

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787560522982

10位ISBN编号：756052298X

出版时间：2006-9

出版时间：西安交通大学出版社

作者：苏列英

页数：312

字数：372000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理>>

内容概要

本教材针对薪酬管理的特点和要求，从理论和实践的角度对企业薪酬管理体系、结构设计、薪酬水平及薪酬预算、沟通与控制等方面进行了深入的分析与探讨。

全书共10章，每章均有学习要点、案例讨论和复习思考题，帮助学生从问题的角度理解当前企业薪酬管理面临的困惑与技术难点，尤其对中国企业的人力资源管理实践和薪酬管理实践具有很强的理论指导性和可操作性，是一本理论与实践紧密结合的教材。

本书适合高等学校人力资源管理专业及相关经济管理专业师生作为教材使用，也可作为人力资源管理培训教材，同时也可供企事业单位从事人力资源管理工作人员使用。

<<薪酬管理>>

书籍目录

总序前言第1章 薪酬管理概述 1.1 薪酬的构成及功能 1.2 薪酬管理的环境 1.3 企业战略与战略性薪酬管理 1.4 薪酬管理的基础 本章思考题 案例分析第2章 薪酬体系设计 2.1 职位薪酬体系 2.2 能力/技能薪酬体系 2.3 职能薪酬体系 2.4 三种薪酬体系的比较 本章思考题 案例分析第3章 薪酬水平决策 3.1 薪酬水平决策概述 3.2 薪酬水平决策的影响因素 3.3 薪酬调查 本章思考题 案例分析第4章 薪酬结构设计 4.1 薪酬结构与薪酬结构设计概述 4.2 薪酬结构的战略性选择 4.3 薪酬结构的设计方法与步骤 4.4 薪酬宽带 本章思考题 案例分析第5章 可变薪酬原理与应用 5.1 可变薪酬及其分类 5.2 可变薪酬的应用 5.3 特殊绩效认可计划 本章思考题 案例分析第6章 员工服务与福利的管理 6.1 员工服务与福利概述 6.2 社会保障体系与社会保险及其管理 6.3 员工福利项目的设计与管理 本章思考题 案例分析第7章 不同员工群体的薪酬管理 7.1 管理人员的薪酬管理 7.2 销售人员的薪酬管理 7.3 专业技术人员的薪酬管理 7.4 外派员工的薪酬管理 本章思考题 案例分析第8章 薪酬预算、控制与调整 8.1 薪酬预算 8.2 薪酬控制 8.3 薪酬调整 本章思考题 案例分析第9章 薪酬管理的常用法规与工具 9.1 常用的薪酬管理法规 9.2 常用的薪酬管理工具 本章思考题 案例分析第10章 薪酬管理的国际考察 10.1 亚洲国家企业薪酬管理模式 10.2 欧洲薪酬管理模式 10.3 美国薪酬管理模式 本章思考题 案例分析参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>