

<<管理基础>>

图书基本信息

书名：<<管理基础>>

13位ISBN编号：9787560845425

10位ISBN编号：7560845428

出版时间：2011-5

出版时间：同济大学出版社

作者：田青 编

页数：331

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理基础>>

内容概要

《管理基础》系统地介绍了管理的基本理论及方法，包括管理的基本概念、管理的基本过程，即计划、组织、领导、控制的理论、方法及应用。

《管理基础》理论内容简明扼要，通俗易懂；实践内容丰富，具有较强的可操作性。可作为高职高专各专业教学用书，也可供社会各界人士了解管理基本知识、提高管理技能时参考阅读。全书由田青负责策划和统稿。

<<管理基础>>

书籍目录

- 前言
- 第一章概述
 - 第一节管理的概念与特征
 - 第二节管理的职能
 - 第三节管理者的角色与技能
 - 第四节管理思想与理论的发展
- 第二章管理环境与管理道德
 - 第一节管理环境分析
 - 第二节五力模型法与SWOT法
 - 第三节管理道德
- 第三章决策
 - 第一节决策的含义、原则及程序
 - 第二节决策的类型
 - 第三节个体决策的方法
 - 第四节群体决策的方法
- 第四章计划
 - 第一节计划的概述
 - 第二节计划的种类与程序
 - 第三节目标的分析与管理
 - 第四节计划工作的原理
- 第五章组织
 - 第一节组织与组织结构
 - 第二节职务设计
 - 第三节人员配备
 - 第四节部门的划分与整合
 - 第五节组织中的职权配置
 - 第六节组织变革
- 第六章领导
 - 第一节领导概述
 - 第二节领导理论
 - 第三节领导艺术
 - 第四节群体和团队建设
- 第七章激励
 - 第一节激励概述
 - 第二节激励理论
 - 第三节激励的原则和方法
- 第八章沟通与协调
 - 第一节沟通
 - 第二节协调
 - 第三节冲突
- 第九章控制
 - 第一节控制的含义、目的及其作用
 - 第二节控制技术与方法
 - 第四节考核与奖惩
- 案例分析参考答案

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>