

<<责任是扛出来的>>

图书基本信息

书名：<<责任是扛出来的>>

13位ISBN编号：9787560973012

10位ISBN编号：7560973019

出版时间：2012-4

出版时间：华中科技大学出版社

作者：宗华

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任是扛出来的>>

内容概要

责任已经成为人们的一种立足之本，是企业员工求生存求发展的重要能力。如果你缺乏责任，组织不会聘用你，团队不会让你加盟，搭档不愿意与你共事，朋友不愿意与你往来，亲人不愿信任你，你最终将被这个社会抛弃。

没有能喝的人，只有能扛的人。

只有敢于承担责任的人是真正能负起责任重担的人。

<<责任是扛出来的>>

书籍目录

第一章 责任只有愿不愿，没有该不该“已经尽力了”的实质是推卸责任“为老板赚钱”，先回报后付出的荒唐逻辑“让经理来干”，有问题就上交的红灯思维“没有功劳也有苦劳”的无功即无过观念小问题不断，小疏忽给企业造成大损失擦挑子走人，你吓唬的是自己不是老板第二章 负责是工作的内涵劳动就是幸运，工作的前提是承担责任演员有大小，角色无大小工作是老板给你的带薪的礼物承担责任就是栽种人生幸福责任是我们工作的唯一原则责任是实现人生理想的前提第三章 让责任融入自己的DNA你是工作的最大受益者糊弄工作就是糊弄自己员工与公司是双赢合作没有不用承担责任的工作认真对待每一份工作让责任成为自己的DNA第四章 愿干胜于能干责任 = 机会：放弃责任等于放弃成功的机会责任 = 认可：负责任的人更容易得到老板的认可责任 = 成长：成功等于完美细节的累加不动就会被动，敷衍是对自己人生的不负责任责任不能降价，工作打折等于透支自己前途职责是最低要求，放大责任做个“安全专家”第五章 高标准落实工作优秀员工在于责任的完美落实员工的落实力就是企业的竞争力简单的事做到极致就是绝招把工作细化，以最高的标准对待工作工作精益求精，不拘小节就会铸成大错不让“敏感性”岗位过敏认清工作责任，更好地承担责任第六章 为自己做到最出色人可以不伟大，但不可以没有责任心视热情如同生命，不满足一般工作表现我是公司的主人，我要承担主要的责任将责任融入工作，努力将工作做到完美将浪费降到最低，视节约为个人的责任第七章 用结果践行责任将责任转化为工作绩效工作就是来解决问题的先做重要而非紧要的事情在老板的期望中成长为企业创造更多的价值第八章 用智慧升级责任心带着智慧来工作做个拉着公司奔跑的创新员工用心员工才是最棒员工找到方法比解决问题更重要能力会极大地提高工作效率第九章 提升责任心，在升值中升职自我管理才能自我升值不断提升才能获得生存吐故纳新拉长职业短板努力追求新的工作高度以空杯的心态对待成就在升值中抓住工作机会第十章 用爱心、责任心落实责任链责任员工是企业的圆心落实工作的责任链条设企业目标为工作目标公司就是你的行动船用责任心堵住企业漏洞员工和企业互惠共生责任是你对工作的爱第十一章 超越责任，做最出色的员工加强工作责任心，比关心家事更关心工作拥有创业的激情，比老板更关心工作多提合理化建议，比经理更关注企业不出卖商业秘密，责任永不为诱惑所动维护企业的声誉，像爱护脸面一样爱护企业形象

<<责任是扛出来的>>

章节摘录

“已经尽力了”的实质是推卸责任。在工作中遇到问题，很多人会寻找各种各样的借口来为自己开脱。

这种行为很容易形成习惯，这是很危险的。

在我们周围，常听到这样一些借口：上班晚了，会有“路上堵车”、“手表停了”的借口；做生意赔了，有“其他厂商的恶性竞争”、“运气不好”的借口；工作落后了，也有“任务太难”、“时间太紧”、“同事不帮助”的借口……只要想推脱，借口总是有的。

