

## <<如何谋得好职位>>

### 图书基本信息

书名：<<如何谋得好职位>>

13位ISBN编号：9787560978666

10位ISBN编号：7560978665

出版时间：2012-7

出版时间：华中科技大学出版社

作者：郑一群

页数：200

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<如何谋得好职位>>

### 前言

俗话说：人往高处走，水往低处流。

成功进入一家企业之后，接下来要琢磨的就是如何提升自己，获得好的工作职位。

人通常具有永不满足、追求向上的欲望。

正如拿破仑所说：不想当将军的兵不是好士兵。

对于以工作安身立命，希望有一番作为的职业人来说，大部分人的目标已不再是一辈子当“小兵”。

职场如战场，无硝烟的竞争异常激烈，每个人都需要保全且不断发展自己事业，没有谁愿意永远生活在别人的光辉之下，没有谁愿意躬身谦卑、经年累月地重复着昨天的工作，没有谁愿意一个职位做到老，只要不是平庸之辈，他都会渴望谋得一个好职位，有升职加薪的机会。

但事实上，任何一位老板都不会无缘无故地提升你的职位，要想在竞争激烈的职场中获得老板的信任和赏识，赢取较高的职位，你必须拥有提升的理由与筹码。

同在一家公司里，为什么有些人升职快，有些人媳妇都熬成婆了，职位还是没动？

这是因为前者主动出击，经营自我，把握自我发展的主动权，创造晋升机会，把握晋升机会；而后者随波逐流，被动发展，苦苦等候被提拔的机会。

古人云：“凡事预则立，不预则废。”

无论做什么事，莫不如此。

不要奢望机遇会自动找上门来，天上会掉馅饼，也不要以为随随便便就能得到老板的赏识并获得晋升，好职位是靠自己不断努力去争取、去谋来的。

“生生不息”是每个职场人的梦想，然而，职场并没有一个固定的升职加薪方程式，可以保证员工照做，便可以换来满意的工作职位。

不过，仍有一些基本考虑条件，那就是你本身要事先做好某些事情，才有机会被提拔。

很多时候，工作能力、工作态度、良好的职业习惯、好的人际关系……都是一个人能否得到好职位的理由。

所以，与其等待升职等得心痛，不如从多个方面着手，努力向好的职位迈进，也许好运很快就会降临在你的头上。

本书从12个方面深刻阐述了如何谋得好职位的方法，无论你是刚刚步入职场的新人，还是为自己的事业停滞不前、为自己的努力屡受忽视而苦恼不堪的老手，本书都将是打开成功之门的钥匙。

## <<如何谋得好职位>>

### 内容概要

郑一群编著的《如何谋得好职位》讲述了：想要在激烈的竞争中赢得老板的信任和赏识，想要谋取较高的职位，想要不断地加薪，想要一天到晚枪毙别人的提案……这是每个职场人的梦想。

《如何谋得好职位》作者从12个方面深刻阐述了谋得好职位的方法，保证你看完就能活学活用，打开成功之门!

## <<如何谋得好职位>>

### 作者简介

郑一群，畅销书作者。

十年出版行业工作经验，先后任出版社策划编辑、编辑室主任，出版公司副总经理职务。

一直致力于社科经管励志类图书出版工作，先后出版《重在执行》《学会和领导相处》《做称职的80后管理者》《做最好的管理者》《尽职尽责——如何成为企业不可或缺的金牌员工》《爱上自己的工作》《责任第一》等多部畅销图书，获得读者的广泛认可。

