

<<国家公务员制度教程新编>>

图书基本信息

书名：<<国家公务员制度教程新编>>

13位ISBN编号：9787560730998

10位ISBN编号：756073099X

出版时间：2010-2

出版时间：山东大学

作者：纪培荣

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<国家公务员制度教程新编>>

### 内容概要

《国家公务员制度教程新编（第2版）》凝结了我国十几年来公务员制度建设的经验，借鉴了国外公务员管理的做法，对规范公务员管理，保障公务员合法权益，加强对公务员的监督，建设高素质的公务员队伍，促进勤政廉政，提高工作效能，都有重要意义。

为了做好《公务员法》的宣传教育和高等院校的教学工作，我们在《公务员法》颁布后，及时组织编写了《国家公务员制度教程新编》，并于2005年9月正式出版。

该教材是在《公务员法》颁布后出版较早的教材之一，受到广大读者的欢迎，曾几次重印。由于教材编写之时，刚刚颁布的《公务员法》还只是一部框架法，缺少与其配套的一系列相关法规，所以教材的内容很难细化，也不可避免地会有一些缺憾。

目前，《公务员法》实施已近四年，期间国家陆续颁布了十多个配套法规，初步形成了较为完备的公务员管理法规体系。

这次修订，主要目的是将这些新颁布的法规增补进去，使该教材更加充实。

另外，经历了四年的课堂教学实践的检验，也发现了其中存在的几点瑕疵，趁这次修订一并弥补。

## &lt;&lt;国家公务员制度教程新编&gt;&gt;

## 书籍目录

第一编 总论第一章 西方国家公务员制度概述第一节 西方国家公务员制度产生的历史条件一、公务员制度产生的经济条件二、公务员制度产生的政治条件三、公务员制度产生的思想文化条件四、中国科举制度对西方国家公务员制度产生的影响第二节 西方国家公务员制度的建立和发展一、英国公务员制度的建立和发展二、美国公务员制度的建立和发展三、公务员制度的国际化四、西方国家公务员制度的基本原则第二章 我国公务员制度的建立与发展第一节 人事制度改革与公务员制度的建立一、人事制度改革势在必行二、邓小平人事制度改革思想为公务员制度建立指明了方向三、建立国家公务员制度的意义第二节 从《国家公务员暂行条例》到《中华人民共和国公务员法》一、《国家公务员暂行条例》的颁布与实施二、《中华人民共和国公务员法》的产生第三章 我国公务员制度的特点与管理原则第一节 我国公务员制度的特点一、以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导二、贯彻社会主义初级阶段的基本路线三、贯彻中国共产党的干部路线和方针四、坚持党管干部的原则五、坚持为人民服务的宗旨六、不搞政治中立和“两官分途”第二节 我国公务员管理原则一、坚持公开、平等、竞争、择优的原则二、坚持监督约束与激励保障并重的原则第四章 公务员范围第一节 世界各国关于公务员范围的划分一、以英国为代表的小范围划分法二、以美国为代表的中等范围划分法三、以法国为代表的大范围划分法第二节 符合我国国情的公务员范围划分一、我国公务员具体范围划分二、关于参照管理第五章 公务员管理机构第一节 公务员管理机构的职责和设置形式一、公务员管理机构的职责二、公务员管理机构的设置第二节 国外公务员管理机构一、国外公务员管理机构的几种类型二、国外公务员管理机构的发展趋势第三节 我国的公务员管理机构一、我国人事管理机构的历史沿革二、我国公务员管理机构的设置第六章 公务员职位分类制度第一节 职务与级别的设置一、职务与级别二、设置职务与级别的意义第二节 公务员职位分类制度的实践演变一、西方职位分类制度的演变及其启示二、中国古代官员分类制度的演变及启示第三节 我国公务员职务与级别设置的主要内容一、国家实行公务员职位分类制度二、职务设置三、级别设置四、公务员的衔级第二编 公务员更新制度第七章 公务员考试录用制度第八章 公务员职位聘任制度第九章 公务员职务任免制度第十章 公务员培训制度第十一章 公务员交流制度第十二章 公务员辞职辞退制度第十三章 公务员退休制度第三编 公务员激励制度第十四章 公务员考核制度第十五章 公务员奖励制度第十六章 公务员职务升降制度第十七章 公务员工资福利保险制度第四编 公务员监督制度第十八章 公务员义务与权利第十九章 公务员惩戒制度第二十章 公务员回避制度第二十一章 公务员申诉控告制度第一节 公务员申诉控告制度概述第二十二章 《公务员法》法律责任后记主要参考书目

## &lt;&lt;国家公务员制度教程新编&gt;&gt;

## 章节摘录

(二) 产业革命对政府管理和人事制度改革的影响 产业革命对整个资本主义的发展都产生了重大的影响, 政府职能也由先前的自由放任的“守夜人”转变为积极干预社会经济生活的管理者。这就势必对行政管理和人事制度产生重大影响, 并对公务员制度的产生提出直接要求。

对政府管理制度改革提出了更高的要求生产力的发展使生产的机械化、社会化程度大大提高, 社会分工更加细致, 并且, 国民经济的协调发展决不是哪一个企业组织所能解决得了的, 而要求政府实行宏观调控。

尤其是工业资产阶级从“功利主义”的原则出发, 迫切需要废除一切影响效率的管理制度, 建立能够充分保证自由竞争的管理机制。

这就从客观上要求政府提高管理经济与社会发展的能力与效率, 要求政府在管理机制上实行变革。

对人事制度改革和人才需求提出了新的要求由于自由竞争的工厂制度的形成和海外殖民争夺的竞争环境, 不仅形成了统一开放的国内市场, 同时还要求向国外扩张, 以推销商品, 掠夺资源。

旧的国家官僚机构显然不能适应这些需要, 因而要求建立起灵活多变、适应性强, 并能够广泛罗致人才的政府运行机制。

因此, 必须从机构设置、管理方法和用人制度方面进行全面改革。

对政府职能的转变提出了迫切的要求社会化大生产还大大扩展了政府管理的职能, 促使政府增加了管理社会事务的内容。

政府不但要管理治安、国防、财政、税收等传统事务, 还要管理经济、科技、文化等社会事务, 凡是涉及全社会的事务, 都离不开政府的规划、组织与协调。

这就必然要求政府尽快转变职能, 以适应社会发展的需要。

对建立廉洁而有效率的政府提出了要求在工业革命中发展壮大起来的工业资产阶级和其他社会阶层要求建立廉洁而有效率的政府, 要求更多地参与政治事务, 要求政府公职更广泛地向全社会开放, 以适应和维护资本主义生产关系, 促进生产力的发展。

以上这些要求, 无疑为公务员制度的产生, 并且首先在工业发达的英国产生, 奠定了基础。

二、公务员制度产生的政治条件 西方国家公务员制度的建立, 经历了恩赐官职制与政党分肥制两个发展阶段。

尽管各个国家所经历的这两个阶段的时间有先后, 也各有特点, 但大致上都经历了这两个发展过程。

(一) 恩赐官职制及其弊端 所谓恩赐官职制是指文职官员的官职, 是由国家最高统治者根据门第和私人关系赐予的制度。

这是封建君主制在官员选拔中的延续。

.....

<<国家公务员制度教程新编>>

编辑推荐

《国家公务员制度教程新编(第2版)》由山东大学出版社出版。

<<国家公务员制度教程新编>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>