

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787560936987

10位ISBN编号：7560936989

出版时间：2006-5

出版时间：华中科技大学出版社

作者：胡蓓

页数：360

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源开发与管理>>

### 内容概要

本书是在总结国内外人力资源开发与管理研究、实践的基础上编写而成的。

全书共12章，第1章至第10章为人力资源管理的基础知识，阐述了人力资源规划、组织设计与工作分析、人员招聘与测评、人力资源配置与用人艺术、员工绩效考评与管理、激励与薪酬管理、员工培训与开发、劳动关系、员工保障与安全等基本职能活动的理论与操作；第11章和第12章属天探索性研究内容，基于知识经济的特征，探索了知识经济时代人力资源管理与开发的特点，研究了该领域的前沿问题。

本书集理论性和应用性于一体，较深入、系统地探讨了人力资源管理的理论与实践问题，可作为工商管理类专业特别是人力资源管理专业本科、研究生的教学用书，也可作为企业、事业单位、政府机关人力资源管理者培训教材。

## &lt;&lt;人力资源开发与管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 导论 导入案例：海尔集团人力资源管理理念的独到之处 第一节 人力资源开发与管理的背景 第二节 人力资源的基本概念 第三节 人力资源开发与管理的内涵 第四节 人力资源管理的发展 复习思考题 案例研究：王经理的为难事，怎么办第2章 人力资源规划 导入案例：某钢铁厂的投资规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源需求预测 第三节 人力资源供给预测 第四节 人力资源规划的制定和实施 复习思考题 案例研究：技术革新引起的人力资源变动第3章 组织设计与工作分析 导入案例1：正值金色年华就“休闲”，谁之过 导入案例2：如何开展工作分析 第一节 组织设计 第二节 工作分析的基本概念 第三节 工作分析的方法与程序 第四节 能力、气质、个性与职业匹配 第五节 工作分析的结果及应用 复习思考题 案例研究：由一个忙碌的管理者引发的思考第4章 人员招聘与测评 导入案例：实际工作表现与面试表现为什么不一致 第一节 人员招聘概述 第二节 人员招聘的流程 第三节 招聘的流程 第四节 人员测评 复习思考题 案例研究：K公司的择人决策第5章 人力资源配置与用人艺术 导入案例：刘孟磊跳槽给人的启示 第一节 人力资源配置概述 第二节 用人艺术 第三节 管理者应具备的用人素质 复习思考题 案例研究：××科技公司的用人艺术第6章 员工绩效考评与管理 导入案例：从文新跳槽引起的思考 第一节 绩效考评的理论基础 第二节 绩效考评的方法 第三节 绩效考评的指标体系 第四节 绩效考评的实施与反馈 第五节 绩效考评中的问题 复习思考题 案例研究：购物广场营业员考评改革带来的负效应第7章 激励与薪酬管理 导入案例：薪酬分配到底何去何从 第一节 激励的基本概念和基本理论 第二节 激励机制的设计与运行 第三节 工资 第四节 奖金与津贴 .....第8章 员工培训与开发第9章 劳动关系第10章 员工保障与安全第11章 知识经济与人力资源管理及开发第12章 人力资源开发与管理的的发展趋势参考文献

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>