

<<领导科学新论>>

图书基本信息

书名：<<领导科学新论>>

13位ISBN编号：9787560842691

10位ISBN编号：7560842690

出版时间：2010-3

出版时间：赵麟斌、等 同济大学出版社 (2010-03出版)

作者：赵麟斌

页数：381

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

领导活动古来有之。

在人类诞生初期，人类长期生活在恶劣的生存环境和条件之中，为了更好地生存，他们开始聚集而居，过着集体劳动和协作的生活，由此产生了最初的领导活动。

作为研究领导者和领导活动的一门学科，领导学既悠久又年轻。

说它悠久，是因为领导活动早已有之，而对它的研究也随之诞生；说它年轻，是由于对领导活动和领导者系统、科学和理性的研究是近代以来才开始的。

领导学作为一门新兴、独立、专门的学科，是随着近代工业化大生产和社会分工而出现的。

近代资本主义的兴起和发展，使以自然经济为基础的小作坊式生产模式土崩瓦解，取而代之的是大规模、集体化、统一式、标准式的生产活动。

为了使生产活动更具效率，使领导活动更加科学、合理、有效，人们开始对领导活动进行研究，探索蕴含其中的内在规律和特点。

近代以来，领导学在理论上取得了重大的突破和进展，不断指导着领导实践，推动了领导活动和领导科学的健康开放。

<<领导科学新论>>

内容概要

《领导科学新论》由长期从事领导科学理论研究和教学实践的专家、学者编写，致力于宣传和普及领导科学的基本知识和理论。

全书系统阐述了领导的内涵、领导科学的基本原理、领导体制和领导关系、领导决策、领导用人和危机管理，并深刻分析了领导变革与领导心理，尤其对领导文化和领导哲学进行了较为深刻的阐述。

《领导科学新论》论述严密、体系完整，既突出了理论研究的前瞻性和系统性，又能与实际相结合，具有很强的实践性与针对性。

《领导科学新论》可作为普通高等院校本科生及研究生“领导科学”课程的教材，也可作为广大领导干部和爱好者的学习用书。

作者简介

赵麟斌，男，1956年生，福建省福州市人。

1980年毕业于福建师范大学中文系，后就读于该校经济法律！

学院政治经济学专业，获硕士和博士学位。

现为福建省闽江学院党委委员、副院长、研究员、教授，福建师范大学兼职教授、硕士生和博士生导师，台湾中国文化大学客座教授。

兼任国家人事部专家服务中心顾问委员、教育部中国西部地区教育顾问、中国人文社科研究院特聘院士兼客座教授、福建省政府经济发展研究中心特约专家、福建省人才交流协会理事会副会长、福建省领导科学研究会副会长、福建省中青年经济发展研究会副会长、福建省“五缘”文化研究会副会长、福州市委政策研究室特聘专家，曾为加拿大布鲁克大学国际高级访问学者。

已出版专著（含主编、合著）共17部，并在《光明日报》、《东南学术》等报刊上发表学术论文近百篇。

书籍目录

序第一章 导论第一节 领导科学的学科规定性第二节 领导科学研究对象、方法与意义第三节 领导科学的历史逻辑轨迹第二章 领导和领导者第一节 领导的内涵和性质第二节 领导者-追随者-环境-目标：四位一体的互动第三节 提升领导力：以《资治通鉴》为例第三章 领导科学的基本原理第一节 系统原理第二节 群众路线原理第三节 能动原理第四节 领导效能原理第四章 领导体制和领导关系第一节 领导体制的含义和特征第二节 领导体制的功用和类型第三节 领导体制的现代趋势第四节 领导关系的协调第五章 领导决策第一节 领导决策的实质与类型第二节 科学的决策原则第三节 领导决策的程序第四节 领导决策的实施第六章 领导用人第一节 领导用人内涵及功效第二节 中西文化语境中不同用人观：一种史境分析第三节 新时期领导用人路径选择：一种技术层面考量第七章 危机领导第一节 危机与危机领导概述第二节 国外危机领导模式略览与评价第三节 危机领导的路径依赖第八章 领导变革第一节 领导变革的现实情势第二节 领导变革的理论依托第三节 领导变革的模式第四节 领导变革的发展路径第九章 领导谋略第一节 领导谋略的实质与特性第二节 领导谋略的层次与步骤第三节 领导谋略的价值涵摄第四节 提高谋略水平的途径第十章 领导心理第一节 领导心理概况第二节 领导心理理论依据第三节 领导心理运用的现实困境第四节 领导心理运用困境的解弊第十一章 领导文化第一节 领导文化概念第二节 领导文化的表征与功用第三节 中西领导文化比较研究第四节 走向现代的文化第十二章 领导哲学第一节 领导哲学的基本蕴涵第二节 领导哲学四对范畴第三节 走向科学的现代领导哲学后记

