

<<好老板坏老板>>

图书基本信息

书名：<<好老板坏老板>>

13位ISBN编号：9787560267739

10位ISBN编号：7560267734

出版时间：2011-4

出版时间：东北师范大学出版社

作者：高品致

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<好老板坏老板>>

内容概要

俗语有“知己知彼方能百战不殆”，了解对方的优劣势，抓住其心理，才能在交往、交锋中立于不败之地!用在职场下，老板既是一个职业命运的裁判官，也是一个值得挑战的职场大敌!要想正确地选择一个老板、跟随一个老板、获得一个老板的赏识，全面地解读老板十分关键!

本书将从一个直观的视角向读者揭示老板的内心世界，告诉读者如何正确地剖析老板、了解老板、亲近老板，教会读者与各种老板的相处之道，从而变“敌人”为“贵人”，使自己的事业蒸蒸日上!

什么才是老板真正的想法?如何娴熟地运用心理战术和沟通技巧，与老板和谐相处，达到双赢?作者根据不同老板的不同性格和做事风格，详尽地给读者提出针对性的建议。

相信读者通过阅读本书，可以嗅到一些职场必备求生法则的气息。

此外，老板有哪些优点可以学习，自己有哪些潜质可以挖掘，如何自己做老板也是本书的一大用意!

<<好老板坏老板>>

书籍目录

第一章 老板没有好坏

- 世界上不存在理想的老板
- 有前途的“坏”老板
- 吝啬老板不一定坏
- 如日中天和江河日下的老板
- 各有所长的老板
- 什么样的老板可选
- 选老板还要躬身自视
- 了解老板，定位自我
- 老板好坏由你“决定”
- 适应老板比改变老板更可行

第二章 怎样跟随好老板

- 上司变“哥们”并非好方法
- 老板是“红花”，做好你的“绿叶”
- 超级邀功不可取
- 专业知识是你的，决定权是老板的
- 通过观察了解老板

.....

第三章 如何应对坏老板

- 第四章 老板喜欢什么样的员工
- 第五章 老板讨厌哪类员工
- 第六章 必须要离开的老板
- 第七章 蓄意待发，明天当老板

<<好老板坏老板>>

章节摘录

俗话说，“兵熊熊一个，将熊熊一窝”。

一些中小企业要想在商场中脱颖而出，成为同行们忌惮的强势力量，虽然离不开广大员工的团结协作，但是关键还是要有一位勇谋俱佳的“将军老板”。

没有孱兵，只有愚将。

一个企业能否有发展，员工能否充分发挥出个人才华，就要看老板是否具有雄才大略。

自古以来，没有任何一个能征善战的将军会去挑剔自己的士兵如何不好，因为真正的将军能够让一群老百姓在他的手下成为“如狼似虎”的勇猛之士。

如今对于中小企业来说，商场甚至比？

场还要残酷，创业机会的不断减少从侧面印证了这一点。

远的不说，相比于五年前，你就能发现现在可以选择的创业行业越来越少，就算是细分行业也变得几乎没有细分的可能了，而细分行业恰恰是中小企业在激烈的市场竞争中生存并完成突围而取得成长的区域。

机会永远属于有准备的人，创业也是如此。

对于中小企业，突围的路径也是留给有准备的人的，而这些有准备的人中，中小企业的老板就起着决定性的因素。

研究中小企业成长的日本专家指出，在商场中，99.5%的企业都是中小企业，而对于中小企业来说，其业绩的98%都是由老板的战略实力决定的。

如果老板是强势“将军”，就算他领导的是中小企业，也一样能成为赢得同行尊重的强势“弱者”，即便规模和力量相对“弱”些，但是战斗力很强。

在一个企业中，公司和员工的前途，大部分决定于老板，老板就是这么重要。

但是老板也是人，既然是人，身上难免就会有这样那样的缺点，他是领导，却是客观存在的事实。

上下属也是一种很微妙的关系。

也许能够成为无话不谈的朋友，也可以只是单纯的工作伙伴，可以对老板有所要求，但是冒犯领导威严的事绝对不要去碰。

作为一个聪明的员工，决不会因为对上帝的喜好情绪而干扰了工作，能忍让的不要去争强，老板没有严格的好坏之分，在工作中就事论事则能避开无谓的纷争。

为了工作，可以把意见直白地说出来。

如果是工作以外的，那就请把所谓的“讨厌”忽略掉。

其实这样一来，在我们的概念里就没有什么好老板坏老板了，更没有了真正讨厌的人。

因为工作上的事可以协调，有意见可以商量，相信一个重视工作的上司是很开明的，也是能够沟通的。

如果为了工作，为了公司的利益，那就算是委屈一下自己，也要把心态调整回来，因为老板的做法是对事而不对人的，将心比心，也许会好得多。

也许那种爱乱发脾气的老板很讨厌，他们头脑一热，见什么摔什么，嗓子扯得比火箭筒还厉害。躲得不及时，会被骂得狗血喷头，如果是大家一起倒霉也就算了，可是如果老板只针对你一个人发脾气，而你又觉得自己很无辜，除了郁闷，尽可能地站在老板的角度上去考虑考虑。

因为他们面对的压力也很大，很多事情也是出于无奈，员工应该多多体谅，挨骂不也是积累经验的好机会嘛。

不要一不高兴就抬屁股走人，这种方法不可取，其实，到哪儿都一样，让自己去适应环境才是真的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>