

<<向稻盛和夫学经营>>

图书基本信息

书名：<<向稻盛和夫学经营>>

13位ISBN编号：9787560970820

10位ISBN编号：7560970826

出版时间：2011-9

出版时间：华中科技大学出版社

作者：问道

页数：182

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<向稻盛和夫学经营>>

内容概要

稻盛和夫的经营之道备受现代企业管理者的推崇。问道编著的《向稻盛和夫学经营》是在充分研究稻盛和夫思想及其著作的基础上，将有关他的经营哲学的内容整理出来，以飨读者。全书从人心、体制、团队、员工、领导力、危机等诸多方面系统阐述了企业经营之中应当具备的正确思想，并结合了稻盛和夫的亲身经历与许多具有启发性的故事、案例。通过阅读《向稻盛和夫学经营》，创业者能够看到希望，管理者能够习得知识，普通员工也能获取追求卓越的力量。

<<向稻盛和夫学经营>>

书籍目录

第一章 经营企业即是经营人心

- 第1节 企业经营以“利他”为起点
- 第2节 不要刻意地追逐利润
- 第3节 自己赢利也不要堵死别人的赢利之路
- 第4节 不要让贪婪蒙蔽了你的眼睛
- 第5节 懂得适可而止才能可持续发展
- 第6节 把企业经营得简单一些
- 第7节 怀有敬爱之心才能让并购实现双赢
- 第8节 经营企业就是经营一个“大家庭”
- 第9节 员工不会信任只知追求私利的企业
- 第10节 员工间的联谊聚会能够构建和谐的人际关系
- 第11节 每一名员工都是企业不可缺少的基石
- 第12节 激励员工不断挑战极限以提升自我
- 第13节 负面的结果源于消极的态度
- 第14节 长久的成功不能靠小聪明

第二章 明确企业体制是合理经营的基础

- 第15节 真诚的服务是企业前进的根本保障
- 第16节 没有明确的业绩考核目标，管理无从谈起
- 第17节 核心业务要贯穿经营的始终
- 第18节 良好的组织体系应该优先建立事业部
- 第19节 当市场变化时要及时调整组织结构
- 第20节 职能明确的小团队建设是效益的保证
- 第21节 企业管理精确比精细更重要

第三章 建设具有强大内生力量的团队

- 第22节 让每一名员工都能在企业中获得成就感
- 第23节 用经营哲学培养员工
- 第24节 提高员工的经营意识
- 第25节 用正确的哲学武装员工的思想
- 第26节 恰当的目标使前进的脚步更加稳健
- 第27节 用荣誉激励员工努力前行
- 第28节 用新的观念对待劳资关系
- 第29节 强大的企业必然是物质精神双文明
- 第30节 团队发展须不断尝试新事物
- 第31节 使每个团队成员保持对成功的欲望

第四章 把员工当做企业经营的合伙人

- 第32节 向下属明示事业的意义与目的
- 第33节 让员工明白工作存在的理由
- 第34节 尊重、善用每一位员工
- 第35节 让员工担负更多的权力与责任
- 第36节 相信每一位员工都有无限的成长可能性
- 第37节 选拔人才时只需关注合适与否
- 第38节 优秀的企业加倍尊重老员工