久而久之，就会形成这样一种局面：每个人都努力去寻找借口来掩盖自己的过失，也就是说，他们都在推卸自己本应承担的责任。

杰克是一家家具销售公司的部门经理。

有一次，他在公司里获取到一个情报：公司高层决定安排他们部门的人员到外地去处理一项难缠的业务。

他知道这项事务非常棘手，要想处理妥善，并非那么容易，所以，他提前一天向公司告假。

第二天，上面安排任务，恰好他不在，便直接把任务交给他的助手，让他的助手转达。

当他的助手打他的手机，向他汇报这件事情时，他便在电话中给他的助手安排了工作，以自己有病为借口，阻止他代替自己带人去处理这项事务。

处理这项事务的具体操作办法，他在电话中也教给了这位助手。

半个月后，事情办砸了，他怕公司高层追究这件事的责任，便以自己告假为由，声称自己不知道这件事情的具体情况，一切都是助手自作主张去处理的。

按他的想法，助手是总裁安排到自己身边的人，出了事，让他顶着，在公司高层面前还有一个回旋的余地，假若让自己来承担这件事的责任，恐怕会被降职减薪。

总裁听了他的助手的具体阐述后，对这位经理的人品产生怀疑，害怕他把这种推卸责任的手段当成习惯，影响公司的团结和业务发展，所以再也没有给过他任何一项富有挑战性的任务。

我们无法改变或支配他人，但一定能改变自己对待借口的态度——远离借口的羁绊，控制借口对自己的影响力，坚定完成任务的信心和决心，越是环境艰难，越是敢于承担责任，锲而不舍，就一定消除借口这条“寄生虫”。

很多借口都是我们自己找来的，看似合情合理，其实牵强附会，我们完全可以远离和抛弃它们。

“没有任何借口”不是冷漠或缺乏人情，而是消除人的侥幸心理。

打一个极端的比喻，假设迟到一分钟，你就要被枪毙，这时你还会去找借口吗？如果上司命令把某项任务“解决了”，而执行的员工却回答说：“找不到人啊，无从下手啊，不会开机器啊，没有原料啊……”最后，上司急了，“你闪开，让我来干。”

这样的员工肯定会被淘汰出局，否则，这样的企业就会有生存的危险。

通用电气公司前首席执行官杰克·韦尔奇曾经说过：“在工作中，每一个人都应该发挥自己最大的潜能，努力工作，而不是耗费时间去寻找借口。”

因为公司安排你在某个岗位上，是为了让你解决问题，而不是听那些关于困难的长篇累牍的分析。

他的话，代表了很多老板的心声。

我们经常听到的借口主要有以下几种表现形式。

1. “他们做决定时根本就没有征求过我的意见，所以这不应当是我的责任。”

许多借口总是把“不”、“不是”、“没有”与“我”紧密地联系在一起，其潜台词就是“这事与我无关”，不愿承担责任，把本应自己承担的责任推卸给别人。

2. “这几个星期我很忙，我尽快做。”

找借口的一个直接后果就是容易养成拖延的坏习惯。

如果细心观察，我们很容易就会发现在每个公司里都存在这样的员工：他们每天看起来忙忙碌碌，似乎尽职尽责了，但是，他们把本应一个小时完成的工作变得需要半天的时间甚至更多时间才能完成。

因为工作对于他们而言，只是一个接一个的难题，他们寻找各种各样的借口拖延、逃避。

这样的员工只会导致责任的落实变得遥遥无期，让管理者头痛不已。

<<责任是扛出来的>>

3. “我以前从没那么做过，这不是我原来的做事方式。

” 寻找借口的人总是因循守旧的人，他们缺乏一种创新精神和自动自发工作的能力，因此，期待他们在工作中做出创造性的成绩是徒劳的。

借口会让他们躺在以前的经验、规则和思维惯性上睡大觉。

.....

<<责任是扛出来的>>

编辑推荐

从本质上讲，责任是一种负担，是付出，不是获得。

点亮责任炫目光环的，是扛起责任的人，是你，是我，是他。

责任是一种幸福的付出，责任能让一个人从心里迸发出最坚韧的力量，责任感的磁场效应，对工作负责，就是对自己负责，个人有限责任，团队无限责任，五步赢得员工责任心。

扛，是一种姿态，没有该不该承担的责任，只有愿不愿意扛的责任，敢扛的人，才有创造奇迹的动力。

从本质上讲，责任是一种负担，是付出，不是获得。

点亮责任炫目光环的，是扛起责任的人，是你，是我，是他。

责任是一种幸福的负担 责任能让一个人从内心迸发出坚韧的力量 强者承担责任，弱者推卸责任 对工作负责就是对自己负责 愿干胜于能干 不为失败找借口，只为成功找方法
用责任心打造企业“防火墙”

<<责任是扛出来的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>