

<<劳动与社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动与社会保障法>>

13位ISBN编号：9787560954776

10位ISBN编号：7560954774

出版时间：2009-9

出版时间：华中科技大学出版社

作者：张朝霞 编

页数：390

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动与社会保障法>>

### 前言

劳动法学与社会保障法学是既有联系又有区别的两个独立法律学科。

劳动法与社会保障法同属于社会法的范畴，两者是最为邻近的两个独立法律部门，有着密切的联系，是现代法律体系中重要的法律部门。

这两个法律部门都与保护弱势群体、实现社会公平和社会安定有关，但这两个法律部门调整的社会关系和调整方法等是不同的。

相对于其他法学学科，劳动与社会保障法学研究在我国起步较晚，但在诸多学者的努力下，对劳动与社会保障法的理论研究取得了不少成果，无论在深度上还是在广度上都有所发展。

对于市场化条件下日益复杂的劳动与社会保障法律关系，学者们更多地用现代法学理论和开放的观念来研究和探讨其中出现的新问题，以不断丰富和完善劳动与社会保障法学理论体系。

相关的立法也在不断地发展和完善，已初步形成了较为系统的体系结构。

1994年颁布的《劳动法》，被普遍认为是我国劳动与社会保障法制建设的里程碑，促进了劳动与社会保障立法的进程。

在构建社会主义和谐社会的大背景下，我国加快了劳动与社会保障法的立法工作，在被称为“劳动立法年”的2007年，国家相继颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》，并于2008年施行。

立法的发展和完善也促进了劳动与社会保障法学的教学和研究，劳动与社会保障法学的研究日趋繁荣。

劳动与社会保障法在“十一五”期间被列为法学核心课程。

随着我国社会主义市场经济的发展与完善，社会对于劳动与社会保障法方面的人才有大量的需求，为了适应教学工作的需要和社会需求，我们编写了这本《劳动与社会保障法》。

由于劳动与社会保障法的理论研究工作还将不断深入，立法工作也正处在发展变革过程中，新理论的不产生和发展，以及实践中大量相关案件的发生，使劳动与社会保障法的研究需与时俱进，有很大的挑战性，在编写过程中也给我们带来了很大的难度。

## <<劳动与社会保障法>>

### 内容概要

本书分为劳动法、社会保障法和法律救济三部分，共三编二十一章，系统地论述了劳动法基础理论、劳动法的产生和发展、劳动法主体、促进就业和职业培训、劳动合同、集体合同、劳务派遣和非全日制用工、工作时间和休息休假、工资、劳动安全卫生、职工民主管理、社会保障法基础理论、社会保障法的产生和发展、社会保障法主体、社会保险、社会救助、社会福利、社会优抚、劳动争议处理、劳动保障监督、劳动保障行政复议和行政诉讼。

随着《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》的颁布和实施，以及社会保险等方面的法律法规的相继出台，我国的劳动与社会保障立法不断完善，本书力求使学生掌握劳动与社会保障方面的基本法律问题，全面反映我国劳动与社会保障方面的立法现状和最新发展，并紧密结合社会实践，对现行相关法律法规进行阐述与分析。

本书为普通高等教育法学专业的核心课程教材，内容系统简练，并附有劳动与社会保障相关重点法律文本，适合高等学校法学、经济学、管理学等专业学生学习劳动与社会保障法时使用，也可作为国家机关、企事业单位、社会团体中从事劳动与社会保障工作的人员的参考书。

