

<<【年末清仓】要点精编>>

图书基本信息

书名：<<【年末清仓】要点精编>>

13位ISBN编号：9787560536378

10位ISBN编号：7560536379

出版时间：2010-7

出版时间：西安交通大学出版社

作者：宫东风英语教学团队

页数：298

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

为了帮助考生更好地了解2011年研究生入学英语统一考试的要求，同时帮助考生更有效地复习考研英语所涉及的语言点和知识点，我们编写了这本《2011年宫东风教授考研英语序列之四要点精编大纲考点解析》。

需要特别说明的是：此书是根据教育部颁布的《全国硕士研究生入学统一考试英语考试大纲》编写而成的。

本书的特点是：全面贯彻新大纲精神，宏观分析出题思路，微观透析考点精髓，旨在短期内使考生的语言能力和考试技巧有一个质的飞跃。

英语知识浩如烟海，因此考生无法在短期内全部掌握英语知识。

但是，考研英语作为一项公共外语的水平测试具有明确的测试范围，这个测试范围精确到近5500个大纲词汇。

因此我们在编写此书时仅仅选择了与考试大纲相关的英语知识点进行归纳、分析和讲解，以便使每一位考生明确考研英语究竟考什么？怎么考？怎么办？众所周知：得考研阅读者得天下。

本书将阅读部分放在最厚重的一个章节。

这样做是提示大家在考研的复习过程中一定要在阅读上多花一些时间，因为考研阅读能够培养考生的综合语言能力，阅读理解中的疑难句和经典词语及搭配是完形和翻译所必不可少的。

本书为了强化考生的英语阅读水平和考试技能，我们精选了稍高于考研真题难度的文章。

在讲解相关题目时，突出强调解题思路和审题定位的能力，这在同类阅读理解分析中是绝无仅有的，因为我们想把考生真正锻炼成既有英语能力又有考试技能，特别是思路清晰且做题迅速的人。

当然我们在本书中对阅读的考点和答题方法也进行了符合语言学和测试学相关要求的解释。

这对于考生的阅读能力提高有着指导性的意义。

内容概要

为了帮助考生更好地了解2011年研究生入学英语统一考试的要求，同时帮助考生更有效地复习考研英语所涉及的语言点和知识点，我们编写了这本《2011年宫东风教授考研英语序列之四要点精编大纲考点解析》。

需要特别说明的是：此书是根据教育部颁布的《全国硕士研究生入学统一考试英语考试大纲》编写而成的。

本书的特点是：全面贯彻新大纲精神，宏观分析出题思路，微观透析考点精髓，旨在短期内使考生的语言能力和考试技巧有一个质的飞跃。

英语知识浩如烟海，因此考生无法在短期内全部掌握英语知识。

但是，考研英语作为一项公共外语的水平测试具有明确的测试范围，这个测试范围精确到近5500个大纲词汇。

因此我们在编写此书时仅仅选择了与考试大纲相关的英语知识点进行归纳、分析和讲解，以便使每一位考生明确考研英语究竟考什么？怎么考？怎么办？众所周知：得考研阅读者得天下。

本书将阅读部分放在最厚重的一个章节。

这样做是提示大家在考研的复习过程中一定要在阅读上多花一些时间，因为考研阅读能够培养考生的综合语言能力，阅读理解中的疑难句和经典词语及搭配是完形和翻译所必不可少的。

本书为了强化考生的英语阅读水平和考试技能，我们精选了稍高于考研真题难度的文章。

在讲解相关题目时，突出强调解题思路和审题定位的能力，这在同类阅读理解分析中是绝无仅有的，因为我们想把考生真正锻炼成既有英语能力又有考试技能，特别是思路清晰且做题迅速的人。

当然我们在本书中对阅读的考点和答题方法也进行了符合语言学和测试学相关要求的解释。

这对于考生的阅读能力提高有着指导性的意义。

作者简介

宫东风，北京市优秀教师。
北京外国语大学语言文学硕士。
15岁上大学，19岁开始大学执教生涯，是薄冰教授的得意弟子，由其指导的《论翻译中的“信”》获得优秀硕士毕业论文。
在西安交通大学出版社、高等教育出版社，中国大百科全书出版社、外语教学与研究出版社等多家出版机构出版英语教学与考试系列图书，并担任主编。
独创“必考点教学法”，对考研工作做出了创新与贡献。
全国考研英语91分的马俊龙等同学就是从他的培训班里脱颖而出的。
“Never say die！”
”是他和同学们面对考研的座右铭。

书籍目录

前言考研英语发展的趋势2011考研英语复习要点与计划第一章 英语知识运用(完形填空)第一节 英语知识运用(完形填空)要点精编第二节 英语知识运用(完形填空)要点演练第二章 阅读理解第一节 阅读理解要点精编第二节 阅读理解要点演练第三章 阅读新题型(七选五题型)第一节 阅读新题型(七选五题型)要点精编第二节 阅读新题型(七选五题型)要点演练第四章 翻译(英译汉)第一节 翻译(英译汉)要点精编第二节 翻译(英译汉)要点演练第五章 写作(应用文)第一节 写作(应用文)要点精编第二节 写作(应用文)要点演练第六章 写作(短文)第一节 写作(短文)要点精编第二节 写作(短文)要点演练后序

章节摘录

Sex - defined protective laws have often been based on stereotypical assumptions concerning women's needs and abilities and employers have frequently used them as legal excuses for discriminating against women . After the Second World War , for example , businesses and government sought to persuade women to vacate jobs in factories thus making room in the labor force for returning veterans . The revival or passage of state laws limiting the daily or weekly work hours of women conveniently accomplished this . Employers had only to declare that overtime hours were a necessary condition of employment or promotion in their factory , and women could be quite legally fired , refused jobs , or kept at low wage levels , all in the name of " protecting " their health . By validating such laws when they are challenged by lawsuits , the courts have colluded over the years in establishing different , less advantageous employment terms for women than for men , thus reducing women ' s competitiveness on the job market . At the same time , even the most well intentioned lawmakers , courts , and employers have often been blind to the real needs of women . The lawmakers and the courts continue to permit employers to offer employee health insurance plans that cover all known human medical disabilities except those relating to pregnancy and childbirth . Finally , labor laws protecting only special groups are often ineffective at protecting the workers who are actually in the workplace . Some chemicals , for example , pose reproductive risks for women of childbearing years : manufacturers using the chemicals comply with laws protecting women against these hazards by refusing to hire them . Thus the sex-defined legislation protects the hypothetical female worker , but has no effect whatever on the safety of any actual employee . The health risks to male employees in such industries cannot be negligible , since chemicals toxic enough to cause birth defects in fetuses or sterility in women are presumably harmful to the human metabolism . Protective laws aimed at changing production materials or techniques in order to reduce such hazards would benefit all employees without discriminating against any .

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>