第一图书网, tushu007.com

<<员工招聘>>

图书基本信息

书名：<<员工招聘>>

13位ISBN编号：9787560522968

10位ISBN编号：7560522963

出版时间：2006-9

出版时间：西安交通大学出版社

作者：杨倩

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<员工招聘>>

内容概要

招聘是现代企业管理中一项重要、具体和经常性的工作，是人力资源管理活动的基础和关键环节之一，直接关系到企业各级人员的质量和企业各项工作的开展。
本书分为招聘概述、招聘影响因素、招聘的基础、招聘计划、员工招募、员工筛选、录用和评估几部分。
力求突出以下特点：①理论与实践相结合。
本书融理论与实践为一体，将理论方法、实务与案例纳入一个完整的体系框架之中。
②针对性与可操作性相结合。
本书贯穿大量实际应用的内容并采用管理案例，特别注意与我国企业具体实际相结合。
③学术性与创新性相结合。
本书借鉴国内外成功招聘管理研究的最新成果，在消化吸收发达国家成功招聘经验的同时，尽可能与中国本土文化衔接，并创造性地加以整合，观点新颖，富有创新性。
　　本教材适合高校人力资源管理专业学生、企业人力资源管理人员、劳动人事部门工作者使用，也可应聘者参阅。

第一图书网, tushu007.com

<<员工招聘>>

书籍目录

总序前言第1章　招聘概述　1.1　招聘基本概念　1.2　招聘原则和程序　1.3　成功企业的高效招聘　本章思考题　案例分析　阅读资料第2章　招聘影响因素　2.1　企业外部因素　2.2　企业内部因素　2.3　应聘者因素　本章思考题　案例分析第3章　招聘的基础　3.1　人力资源规划　3.2　工作分析　本章思考题　案例分析　阅读资料第4章　招聘计划　4.1　招聘计划制定　4.2　招聘计划实施和控制　本章思考题　案例分析　阅读资料第5章　员工招募　5.1　招募的含义及基本流程　5.2　招募渠道　5.3　招募诱导机制　5.4　招募注意事项　本章思考题　案例分析　阅读资料第6章　员工筛选　6.1　筛选概述　6.2　岗位筛选方案设计　6.3　申请表和简历筛选　6.4　筛选面试　6.5　其它筛选技术操作说明　本章思考题　案例分析　阅读资料第7章　员工录用与新员工培训　7.1　员工录用　7.2　员工录用程序　7.3　新员工培训　本章思考题　案例分析第8章　招聘评估　8.1　招聘评估　8.2　招聘结果成效评估　8.3　招聘方法成效评估　8.4　招聘活动小结　8.5　提高招聘工作水平的措施　本章思考题　案例分析　阅读资料附件一：某某集团公司招聘管理制度附件二：某某有限公司人力资源部面试章程参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

<<员工招聘>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com