

<<华为教典>>

图书基本信息

书名：<<华为教典>>

13位ISBN编号：9787560975825

10位ISBN编号：7560975828

出版时间：2012-3

出版时间：华中科技大学出版社

作者：周俊宏

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<华为教典>>

### 内容概要

周俊宏编著的《华为教典(成就华为技术帝国的14个管理法则)》以华为的发展历程为经线，以任正非的文章及讲话稿为纬线，不饰华丽的词藻，没有任何渲染和润色，总结出华为的创业精神、企业文化、经营理念、管理模式、用人方法、终端营销、品牌推广、国际化拓展等几大方面的模式。

所有的创业者、管理者以及所有渴望成功的人，都能在《华为教典(成就华为技术帝国的14个管理法则)》中受到有益的启迪，学习到成功的经验。

## <<华为教典>>

### 作者简介

周俊宏：资深撰稿人。

已出版《钱道——巴比伦尘封6000年的财富智慧》（编译）《像犹太人一样教子》《像犹太人一样创业》《马云谈创业》《宗庆后谈营销》《创业必修的十堂课》《欧莱雅美容王国的财富创奇》《玫琳凯和她的美丽梦工厂》《迪奥和他的时尚王国》《香奈儿和她的浪漫传奇》。

## &lt;&lt;华为教典&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第一章 没有成功，只是在成长——华为模式创业管理智慧

- 一、华为最基本的使命就是活下去
- 二、只有自己才能救自己
- 三、“选择我而不选择你”就是核心竞争力
- 四、走稳健的专业化道路
- 五、建立广泛的同盟军
- 六、艰苦奋斗是华为文化的魂

## 第二章 走出去的是好汉，留下来的就是英雄——华为模式人才管理智慧

- 一、人力资本增值大于财务资本增值
- 二、干部要从实践中来
- 三、任人唯贤和任人唯亲相结合
- 四、为员工提供有竞争力的薪酬待遇
- 五、人才的发展潜力是最重要的

## 第三章 上下同欲者胜——华为模式团队管理智慧

- 一、企业就是要发展一批狼
- 二、战略和执行力缺一不可
- 三、尽心尽责地完成本职工作就是英雄
- 四、小改进、大奖励，大建议、只鼓励
- 五、激活沉淀层
- 六、发挥高级将领的作用

## 第四章 技术市场化，市场技术化——华为模式技术研发管理智慧

- 一、技术是企业的核心竞争力
- 二、拿来主义
- 三、不创新才是最大的风险
- 四、瞄准业界最佳
- 五、只领先竞争对手半步

## 第五章 从必然王国到自由王国——华为模式经营管理智慧

- 一、抓短板：实现均衡发展
- 二、职业化管理
- 三、买一双“美国鞋”
- 四、矩阵管理结构
- 五、只改良，不革命

## 第六章 向精细化管理转变——华为模式企业制度管理智慧

- 一、《华为基本法》是纲领性文件
- 二、变“对人负责”为“对事负责”
- 三、岗位轮换制度
- 四、坚持末位淘汰制
- 五、量化考核，用数据说话
- 六、任职资格评估体系

## 第七章 用新思维理解市场——华为模式营销战略管理智慧

- 一、农村包围城市
- 二、用“人海战术”在“第一时间”重点攻击
- 三、以低价抢占市场，用合作扩展市场
- 四、从客户角度来审视市场
- 五、分销渠道模式

## &lt;&lt;华为教典&gt;&gt;

## 第八章 让上帝理解物有所值——华为模式品牌管理智慧

- 一、名牌就是承诺
- 二、对待产品像对待你的儿子一样
- 三、做客户最信任的伙伴
- 四、下一道工序是客户
- 五、用十年时间实现与国际接轨

## 第九章 客户需求是华为发展的原动力——华为模式客户服务管理智慧

- 一、为客户服务是华为生存的唯一理由
- 二、客户无大小
- 三、用虔诚和忘我精神感动“上帝”
- 四、实现客户的梦想
- 五、与客户“联姻”

## 第十章 拒绝机会主义——华为模式国际化拓展智慧

- 一、东方不亮西方亮
- 二、拒绝机会主义
- 三、放手价格战，注重质量和服务
- 四、建立起一支国际化的队伍
- 五、向拉宾学习，以土地换和平
- 六、在国际展会上亮相
- 七、掌握知识产权的命脉

## 第十一章 华为总是在冬天——华为模式危机管理智慧

- 一、繁荣的背后充满危机
- 二、危机意识要传递到每一个人
- 三、低调：避免树大招风
- 四、变危机为机遇
- 五、总结经验、教训，及时地修正

## 第十二章 家有粮，心不慌——华为模式财务管理智慧

- 一、准备好过冬的棉袄
- 二、充分利用出口信贷
- 三、实现财务“四统一”
- 四、控制成本，健康成长
- 五、打破既得利益者的铁饭碗
- 六、找一个合适的机会上市

## 第十三章 企业就是要发展一批狼——华为模式企业文化管理智慧

- 一、一定要有领先世界的概念
- 二、唯有文化才会生生不息
- 三、文化也要与时俱进
- 四、文化要落实在奉献上
- 五、员工是华为最大的财富

## 第十四章 本职没有做好的，就是没有学好——华为模式学习型组织建设智慧

- 一、知识就是力量
- 二、构建学习型团队
- 三、在自我批判中进步
- 四、全方位的培训
- 五、向国际著名企业学习

<<华为教典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>