章节摘录

事中的各种反应成为多数危机领导者处理的基本方法，面对着事中处理，诸多的专著和论文中涉及如何有效地进行。

我们从有序性和规范性的层面入手，论证这种处理所应注意的基本问题。

一是有序性，有序性在危机处理中起到相当关键的作用。

首先是领导思维的有序性，领导者面对着突如其来的危机，能否以比较正确的心态处理之即能否在思维中形成一套比较成熟的处置模式，这是在心理上能否给参与者信心的最强有力的信号。

试想，领导者如若在危机中束手无策，那么追随者将会以何种心态处之，此其一。

其二是原先所制定的政策的有序性，这一点与政策制度的能力相关。

事先的政策制定形成一种“有序性”的行动行为，成为行动的一种逻辑，特别是经验式的政策和制度更应具备，这样便可以减少诸多“思考”的过程。

规范性则是针对有序性加以补充的，规范性是强调运用“宗”的方式对待“万变”的危机，强调原则性和灵活性的统一。

事后的善后工作除了将危机消除之外，更大的程度上是安民心，分利益，定责任。

危机过后，人们对于危机的产生以及处理方式存在诸多的议论，因此有效地安定民心是危机过后第一要务，将民众心态回到危机前的“平静”。

分利益主要是涉及利益相关者的利益分配，在分配中，至少应当做到“公正”，即使是所有的相关者少获得利益，但是这种公正性却不能丢失。

定责任是认真总结危机存在的原因以及处理的经验得失，为以后在危机中的处理提供借鉴，并将相关责任定制到岗，从而形成责任与职务相结合的模式。

后记

新中国成立60年来，在中国共产党的正确领导下，国家在政治、经济、文化等各领域取得了举世瞩目的成就，发生了日新月异的巨变。

为了适应社会主义现代化建设的需要，领导科学作为一门新兴的学科在我国得到了迅速的发展，已成为现代领导者、管理者的一门必修课。

为更好地为领导者在实践中提供理论上的帮助，我们编写了《领导科学新论》一书。

本书坚持马克思主义为指导的原则，密切联系我们党的历史经验和领导工作的实践，并吸收了国内领导科学研究的最新成果。

在本书的编写过程中，我们阅读了大量有关领导科学的研究资料，参考了大量的领导学专著和论文，在此对这些作者表示衷心的感谢和深深的敬意！

本书由赵麟斌等著，参编人员及具体分工如下：赵麟斌制订写作提纲并撰写第一、十一、十二章；福建师范大学黄婷、李冬、林淑珍、宋惠芳、陈菊香、陈燕青、周俊森分别编撰了第二、三、四、五、六、七、十章；福建师范大学陈一收参加了第八、九章的编写。

<<领导科学新论>>

编辑推荐

《领导科学新论》坚持马克思主义为指导的原则，密切联系我们党的历史经验和领导工作的实践，并吸收了国内领导科学研究的最新成果。

全书共分十二章，深刻分析了领导变革与领导心理，深刻阐述了领导文化和领导哲学，系统介绍了领导的内涵、领导科学的基本原理、领导体制和领导关系、领导决策、领导用人和危机管理等内容。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>