

<<建筑企业人本管理>>

图书基本信息

书名：<<建筑企业人本管理>>

13位ISBN编号：9787560842370

10位ISBN编号：7560842372

出版时间：1970-1

出版时间：同济大学出版社

作者：弗赖尔·巴里

页数：205

译者：朱清

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<建筑企业人本管理>>

前言

本书是为那些希望更多地了解建筑施工管理方面知识的管理人员和学生而编写的，目的是介绍当前最新的人本管理理念和实践方法。

近年来，管理科学的发展极为迅速，本书归纳了主要的趋势和理论，读者可以与实际工作相结合对照阅读。

同时，本书还总结了管理实践和理论研究中的重要成果。

本书未涉及建筑施工计划和控制方面的技术方法，因为这些内容在其他书刊中已多有论述。

而本书致力于研讨对施工管理者来说最有效、最基本的人本管理方面的知识和技能。

管理书籍并不能解决管理者日常所碰到的所有问题，但它可以提供一种思路，使人能更清晰地区分各类情况，并寻找可能的解决方案。

机械工程师碰到问题时，并不会每次都从一个个齿轮开始检查，因为他已经有了一定的经验积累，可以在此基础上进行创造性的工作。

建筑施工管理人员也是如此。

<<建筑企业人本管理>>

内容概要

《建筑企业人本管理》是英国建筑界管理权威弗赖尔·巴里（BARRYFRYER，）的力作，全书系统介绍了建筑施工企业人本管理的最新经验，资料丰富、论述全面、语言简洁、通俗易懂，具有生动性、启发性和可操作性。

对涉及建筑施工管理的各部门和公司企业的有关人员具有较强的参考价值，可作为大专院校建筑管理等专业学生的辅助用书，对其他在企业人本管理方面有兴趣的读者也有一定的参考价值。

<<建筑企业人本管理>>

书籍目录

出版说明 作者前言 译者前言 第一章 管理思想的发展 第二章 管理者及其工作 第三章 组织 第四章 领导 第五章 交流 第六章 行为理论 第七章 个体和团体行为 第八章 解决问题和决策 第九章 管理变革 第十章 人事管理 第十一章 人力资源计划 第十二章 人力资源开发 第十三章 保健和安全 第十四章 劳资关系 作者后记 译者后记

章节摘录

管理学是一门充满了吸引力而又没有固定模式的科学。

尽管其中充满了许多令人激动而富有挑战意味的思想，但是，在实践中，即使那些被推崇为“经典”的方法也可能无能为力。

进入20世纪以来，管理人员一直在寻找一套能使各级组织机构有效运作的指导原则，但是，即使在关于如何界定管理人员以及管理人员的职责，或者说他们应该做什么等一些基本问题上，也众说纷纭，莫衷一是。

人们往往从几个不同的方面来研究管理工作。

一些人试图弄清楚管理者应该做什么事情，而另一些人则着眼于管理者如何做；有些学者认为各类组织机构中都已经运用管理原则，而另一些人则认为管理工作根本就无章可循。

尽管人们一直在为统一管理的定义而努力，但仍未出现被人们广泛接受的定义。

对管理也有一些简单的描述，譬如“管理就是使事务正确运作”以及“管理就是如何组织人力达到目标”等。

AlistairMant在给管理所下的定义中引入了决策的说法：“管理就是决定要做什么以及怎样使其付诸实施。

” 为了确切地描述管理，我们就需要说明管理者应该怎样做以及为什么要做这些事情，在实施过程中又包括哪些任务和过程等。

早先的管理学家绝大多数也是担任实际管理工作的领导人员，他们认为管理工作包括：计划、组织、实施以及控制等内容。

<<建筑企业人本管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>