

图书基本信息

书名：<<(高职高专)人力资源开发与管>>

13位ISBN编号：9787561150269

10位ISBN编号：7561150261

出版时间：2009-8

出版时间：大连理工大学出版社

作者：蒋爱先、陈靖莲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书是专门为高职高专学生编写的，特别适合高职高专人力资源管理专业学生使用，也适合非人力资源管理专业但开设人力资源管理课程的专业的学生使用。

本书的创新之处主要体现在以下几个方面：

一是视角新：站在适合高职高专学生的“理论够用，重在实践”的角度编写。

二是内容结构新：内容体系按人力资源开发与管理的 workflow 编排，依次分为人力资源开发与管理导论、人力资源规划、工作分析、人员招聘与配置；人员培训与开发、绩效考评与管理、员工激励、薪酬管理、劳动关景管理、人力资源管理信息系统共十章；每章均按照“知识目标—能力目标—重点与难点—先导案例—正文内容—本章小结—练习与思考—案例教学—实训项目”的体例撰写。

三是思路新：各章内容安排紧凑、循序渐进，由“先导案例”启发学生对人力资源管理问题的思考。由浅入深、由表及里，逐步导入人力资源管理理念、阐述人力资源管理理论、讲授人力资源管理方法和技巧，使学习变得生动而有趣。

四是材料新：本书选取的教学案例，多数是近年来人力资源管理实践中发生的实例，具有典型性、专业性和现实性，并结合一定的图形和表格，使内容直观、具体、生动。

本书是团队智慧的结晶，由广西经济管理干部学院蒋爱先和陈靖莲编著，张力、严浩宇、李永鑫、谢铭、韦雨欣、温舒婷参加编著。

具体分工为：第1章、第4章、第7章由蒋爱先编著，第2章、第6章、第8章由陈靖莲编著，第3章由谢铭编著，第5章由张力、韦雨欣编著，第9章由李永鑫、温舒婷编著，第10章由谢铭、严浩宇编著。

最后由蒋爱先负责对全书进行修改、设计和总撰定稿。

书籍目录

- 第一章 人力资源开发与管理导论
 - 第一节 人力资源开发与管理概论
 - 第二节 人力资源管理的产生和发展
- 第二章 人力资源规划
 - 第一节 人力资源规划概述
 - 第二节 人力资源规划的内容
 - 第三节 人力资源需求预测
 - 第四节 人力资源供给预测
 - 第五节 人力资源供求平衡办法与措施
 - 第六节 人力资源规划制定与实施
- 第三章 工作分析
 - 第一节 工作分析概述
 - 第二节 工作分析的方法及步骤
 - 第三节 工作分析的结果
- 第四章 人员招聘与配置
 - 第一节 人员招聘概述
 - 第二节 人员的选拔与测评
 - 第三节 现代多维度综合测评技术
- 第五章 人员培训与开发
 - 第一节 人员培训概论
 - 第二节 人力资源的开发
 - 第三节 人员潜能开发
 - 第四节 职业生涯管理
- 第六章 绩效考评与管理
 - 第一节 绩效考评概述
 - 第二节 绩效考评的方法
 - 第三节 绩效考评的实施
- 第七章 员工激励
 - 第一节 激励概述
 - 第二节 激励理论
 - 第三节 激励理论在人力资源管理中的应用
- 第八章 薪酬管理
 - 第一节 薪酬管理概述
 - 第二节 工资
 - 第三节 奖金管理
 - 第四节 员工福利
- 第九章 劳动关系管理
 - 第一节 劳动关系概述
 - 第二节 劳动合同管理
 - 第三节 劳动合同的履行和变更
 - 第四节 劳动合同的解除和终止
 - 第五节 劳动争议的处理
- 第十章 人力资源管理信息系统
 - 第一节 人力资源管理信息系统概述
 - 第二节 人力资源管理信息系统的制作技术选择

第三节 人力资源管理信息系统开发的组织管理
参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>