其中《尽职尽责——如何成为企业不可或缺的金牌员工》一书被评为“2010年十大团购(员工培训)图书”，《责任第一》发行量突破20万册。

## <<如何谋得好职位>>

### 书籍目录

#### 第一章 能力突出谋得好职位：好职位偏

- 爱能力突出的人
- 能力差别决定了职位的高低
- 让自己变得不可替代
- 不断提升自身的能力

#### 第一次就把事情做对

- 做老板的得力助手
- 用业绩来证明你的能力

#### 第二章 不甘平庸谋得好职位：好职位偏

- 爱不断进取的人
- 做个有企图心的员工
- 制定远大的职位目标
- 坚定地朝着目标奋进
- 全力以赴做到最好
- 追求卓越，创造辉煌
- 积极进取，超越平庸

#### 第三章 勤奋努力谋得好职位：好职位偏

- 爱将勤补拙的人
- 勤奋是通往成功的必经之路
- 机遇更钟情于勤奋工作的人
- 克服惰性，重新起航
- 每天多做一点事
- 切勿眼高手低
- 勤学苦练，积累经验

#### 第四章 行动起来谋得好职位：好职位偏

- 爱行重于言的人
- 行动之后才见结果
- 光说不做于事无补
- 克服懒惰，行动起来
- 只要执行，不要借口
- 不要犹豫害怕，立即行动
- 克服拖延的恶习

#### 第五章 端正态度谋得好职位：好职位偏

- 爱积极主动的人
- 职场成功少不了积极主动
- 主动工作赢得好职位
- 消极等待很被动
- 把自己看做公司的主人
- 工作之中无小事
- 工作态度决定了你的成就

#### 第六章 爱岗敬业谋得好职位：好职位偏

- 爱有职业道德的人
- 对工作充满热情
- 将敬业当成一种习惯
- 与公司同命运，才有升职空间

## <<如何谋得好职位>>

用忠诚去为好职位铺路

爱上自己的公司

没有“分外”的工作

### 第七章 携手并肩谋得好职位：好职位偏

爱团结合作的人

多点团队意识，不做孤胆英雄

团队精神胜过个人能力

没有完美的个人，只有完美的团队

团队合作是成功之本

把团队的利益放在第一位

通过合作增强你的实力

### 第八章 勤于思考谋得好职位：好职位偏

爱有头脑的人

努力跳出旧框框，心怀创意走职场

有思路才能有出路

好方法胜于态度

用创新来提高你的竞争力

方法总比问题多

变通地解决工作中的难题

### 第九章 尽职尽责谋得好职位：好职位偏

爱有责任心的人

工作就是责任

尽职尽责，尽善尽美

时刻保持责任感

对公司负责就是对自己负责

责任胜于能力

不要推卸你的责任

### 第十章 自我升值谋得好职位：好职位偏

爱终身学习的人

学习永远无止境

将工作和学习结合起来

不断学习才会进步

自我升值，你才能升职

学习可以改变人生

读书使人进步

### 第十一章 搭建平台谋得好职位：好职位偏

偏爱有好人缘的人

今天你微笑了吗

与同事融洽相处

搞好和上司的关系

处理好和下属的关系

学会善待你的客户

构建良好的人际关系

### 第十二章 劳逸结合谋得好职位：好职位偏

偏爱身心健康的人

职位诚可贵，身体价更高

健康的身体在于运动

## <<如何谋得好职位>>

健康源于良好的生活习惯  
别让压力压垮了你  
好睡眠保证你的健康  
放松生命的琴弦

## &lt;&lt;如何谋得好职位&gt;&gt;

## 章节摘录

能力是一个人的体能、技能和智能的高度统一，人们只有依靠能力才能实现自身价值。一个企业的发展是靠员工的工作来支撑的，员工的工作能力与工作表现是企业的安身立命之本。当今社会，许多企业在招聘时都看重应聘人员的综合能力和素质，将能力和素质作为其判断个人职位高低的标准。

