

<<公共组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<公共组织行为学>>

13位ISBN编号：9787560832425

10位ISBN编号：7560832423

出版时间：2006-1

出版时间：同济大学出版社

作者：任浩

页数：455

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共组织行为学>>

前言

公共管理是以政府为核心的公共部门，运用管理学、经济学、法学、社会学、政治学、系统科学等多学科的理论与方法，对公共组织和公共事务进行有效治理的管理活动。

它与工商管理一起，被认为是推动现代社会进步的两个“车轮”。

现代公共管理的教育和研究于20世纪初在西方兴起，迄今已有100多年的历史。

它来源于现代机器工业大生产对政府管理科学化、专业化的需要。

当代公共管理学呈现出一种多层次和多方向发展的趋势。

其核心理论与研究思维正在向复杂、系统、综合集成的科学方向发展，关注解决复杂的公共管理、社会治理和公共政策问题。

经过近20多年稳定的持续发展，中国已从内向型为主的经济体系向全球性经济体系转变，从乡村...农业化社会向城市—工业化社会转变，从社会主义计划经济体制向社会主义市场经济体制转变。

经济社会的发展与转型，特别是以人为本、树立全面协调可持续发展的科学发展观推动着公共管理变革。

管理复杂、多变、动荡的全球性公共事务、城市事务、经济和社会事务，需要公共组织的再造、公共管理体系的转变和政府管理质量的持续提高，而良好的公共管理则是建设和谐社会的要素之一。

巨大的社会需求促进了公共管理教育和研究的发展。

在短短的几年内，我国公共管理的学科和专业建设逐步完善，研究队伍日益壮大，研究机构不断充实，研究成果大量涌现。

但是与社会快速发展的需求相比，目前我们的公共管理理论还不能有效地指导：改革实践、引导管理改进；本土管理经验提升到理论层次的还比较少；在国际公共管理学界尚未形成中国流派；公共管理专业的教育还不能满足社会的要求等等。

这也表明，我们的公共管理教育和研究有着相当大的发展空间。

同济大学本着“唱国际歌，走同济路”的理念，注重国际化和本土化有机结合，积极推进公共管理教育和研究的发展。

同济大学是中国公共管理专业硕士（MPA）教育第一批试办院校之一。

经过几年的努力，同济大学的公共管理教育和研究逐步形成了自身的特色和优势。

其战略目标是立足上海、服务长三角、辐射全国、影响亚太地区，打造具有中国特色的、专业化的公共管理教育培养体系。

其特色是以经济学和管理学为学科基础，重视理论与实务相结合，重视本土管理经验的挖掘和提升。

本系列公共管理专业教材体现了“同济特色”：注重管理实务能力培养和思维训练相结合，注重应用性和能力培养，注重在案例分析过程中进行管理思维的训练。

在充分吸纳国际最前沿的管理理论基础，进行本土化转化，满足中国发展的需要。

本系列教材的读者对象，主要是公共管理专业的大学生、研究生及其教学、研究人员，尤其适用于渴望在理论和实践能力上都得到显著提高的MPA研究生；同时也为从事公共管理实践的主管领导和公务员，提供了学以致用理论参考和实务工具；为关注中国公共管理改革，关注公共管理研究领域最新进展的相关人士，提供了国际化的研究视角和本土化的研究成果。

我真切希望本系列教材的编著出版和不断的修订完善，能够为中国公共管理的改革实践和理论建设作出积极的贡献。

<<公共组织行为学>>

内容概要

本书是一本特别针对公共组织而言的组织行为学教材。

全书详细阐释了现代公共组织行为学的理论基础；系统构建了组织微观、组织中观和组织宏观三个组织行为分析模块；探讨了个体行为中的知觉、动机、能力、个性及其相互关系；分析了群体行为中的领导、决策、沟通、冲突及其相互关系；论述了组织系统行为中的结构、伦理、监督、绩效及其相互关系；介绍了公共组织变革与发展的方法与技巧。

本书内容翔实、案例丰富、分析深入，针对性和实用性突出。

适合用作公共管理硕士（MPA）教材和公共管理专业高年级本科生教材，也可供政府及非政府公共事务部门管理人员培训、阅读、参考。

<<公共组织行为学>>

作者简介

任浩博士，现任同济大学发展研究院副院长，教授、博士生导师。
兼任世界管理协会联盟中国委员会执行委员、东亚国家经营管理协会联盟理事、中国国民经济管理学会常务理事、中国企业再造研究中心常务副理事长、华东管理教育学会管理研究中心理事长、上海市政协经济委员会委员。

<<公共组织行为学>>

书籍目录

总序前言第一篇 公共组织行为学基础 第一章 公共组织行为学概论 第一节 公共组织行为学概论
 第二节 公共组织行为学概述 第三节 公共组织行为学研究方法 第四节 本书的思路和框架
 小结与思考 // 关键概念 案例讨论：凯恩•韦尔奇的学习痛苦 参考文献 // 新书推荐
 第二章 公共组织行为学理论基础 第一节 公共组织行为学的学科基础 第二节 公共组织行为学
 的思想基础 小结与思考 // 关键概念 案例讨论：成为一个有效率的行政人员 参考文献 /
 / 新书推荐第二篇 个体因素与个体行为 第三章 个体行为基础 第一节 个体行为概论 第二节
 影响个体行为的相关因素 第三节 公共组织中对个体行为的管理 小结与思考 // 关键概念
 案例讨论：局长老古的故事 参考文献 // 新书推荐 第四章 个体知觉 第一节 知觉的涵义
 第二节 知觉偏差 第三节 知觉在公共组织行为管理中的应用 小结与思考 // 关键概念
 案例讨论：我与萧永顺 参考文献 // 新书推荐 第五章 个体动机 第一节 动机概述 第二
 节 动机的产生 第三节 动机的外在表现 第四节 动机识别和动机管理 小结与思考 // 关键
 概念 案例讨论：A县招商局的激励体制 参考文献 // 新书推荐 第六章 个体能力 第一节
 能力概述 第二节 能力分类 第三节 能力测试 第四节 能力管理 小结与思考 // 关键概
 念 案例讨论：新加坡公务员的培训制度 参考文献 // 新书推荐 第七章 个体性格 第一节
 个性的涵义与分类 第二节 个性的结构与测评 第三节 个性的差异与行为 第四节 个性与管
 理 小结与思考 // 关键概念 案例讨论：课题研究组的人事变动 参考文献 // 新书推荐
 第三篇 群体因素与群体行为 第八章 群体行为基础 第九章 群体领导 第十章 群体决策 第十一章 群
 体沟通 第十二章 群体冲突第四篇 组织因素与公共组织系统行为 第十三章 公共组织系统行为基础
 第十四章 公共组织结构 第十五章 公共组织监督 第十六章 公共组织伦理 第十七章 公共组织绩
 效评估第五篇 公共组织变革与发展 第十八章 公共组织的变革 第十九章 公共组织的发展

<<公共组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>