

<<教练员胜任特征评研究>>

图书基本信息

书名：<<教练员胜任特征评研究>>

13位ISBN编号：9787560975306

10位ISBN编号：7560975305

出版时间：2011-12

出版时间：华中科技大学出版社

作者：邱芬

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<教练员胜任特征评研究>>

内容概要

胜任特征研究是职业发展的产物。

1973年，美国心理学家McClelland提出“胜任特征”概念，用胜任特征取代传统智力测量，为胜任特征理论的诞生奠定了基础。

胜任特征与教练员的高绩效有着密切关系，对教练员胜任特征有关问题的研究有着实际的应用价值。本研究旨在建构我国专业教练员胜任特征模型，编制《教练员胜任特征评价量表》，了解当前我国专业教练员胜任特征现状。

本研究基于文献分析，采用行为事件访谈、心理测量学等方法，将质性研究与量化研究相结合，对教练员胜任特征模型及测评问题进行了一系列的实证研究。

<<教练员胜任特征评研究>>

书籍目录

第1章 研究背景与文献综述

1.1 胜任特征研究的现状

1.1.1 胜任特征的起源及发展历程

1.1.2 胜任特征的概念界定

1.1.3 胜任特征模型

1.2 体育领域有关胜任特征的研究及分析

1.2.1 对已有研究的研究特点分析

1.2.2 未来研究方向

1.3 教练员素质、能力研究的现状分析

1.3.1 教练员应具备的基本素质分类

1.3.2 有关教练员能力和素质问题的总体研究

第2章 研究的问题与目的

2.1 问题的提出

2.2 研究目的

2.3 研究的问题与假设

2.4 研究意义

2.5 总体研究设计

2.5.1 研究对象

2.5.2 研究方法

2.5.3 研究过程

第3章 我国专业教练员胜任特征模型的建构

3.1 研究目的

3.2 研究方法

3.2.1 被试

3.2.2 研究工具与材料

3.2.3 方法

3.3 研究步骤

3.3.1 行为事件访谈设计

3.3.2 胜任特征词典

3.3.3 实施步骤

3.4 编码结果与分析

3.4.1 访谈长度(字数)分析

3.4.2

胜任特征发生频次、平均分数、最高等级分数与访谈长度的关系分析

3.4.3 优秀组与一般组胜任特征发生的总频次的差异分析

3.4.4

优秀组与一般组各胜任特征平均分数、最高等级分数的差异检验

3.4.5 胜任特征评价法的信度分析

3.5 教练员胜任特征模型的初步建立与分析说明

第4章 教练员胜任特征评价量表的编制及初步检验

第5章 教练员胜任特征评价量表信度效度的再次检验

第6章 教练员胜任特征水平、特点及与运动员满意感关系

第7章 讨论

第8章 结论

附录

<<教练员胜任特征评研究>>

参考文献
后记

<<教练员胜任特征研究>>

编辑推荐

《教练员胜任特征研究》由邱芬所著，邱芬博士将西方人力资源管理中的胜任特征理念和“冰山理论”引入我国竞技体育专业教练员的选聘、管理和业绩评价之中，通过访谈和调查，从9个方面建构了教练员胜任特征的模型，编制了《教练员胜任特征评价量表》，并选择34名不同级别的教练员作为研究样本进行调查分析，形成了聘任、管理、考核教练员的一系列指标。

该研究处于我国同类课题的前沿，切中我国竞技体育发展的现实问题，对于竞技体育管理部门选拔、使用和管理教练员具有较大的理论意义和现实价值，对于在职教练员提高自身素质、增加胜任因素具有指导作用。

这是一项具有创新意义的工作，填补了运动心理学研究领域的不足。

<<教练员胜任特征评研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>