对员工而言，最大限度地发挥自身创造力和智力，把自己塑造成“有能力的人”，应该是一种职业追求。

有一个寓言故事，说雄鹰可以捉鸡捕兔，并且以首领的身份带领众鸟和天敌拼战，而麻雀却只能听命雄鹰的指挥去和蚊虫厮杀。

这一分工的差别，都是由各自的能力差别所致。

推而广之，一个企业的分工也是由个人能力所决定的。

实际上，一个企业、一个机构的运转，离不开众多工种的分工协作。

可以说，从总经理到清洁工一个都不能少，但各工种的作用却大相径庭。

总经理运筹帷幄，决胜千里，使产品畅销市场，效率节节攀升；一个优秀的企业管理者，使生产井井有条，产品残次率大幅缩减，并且使售后服务人人称道，给企业带来良好的声誉和效益，而这一切都是一个清洁工在其岗位上无论如何努力都望尘莫及的。

但是，在现实工作中，就有人偏偏不信这个“邪”，他们总觉得不管哪种职位都没有什么了不起，只要给他们一个机会，照样能干好。

在美国白宫里有一位负责勤杂工作的女士，她幽默风趣，为人豪爽，一直就梦想着能有时机靠近总统表达自己的心愿。

有一天，总统正在寻找的爱犬，被这位女士逮个正着，她终有机会接近了总统。

“总统先生，我荣幸地为包括阁下在内的两位总统默默地服务了多年，能否允许我向您提一个小小的请求？”

“当然可以，尊敬的女士，”总统温和地说，“只要我能办得到。”

“我绝不为难您，”这位女士压低声音，神情有些神秘，“我请求您允许我的丈夫，一家汽修厂的优秀修理工做您的私人助理。”

总统两手一摊，满面笑容地说：“哦，那可都是大人物才能做的事啊！”

“谁料想这位幽默的女士也幽了总统一默：“总统先生，您如果允诺了我的请求，那我丈夫不就成了大人物了吗？”

根据这位女士太的逻辑来看，任何人都有能力做任何大事，人们不存在能力上的差别，只是机会和运气的不同罢了。

而这里的问题是，也许有人借“提拔”这股东风，真的发挥了潜能，将自身资源转化为了效率，但这只能是凤毛麟角，而且关键的区别在于你是否具备应有的资源和将其转化为效率的能力。

在实际工作中里，不少人都怀有故事中那位女士的想法，他们看不到人们能力的巨大差别，只会抱怨上司有眼无珠，没有发现他这块闪闪发光的金子。

他们总觉得自己各方面都不比别人差，对身边被委以重任、得以升迁的同事横挑鼻子竖挑眼，总觉得别人都没什么了不起，唯有自己被埋没了。

于是说风凉话，摆老资格，但对工作从不积极主动，更谈不到尽职尽责、勤奋努力，一味地敷衍了事，久而久之，成了炸不透的老油条。

在他们眼里，即使老板和上司也并无过人之处，只不过凭关系或者借着那好得一塌糊涂的运气罢了。他们不承认自己与同事有着能力上的差别，如果有差别，那也只是运气和待遇不公的差别。

于是，他们就整日盼望着来一场大“地震”，将人们的职务重新洗牌，重新分工，由自己做经理，让其他人都去做杂活！

在今天这个竞争无比激烈的时代，人与人比拼的就是能力。

每个人都得靠能力来说话，靠能力来证明。

能力体现价值，人与人之间本质的差别，就是高能者与低能者的差别。

## <<如何谋得好职位>>

能力，把人的差异越拉越大。

一旦踏上工作岗位后，个人表现出的综合能力才是企业最看重的，这也是决定其职位高低的重要因素。

不管是应届大学生还是已有多年工作经验的老员工，只有能力才是决定岗位的唯一标准。

所以，如果你想要有一个高薪职位，必须要有等级差别理念，然后真切地看到人与人能力的巨大差别，从而平和地接受这种差别。

这样，你才能在工作中愈加勤奋、尽职尽责、尽善尽美，用实际行动提高自己的业务能力，逐步缩小与别人的差距，提高自己的分工层次，实现财富的飞跃。

## <<如何谋得好职位>>

### 编辑推荐

打造职场成功人士的经典之作，谋得好职位的行动指南。

<<如何谋得好职位>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>