

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787560985121

10位ISBN编号：7560985122

出版时间：2013-1

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理>>

内容概要

《全国普通高等院校人力资源管理专业主干课程"十二五"规划系列教材:薪酬管理》将现代企业薪酬管理划分为“概念问题（薪酬是什么）、理念问题（薪酬管理为什么重要）、操作问题（体系与结构如何设计）、创新和发展（薪酬方案如何优化）”等五大层面。

这个框架囊括了现代企业薪酬与薪酬管理的基本范畴，并统领全书的基本脉络。

《全国普通高等院校人力资源管理专业主干课程"十二五"规划系列教材:薪酬管理》力图做到理论抽象性和实践具体性的结合。

薪酬管理需要抽象的理论底蕴为基础，更需要通过对大量典型的、成熟的案例的分析、研讨、模拟训练来验证与拓展。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>