第五章 高尚的道德是领导力的根本

- 第39节 领导者必须把德行放在第一位
- 第40节 领导者要重视人格魅力的修炼

<<向稻盛和夫学经营>>

- 第41节 能够躬身一线的领导才能获得下属的信任
- 第42节 不要牺牲下属来为自己的过错买单
- 第43节 杰出的领导者懂得恩威并济
- 第44节 全局意识与整合思维是领导者的基本素质
- 第45节 成功的经营要靠脚踏实地的点滴积累
- 第46节 才能与学识用诚心统领
- 第47节 领导切忌对自己放纵
- 第48节 把无私作为思维与行动的出发点
- 第六章 把智慧融入领导行为中
- 第49节 不要被既定的规则束缚住手脚
- 第50节 制度仅仅是领导力发挥的起点
- 第51节 合理地使用威权手段来管理下属
- 第52节 领导者要用公正与勇气让下属信赖
- 第53节 领导者必须作出自我牺牲
- 第54节 谦卑之心让领导力不断提升
- 第55节 关爱下属才能赢得尊重
- 第56节 永远记住成功是失败的源头
- 第57节 不可忽视对员工人生观的建设
- 第58节 切莫务虚名而招实祸
- 第七章 “决不放弃”是领导者的座右铭
- 第59节 成事首先要有强烈的意愿
- 第60节 向员工描述你的梦想
- 第61节 保持并发展永不枯竭的创造力
- 第62节 任何时候都不要丧失热情
- 第63节 逆境只是前进的加油站
- 第64节 在纷扰中也不放弃对人生目标的思考
- 第65节 用希望和梦想让人心变得纯粹
- 第66节 告诉员工真正的力量来自勇气
- 第八章 危机是调整和提升经营的出发点
- 第67节 危机中的计划必须有把握
- 第68节 利用危机降低成本
- 第69节 危机往往是产品创新的有利时机
- 第70节 让员工亲身体会企业的困境
- 第71节 并购时更要坚持关爱之心
- 第72节 客户的尊重是企业可持续发展的保障
- 第73节 面对挑战更要坚持正面思维
- 第74节 不要把裁员当做应对危机的唯一方法
- 第75节 不要等到下雨才去修屋顶
- 第76节 从失败中汲取营养
- 第九章 匡正人心比完善制度更重要
- 第77节 经营目标必须崇高
- 第78节 经营企业不能动丝毫邪念
- 第79节 无尽的欲望会焚烧心灵
- 第80节 时运不济只是一种暂时的休息
- 第81节 不要责罚为保全整体利益而产生的失败
- 第82节 用清晰可见的目标激发信心
- 第83节 尊重每个人的梦想

<<向稻盛和夫学经营>>

第84节 脚踏实地去做每一件事

<<向稻盛和夫学经营>>

章节摘录

京都半导体公司决定在世界各地成立区域总部时，稻盛和夫告诉各区域的最高主管，一定要有被人讨厌的心理准备。

他告诉各区域主管，正如父母必须以“严厉的爱”来管教子女一样，主管在实践“大爱”的同时，一定会遭到阻力。

在挑战不断的全球市场，想要大受员工欢迎简直是一种奢求。

所以，他提醒大家随时都要有危机意识，也就是随时准备好要迎接各种挑战。

而稻盛和夫作为领导者，一直将做人的理念运用在企业中，不断培养个人精神上的力量与意志力，不断向极限挑战。

他带领着京瓷的员工做京瓷的主人，以心甘情愿牺牲小我的精神和意志力影响全体员工，再上升到企业，使每个员工将企业的难关当做个人苦难去接受并克服，真诚地为企业的成功而奋斗。

这就是一个创业者或是企业家所要培养的精神上的意志力。

他们需要力量和勇气来驱使自己向极限迈进，把自己奉献给企业，并将这种精神上的意志力渗透到企业里。

在京瓷，曾发生过一件令全体员工印象深刻的事情。

当年在公司上市时，员工们原本以为主管阶层为了自身利益，会在第一时间出卖自己的股票以套现。

但是他们看到，主管阶层并没有这么做，而是选择发行新股票来为公司筹集更多的资金，加强公司的财务体系。

最后他们虽然没能把自己所持的股票换成现金，却为所有的员工建立了一个更强大的公司。

作为公司的最高领导者，稻盛和夫本人更是如此。

美国某市有一个市中心翻新计划，位于当地的京瓷公司也有意参与投资，但是稻盛和夫却认为这样做太冒险了。

他不想公司为了这项计划而冒损失资产的风险，但是又觉得公司有义务为城市的发展出一份力，于是，他用自己的钱来投资。

他之所以这么做，目的并不是想日后有多少收益，而是认为那项计划对该社区意义重大。

最后的结果是，那个城市终于建起了有史以来最高的建筑，新的购物区和房子也如雨后春笋般出现了。

但是，他原来的担心应验了，他的投资血本无归。

不过值得欣慰的是，他们公司的资产并未蒙受半点损失。

.....

<<向稻盛和夫学经营>>

编辑推荐

稻盛和夫是日本四大“经营之圣”之一。他所创立的京瓷株式会社与第二电电都已跻身世界500强，并继续以惊人的力道成长。稻盛和夫非常重视正确的哲学思想在企业经营管理中的应用，无论是制定公司战略还是进行员工管理，他都强调以“敬天爱人”为核心的哲学理念，始终把“人”与“人性”作为经营的出发点和落脚点。

稻盛和夫不仅在经济领域取得了巨大成就，他还致力于传播自己的思想。稻盛和夫撰写了多部著作，他的经营哲学与人生哲学散见其中，为后来者指引了方向，引领了道路，是年轻一代踏上成功之路的明灯。

<<向稻盛和夫学经营>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>