

图书基本信息

书名：<<高等学校应用型本科工商管理类“十二五”规划教材>>

13位ISBN编号：9787560977072

10位ISBN编号：7560977073

出版时间：2012-2

出版时间：华中科技大学出版社

作者：周希林，陈媛 主编

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

人力资源管理是当今世界非常热门的研究与应用领域，是经济社会发展的重大问题，也是当代微观经济管理的核心内容之一，而且与每一名大学生的个人发展都有着重大关系。我国对人力资源管理问题已经相当重视，开设该学科领域专业的大学已经有上百所。学习人力资源管理，可以使大学生了解人力资源管理的大背景和国家有关的法规政策，了解各个用人单位管理员工的原理与方法，了解职业生涯设计的思路，从而使自己成为好的员工并进一步成长为优秀的管理者，使个人生涯获得良好的发展。

本书共分八章，内容包括人力资源管理绪论、人力资源规划、工作分析与工作设计、招聘与录用、培训与开发、绩效管理、薪酬管理与激励、人力资源发展专题等。

本书注重适用性和系统性，努力做到知识准确、内容通用、表达简明，同时力求在三方面有所发展。

第一，系统性，本书围绕人力资源规划、工作分析与工作设计、招聘与录用、培训与开发、绩效管理、薪酬管理与激励等现代人力资源管理体系进行全面、系统的讲解，让读者建立起完整的知识体系和相应的操作方法的框架。

第二，实践性，本书避免通篇抽象的理论分析，注重对管理实践的介绍和评析，每章都设置了案例导入、案例分析、知识链接、实训题，并附有思考题，以便学生研究和探讨。

第三，启发性，本书注重结合实践，做到内容全面，深入浅出，易于理解，用案例导读与案例讨论激发学生学习兴趣与积极性。

书籍目录

- 第一章 绪论
- 第一节 人力资源概述
- 第二节 人力资源管理概述
- 第三节 人力资源管理的发展
- 第二章 人力资源规划
- 第一节 人力资源规划概述
- 第二节 人力资源规划的内容和程序
- 第三节 人力资源需求预测
- 第四节 人力资源供给预测
- 第五节 人力资源规划的平衡方法
- 第三章 工作分析与工作设计
- 第一节 工作分析概述
- 第二节 工作分析的内容和程序
- 第三节 工作分析的方法
- 第四节 工作设计
- 第四章 招聘与录用
- 第一节 人力资源招聘概述
- 第二节 招聘的程序和技术
- 第三节 招聘的主要方法
- 第四节 人员录用
- 第五章 培训与开发
- 第一节 培训与开发概述
- 第二节 培训流程
- 第三节 培训的主要方法
- 第四节 员工的职业开发
- 第六章 绩效管理
- 第一节 绩效管理概述
- 第二节 绩效管理流程
- 第三节 绩效管理系统的的设计
- 第四节 绩效评价的方法
- 第七章 薪酬管理与激励
- 第一节 薪酬管理的概述
- 第二节 薪酬管理的程序
- 第三节 薪酬与激励的主要方法
- 第四节 薪酬管理与激励的理论依据
- 第五节 薪酬管理设计及应用
- 第六节 激励机制的设计与运行
- 第八章 人力资源发展专题
- 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>