## &lt;&lt;劳动与社会保障法&gt;&gt;

## 书籍目录

第一编 劳动法 第一章 劳动法基础理论 第一节 劳动法学的基本概念 第二节 劳动法的地位和作用 第三节 劳动法的法律属性和基本特征 第四节 劳动法的基本原则 第五节 劳动法的渊源和内容 第六节 劳动法的适用范围 第七节 劳动法律关系与附随劳动法律关系 第二章 劳动法的产生和发展 第一节 外国劳动立法的产生和发展 第二节 中国劳动立法的产生和发展 第三节 国际劳动立法的产生和发展 第三章 劳动法主体 第一节 概述 第二节 劳动者及其团体 第三节 用人单位及其团体 第四节 劳动行政部门和劳动服务主体 第四章 促进就业和职业培训 第一节 促进就业 第二节 职业培训 第三节 法律责任 第五章 劳动合同 第一节 概述 第二节 劳动合同的形式和内容 第三节 劳动合同的订立和效力 第四节 劳动合同的履行和变更 第五节 劳动合同的终止和解除 第六节 用人单位的规章制度 第七节 法律责任 第六章 集体合同 第一节 概述 第二节 集体合同的内容和形式 第三节 集体合同的订立和效力 第四节 集体合同的履行和变更 第五节 集体合同的解除和终止 第六节 法律责任 第七章 劳务派遣和非全日制用工 第一节 劳务派遣 第二节 非全日制用工 第三节 法律责任 第八章 工作时间和休息休假 第一节 工作时间 第二节 休息休假 第三节 法律责任 第九章 工资 第一节 概述 第二节 工资的调整模式 第三节 工资保障 第四节 法律责任 第十章 劳动安全卫生 第一节 概述 第二节 劳动安全卫生技术规程 第三节 劳动安全卫生管理制度 第四节 女职工和未成年工特殊劳动保护 第五节 法律责任 第十一章 职工民主管理 第一节 概述 第二节 职工代表大会制度 第三节 平等协商制度 第二编 社会保障法 第十二章 社会保障法基础理论 第一节 社会保障法学的概念 第二节 社会保障法的地位与作用 第三节 社会保障法的本质 第四节 社会保障法的基本原则 第五节 社会保障法的体系 第十三章 社会保障法的产生和发展 第一节 社会保障法的历史沿革 第二节 社会保障的制度模式 第三节 中国社会保障法的建立和发展 第十四章 社会保障法主体 第一节 概述 第二节 被保障主体 第三节 保障主体 第十五章 社会保险 第一节 概述 第二节 养老保险 第三节 医疗保险 第四节 失业保险 第五节 工伤保险 第六节 生育保险 第十六章 社会救助 第一节 概述 第二节 社会救助法律制度的基本内容 第三节 我国的社会救助法律制度 第十七章 社会福利 第一节 概述 第二节 公共福利 第三节 职业福利 第四节 社会福利事业 第五节 社区服务 第十八章 社会优抚 第一节 概述 第二节 我国社会优抚法律制度的基本内容 第三编 法律救济 第十九章 劳动争议处理 第一节 概述 第二节 劳动争议调解 第三节 劳动争议仲裁 第四节 劳动争议诉讼 第五节 集体合同争议处理 第六节 法律责任 第二十章 劳动保障监督 第一节 概述 第二节 劳动保障监察 第三节 工会劳动保障监督 第四节 法律责任 第二十一章 劳动保障行政复议和行政诉讼 第一节 劳动保障行政复议 第二节 劳动保障行政诉讼附录 中华人民共和国劳动法 中华人民共和国合同法 中华人民共和国就业促进法 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 中华人民共和国工会法 中华人民共和国社会保险法(草案) 参考文献

## <<劳动与社会保障法>>

### 章节摘录

第一章劳动法基础理论第一节劳动法学的概念一、劳动法与劳动法学劳动法又称劳工法，是调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。

狭义的劳动法仅指1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过并于1995年1月1日施行的《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）。

广义的劳动法包括劳动法律、劳动行政法规、劳动行政规章、地方性劳动法规和规章，以及具有法律效力的其他规范性文件、关于劳动法的司法解释等。

我们在学习和运用劳动法时，不仅应以《劳动法》为核心，而且要了解其他的劳动法律规范。

关于劳动法概念的基本内涵，一般以其调整对象来说明。

在法学界，劳动法的调整对象已被公认为劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系。

任何种类的科学都会具有各自独特的研究对象。

法学是研究法这一特定社会现象及其发展规律的科学。

劳动法学是法学的一个分支，作为法学这种社会科学重要组成部分的劳动法学自然也会有其独特的研究对象。

劳动法学的研究对象与劳动法的调整对象不同。

## <<劳动与社会保障法>>

### 编辑推荐

《劳动与社会保障法》：21世纪高等院校法学类系列规划教材

<<劳动与社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>