿部署尚未完成之前，迅速北上，夺取位于泸定县境内大渡河上的铁索桥——泸定桥。

5月26日中午，毛泽东、朱德、周恩来等人到达安顺场听取了刘伯承的汇报后，当即决定：争取并控制泸定桥渡点，以取得战略胜利。

具体部署是：兵分左右两路，右纵队由刘伯承、聂荣臻指挥，从安顺场渡河，沿大渡河右岸前进；左纵队由林彪指挥，沿大渡河左岸前进。

两路纵队同时溯河而上，会师并夺取泸定桥。

……

<<向解放军学执行>>

编辑推荐

一部将彻底改善中国企业执行力的鸿篇力作。

一只只有执行力的军队是总能打胜仗的军队，一个有执行力的企业是具有核心竞争力的企业。

<<向解放军学执行>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>