第一图书网, tushu007.com

<<超越平凡>>

图书基本信息

书名：<<超越平凡>>

13位ISBN编号：9787560831114

10位ISBN编号：7560831117

出版时间：2005-9

出版时间：同济大学

作者：谢卫群

页数：409

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

本书无意为微软唱赞歌。
　微软的实力、微软的声名，在中国，在世界，已经够显赫的了，无需这本薄书、区区几十万字再来表彰。
　可是，微软的事情不得不令人琢磨。
　本书讲述的是微软这个软件“帝国”中一群普通中国大学生的职业经历和感悟。
这群大学生，包括唐骏本人，原本一个个都是平凡的人，按照人们固有的观点，甚至可能还有这样或那样的不足；他们所从事的技术支持服务，也是软件产业链中最为普通的一环，甚至于许多年轻人并不当回事。
　但是，由于机制的不同、理念的不同、运作方式的不同，这群平凡的人所从事的平凡事业，已经创造和正在创造着巨大的价值。
在这样的历练过程中，他们一个个超越了平凡，渐渐成为了不平凡的职业人。

内容概要

这是第一本关于唐骏的书！
　他是原微软中国公司总裁、现在的微软中国名誉总裁、盛大网络公司总裁，中国每天收入最高的“打工仔”；　他走进微软很意外，离开微软同样意外；　按传统眼光，学生时代的他并不优秀；但是，作为一个职业经理人，他带领一批批年轻人从平凡走向优秀、甚至卓越；　这是中国记者长期体验、跟踪微软的书！
　记者历时3年跟踪微软多个部门，访问近百名工程师，以中国人的眼光发现了微软许多闪光点与魅力所在；　微软没有想像的那样复杂，微软的成功是干出来的，重要的是建立了一整套符合人需要的秩序，让所有聪明人保持激情；　微软是个技术性很强的公司，但是，居然不讲究专业对口；　一山不容二虎，这是中国人的老话。
可是，微软的全球技术中心近400名聪明绝顶的员工却快乐地相处……　这是一本关于大学生职业生存的书！
　它用一个个真实的故事告诉人们一个理念：平凡的人可以做出不平凡的事，关健看你怎么想、怎么做；　一个个微软的职业人讲述更多的职业感悟：大学教育已从精英教育转向普及教育，必须从入学开始准备毕业；　当“老板”的人毕竟少数，更多的人还是当员工；如果员工都做不好，又怎么能当“老板”。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

谢卫群，《人民日报》主任记者，长期从事科技及科技产业的报道。

<<超越平凡>>

书籍目录

作者的话 平凡，可以超越序幕 流泪的年会第一篇章 没有国界的服务 第一节 唐骏：潇潇洒洒走世界 第二节 技术支持也能创造价值 第三节 中国人也能打破神话 第四节 没有过不了的英语关 第五节 与不同国家的用户打交道第二篇章 选才还是选人 第一节 能人难过面试关 第二节 选合适的人，做合适的事 第三节 用人，而不是仅仅用才第三篇章 为员工增值 第一节 天天学到新东西 第二节 多条线路成长 第三节 让客户满意，先让员工满意第四篇章 让聪明人快乐相处 第一节“ 我爱这个公司 ” 第二节 数字是硬道理 第三节 第一时间给予奖励 第四节 领导就是服务第五篇章 唐骏模式 第一节 唐骏模式的内涵：西方管理+中国人情 第二节 唐骏模式的渊源：琢磨 第三节 唐骏模式的应用：GTEC成功了，微软中国能成吗？
第四节 感受唐骏模式：微软中国融洽时第六篇章 职业化生存 第一节 刘润：从入学开始准备就业 第二节 刘立军：态度决定一切 第三节 崔聿泓：做人比做事更重要 第四节 顾萌：把看到的听到的变成自己的 第五节 邢志新：主动适应变化 第六节 华宏伟：简单化生存第七篇章 微创会成为中国的微软吗 第一节“ 这回换杆猎枪试试 ” 第二节 开发，还是外包？
第三节 外包与创新 第四节 靠奋斗赢得荣誉 第五节 从“ 拿来主义 ”到“ 微创之道 ” 第六节 从微软到微创 第七节 是战斗，还是喝咖啡尾声 激情永恒后记 致谢

章节摘录

书摘“ 愿不愿意回中国工作? 说起唐骏回中国任职，竟也是一个意外。
由于中国经济的快速发展，微软公司决定，在中国建立大中华区技术支持中心，以更好地服务于大中华地区的用户。
这是1997年4月的事。
谁来出任中心的总经理?微软总部成立了一个专门委员会，来选拔这个人。
可是，挑了一圈，都不合适。
眼看，正式推出人选的日期已经临近，委员会的负责人很是着急。
他不得不在自己认识的人中扫描一遍。
突然，想起了唐骏：中国人，有过自己办企业的经验，在微软也有多年的工作经历，他抱着试试看的心情，找到唐骏：“ 怎么样，愿不愿意到中国去工作? ” 唐骏很意外。
当时，他是微软总部windows国际部的经理。
“ 因为我们的工作，全世界几亿人因此而改变工作方式，我感到无比的光荣 ”，唐骏这么看待他的工作。
对于技术支持，他不曾想过，也没有概念。
“ 您能给我介绍一下将建立的中心的情况吗? ” 为了不使对方难堪，他决心听听对方的设想和打算。
谁料，一听介绍，唐骏坐不住了。
“ 一群人在一起，却可以为所有的用户服务，有意思。
”这是唐骏的第一反应。
“ 更何况我是中国人，从此可以回到中国，为中国做更多的事了。
”这是他感兴趣的另一个原因。
于是，他答应朋友：“ 试试看吧 ”。
在人选最后截止日，唐骏的名字被报到了总部。
于是，开始了一层层、一级级的面试。
在微软，无论是谁，换动哪个岗位，都必须面试，而且是严格的面试。
不同的岗位，要求各不相同，面试的问题也不尽相同。
唐骏面对的是大中华区技术支持中心总经理一职，所以，应对的问题，多是一些财务核算、公司文化、管理理念等。
唐骏应对自如，顺利通过。
就这样，他成为微软大中华区技术支持中心的第一任总经理，回到了中国。
从当时的情形看，唐骏的选择是个意外，但是，从发展的角度看，唐骏的换岗是迟早的事。
了解唐骏的人这样评价他，除了聪明、勤奋等一般人才所具备的素质外，其过人之处在于：喜欢与众不同、敢于尝试和冒险、不达到目的决不罢休。
有一件新鲜而刺激的事摆在他的面前，他不会无动于衷，即使付出代价。
P17-18

媒体关注与评论

书评这是第一本关于唐骏的书；这是中国记者长期体验、踊跃微软的书；这是一本关于大学生职业生存的书！
本书适合三类人阅读：在校大学生；职场大学生；各类企事业管理者！
读者有以下反馈： 其一：“信息量大，很有吸引力，不得不一口气读了两遍。”
其二：“故事性很强，很亲切，很可读，对大学生特别有启发、指导作用。”
其三：“原来工作可以这样进行，真向往。年轻人就该这样激情地活着！”
其四：“对于企业管理者，唐骏的先进理念和宝贵经验很有借鉴意义。”

编辑推荐

《超越平凡:唐骏和微软大学生的职业生存》：大学教育正从精英型走向普及型，“一入学就要准备就业”成为大学生不得不面对的现实。
如今大学生都太平凡，而大多数人心情只能用4个字来形容：郁闷、迷茫。
如何帮助他们应对来自职场的巨大社会和心理压力？
这，正是本书力求加以解答的。
这是一本关于大学生职业生存的书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com