第一图书网, tushu007.com

<<高等学校应用型本科工商管理类“十>>

图书基本信息

书名：<<高等学校应用型本科工商管理类“十二五”规划教材>>

13位ISBN编号：9787560977072

10位ISBN编号：7560977073

出版时间：2012-2

出版时间：华中科技大学出版社

作者：周希林，陈媛　主编

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

人力资源管理是当今世界非常热门的研究与应用领域，是经济社会发展的重大问题，也是当代微观经济管理的核心内容之一，而且与每一名大学生的个人发展都有着重大关系。
我国对人力资源管理问题已经相当重视，开设该学科领域专业的大学已经有上百所。
学习人力资源管理，可以使大学生了解人力资源管理的大背景和国家有关的法规政策，了解各个用人单位管理员工的原理与方法，了解职业生涯设计的思路，从而使自己成为好的员工并进一步成长为优秀的管理者，使个人生涯获得良好的发展。

本书共分八章，内容包括人力资源管理绪论、人力资源规划、工作分析与工作设计、招聘与录用、培训与开发、绩效管理、薪酬管理与激励、人力资源发展专题等。

本书注重适用性和系统性，努力做到知识准确、内容通用、表达简明，同时力求在三方面有所发展。
第一，系统性，本书围绕人力资源规划、工作分析与工作设计、招聘与录用、培训与开发、绩效管理、薪酬管理与激励等现代人力资源管理体系进行全面、系统的讲解，让读者建立起完整的知识体系和相应的操作方法的框架。
第二，实践性，本书避免通篇抽象的理论分析，注重对管理实践的介绍和评析，每章都设置了案例导人、案例分析、知识链接、实训题，并附有思考题，以便学生研究和探讨。
第三，启发性，本书注重结合实践，做到内容全面，深入浅出，易于理解，用案例导读与案例讨论激发学生学习兴趣与积极性。

书籍目录

第一章 绪论
第一节 人力资源概述
第二节 人力资源管理概述
第三节 人力资源管理的发展
第二章 人力资源规划
第一节 人力资源规划概述
第二节 人力资源规划的内容和程序
第三节 人力资源需求预测
第四节 人力资源供给预测
第五节 人力资源规划的平衡方法
第三章 工作分析与工作设计
第一节 工作分析概述
第二节 工作分析的内容和程序
第三节 工作分析的方法
第四节 工作设计
第四章 招聘与录用
第一节 人力资源招聘概述
第二节 招聘的程序和技术
第三节 招聘的主要方法
第四节 人员录用
第五章 培训与开发
第一节 培训与开发概述
第二节 培训流程
第三节 培训的主要方法
第四节 员工的职业开发
第六章 绩效管理
第一节 绩效管理概述
第二节 绩效管理流程
第三节 绩效管理系统的设计
第四节 绩效评价的方法
第七章 薪酬管理与激励
第一节 薪酬管理的概述
第二节 薪酬管理的程序
第三节 薪酬与激励的主要方法
第四节 薪酬管理与激励的理论依据
第五节 薪酬管理设计及应用
第六节 激励机制的设计与运行
第八章 人力资源发展专题
参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com