

<<武汉市卫生领域政府补偿政策研究>>

图书基本信息

书名：<<武汉市卫生领域政府补偿政策研究>>

13位ISBN编号：9787560965376

10位ISBN编号：7560965377

出版时间：2011-1

出版时间：华中科技大学出版社

作者：姚岚 等主编

页数：105

字数：110000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<武汉市卫生领域政府补偿政策研究>>

内容概要

姚岚等编著的《武汉市卫生领域政府补偿政策研究》力图从财政投入数量和方式两方面着重探索武汉市各级医疗机构政府补偿机制，为政府各部门科学合理地投入、保证卫生领域可持续发展提供决策依据。

《武汉市卫生领域政府补偿政策研究》内容包括武汉市公立医院政府补偿研究、武汉市基层卫生服务机构政府补偿研究、武汉市专业公共卫生机构政府补偿研究，以及相关政策建议和附录资料。

本书可供相关政府决策部门参考，亦可作为相关领域学术研究的工具书。

<<武汉市卫生领域政府补偿政策研究>>

书籍目录

第一部分 武汉市公立医院政府补偿研究

- 一、研究目的、对象与方法
- 二、武汉市公立医院投入现状和医院收支状况分析
 - (一)政府投入现状分析
 - (二)医院收支现状分析
- 三、资源配置标准
 - (一)床位配置
 - (二)人员配置
 - (三)CT及MRI配置
- 四、经常性财政投入测算
 - (一)政策性医疗亏损补偿
 - (二)药品加成的相关探讨
 - (三)经常性财政补偿汇总
 - (四)2010年预测经常性财政补偿与2008年实际补偿对比
- 五、符合国家规定的离退休人员费用
- 六、公立医院基本建设支出和大型设备购置费用
- 七、重点学科建设支出
- 八、医院承担的公共卫生任务专项补偿
- 九、政府指定的紧急救治、援外、支农、支边等公共服务费用
- 十、小结
 - (一)投入标准
 - (二)补偿数额
- 十一、考核激励机制

第二部分 武汉市基层卫生服务机构政府补偿研究

- 一、武汉市基层卫生服务机构基本情况
 - (一)武汉市人口数量预测
 - (二)武汉市事业单位平均工资预测
- 二、资源配置标准
 - (一)机构配置
 - (二)床位配置
 - (三)人员配置
- 三、财政补偿情况
 - (一)不考虑人员经费情况下的基本医疗服务亏损或盈余
 - (二)继续保持2008年药品加成率的药品亏损或盈余
 - (三)取消药品加成且人员经费不计入成本
- 四、包含人员经费情况下的基本医疗服务和药品亏损补偿
 - (一)包含人员经费且按现有工资水平支付情况下的基本医疗服务亏损或盈余
 - (二)继续保持2008年药品加成率,按现有人员工资标准的药品亏损或盈余
 - (三)取消药品加成,按现有人员工资水平的基本医疗服务亏损或盈余
 - (四)按事业单位工资水平增加的成本
 - (五)小结
- 六、基本公共卫生服务补偿经费
- 七、培训经费
- 八、人员经费和离退休人员费用

<<武汉市卫生领域政府补偿政策研究>>

(一)人员经费可按两个标准预测

(二)离退休人员经费

九、基本建设和设备购置等发展建设经费

十、小结

(一)按人员工资单独投入考虑的2010年财政补偿标准

(二)把人力成本考虑到医疗药品服务成本中2010年财政补偿标准

十一、收支两条线模式探讨

(一)收支两条线预算

(二)实行“收支两条线”给财政投入带来的影响

(三)收支两条线的含义

(四)收支两条线具体做法

第三部分 武汉市专业公共卫生机构政府补偿政策研究

一、武汉市专业公共卫生服务机构基本情况

二、基本数据预测

(一)武汉市总人口数量预测

(二)武汉市事业单位平均工资估计

三、机构现状分析

(一)武汉市疾病预防控制机构收支情况

(二)武汉市卫生监督机构收支情况

(三)武汉市妇幼保健机构收支情况

(四)武汉市采供血机构收支情况

四、合理人员配置及人员补偿标准

(一)疾病预防控制机构

(二)卫生监督机构

(三)妇幼保健机构

(四)采供血机构

五、政府补偿预测

六、专业公共卫生机构市区两级职责划分(见附录)

(一)疾病预防控制中心

(二)妇幼保健机构

第四部分 政策建议

一、医院财政投入

(一)机构划分

(二)投入标准

(三)补偿数额

(四)考核激励机制

二、基层卫生服务机构投入

(一)人员配置

(二)基层卫生服务机构投入标准

(三)基层卫生服务机构2010年财政投入测算

(四)收支两条线模式

三、专业公共卫生机构政府投入

四、实行医院和社区卫生机构多元化投资

五、汇总分析

六、政策建议

(一)政府举办的公立医疗机构投入政策

(二)专业公共卫生机构的投入政策

<<武汉市卫生领域政府补偿政策研究>>

(三)基层医疗卫生机构相关政策

附录A 基层卫生服务机构内部绩效分配和激励机制

附录B 卫生人力资源配置

参考文献

章节摘录

版权页：插图：经常性投入包括医疗药品亏损、离退休人员经费、公共卫生经费。

(1) 医疗药品亏损。

建议把人力成本考虑到医疗服务和药品服务中，测算其亏损并由政府进行补偿，不单独进行人员经费投入，以促进基层机构提高效率。

因为基层医疗卫生机构药品加成于2010年被取消，故按现有人员工资水平和事业单位工资水平两种情况考虑。

人员工资按现有水平，取消药品加成，社区卫生服务中心每门急诊人次投入金额9.73元，每住院床日投入金额23.13元；乡镇卫生院每门急诊人次投入金额19.58元，每住院床日投入金额58.63元。

编制内人员工资按事业单位水平，取消药品加成，社区卫生服务中心每门急诊人次投入金额15.67元，每住院床日投入金额36.44元；乡镇卫生院每门急诊人次投入金额35.98元，每住院床日投入金额106.69元。

(2) 离退休人员经费按各机构实际离退休费用投入。

(3) 公共卫生经费可以按城市社区人均市、区财政20元（加上国家和省12元，合计32元）、农村人均9元（加上国家和省12元，合计21元）的标准投入，也可按照城乡居民人均市、区财政20元（加上国家和省12元，合计32元）的标准投入。

如果乡镇卫生院具备和城市社区卫生服务中心提供相同公共卫生服务包的能力，建议均等化投入，否则可以分两步走，即实行差别投入，随着乡镇卫生院公共卫生服务能力提高，逐步实现均等化投入。

<<武汉市卫生领域政府补偿政策研究>>

编辑推荐

《武汉市卫生领域政府补偿政策研究》由华中科技大学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>