

图书基本信息

书名：<<我国中小型企业的经营管理理论与实务研究>>

13位ISBN编号：9787561224380

10位ISBN编号：7561224389

出版时间：2009-3

出版时间：西北工业大学出版社

作者：孙燕一

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《我国中小型企业的经营管理理论与实务研究》是笔者根据实践经验和多年研究成果编撰而成。书中对影响我国中小企业发展的一些比较大的重要经营管理问题进行了理论上的分析和实务上的研究，包括中小型企业的经营模式问题、组织结构设计与控制问题、人力资源管理问题和企业文化与制度建设问题等。

书中作者还分析了这些问题产生的背景和原因并提出了一些思考与建议。

书籍目录

第一章 中小型企业的特点分析第一节 中小型企业概念第二节 中小企业在我国国民经济发展过程中的作用第三节 中小企业的特点和竞争态势分析结束语参考文献第二章 中小型企业的经营模式第一节 中小企业经营模式理论分析第二节 中小企业与大型企业的互利共生经营模式研究第三节 中小企业的外包经营模式研究第四节 中小企业的网络化经营模式研究第五节 中小企业的集群化经营模式研究结束语参考文献第三章 中小企业的融资第一节 中小企业的融资第二节 中小企业的融资方式第三节 影响中小企业融资决策的因素第四节 中小企业的融资方案的选择第五节 我国中小企业融资困难研究结束语参考文献第四章 中小企业的组织第一节 企业组织概论第二节 中小企业的组织结构第三节 中小企业组织管理研究结束语参考文献第五章 中小企业的内部控制第一节 中小企业的内部控制第二节 对企业职业经理人的控制第三节 中小企业的计划控制第四节 中小企业的人事控制第五节 中小企业的成本控制第六节 中小企业的内部会计控制第七节 中小企业的产品质量控制结束语参考文献第六章 中小企业的文化与制度建设第一节 企业文化理论第二节 中小企业的文化创建第三节 中小企业的文化变革与创新第四节 家族企业文化第五节 中小企业的制度建设结束语参考文献第七章 中小企业的人力资源管理第一节 中小企业的人力资源开发与管理第二节 中小企业的人力资源规划第三节 中小企业的岗位分析第四节 中小企业的人员招聘第五节 中小企业的职业培训第六节 中小企业的员工工资薪酬第七节 中小企业的绩效评估制度第八节 企业员工的行为激励第九节 中小企业组织激励机制的建设第十节 对我国中小企业的人力资源管理若干问题的研究结束语参考文献

章节摘录

**第一章 中小型企业的特点分析** 在我国经济发展格局中,中小型企业已经成为国民经济发展中的一支重要力量,在发展经济、缓解社会就业压力、深化改革等方面起到了巨大作用。但是,在中小型企业发展过程中,还存在一些突出的经营管理问题,这些问题直接或间接地制约了我国中小型企业的的发展和壮大,影响了企业的经济效益,造成许多中小型企业的整体竞争力下降。在本章中,首先将分析讨论我国中小型企业在企业的经营环境、企业的经营实力和企业的经营模式方面与大型企业存在的巨大差异,然后将就中小型企业所面临的一些比较突出的经营管理问题和如何提高我国中小型企业的管理水平问题进行一些初步分析。

**第一节 中小型企业的概念** 企业是市场经济的主体,而中小型企业是市场上诸多企业中的一支不容忽视的经济力量。

尽管中小型企业的经营规模一般都比较小,但是,由于其数量众多,以及其所具有的一些特点和优势,使得在许多方面,中小型企业都成为市场竞争中的佼佼者。

在一些地区和国家中,中小型企业甚至成为当地的经济主角,成为这些地区和国家经济发展的主要力量。

**一、我国中小型企业的划分标准** 中小型企业如同所有企业一样,它的本质是以营利为目的的,是市场中的经济实体。

所谓中小型企业,是一种相对于大型企业而言,根据企业规模和经济实力划分的企业类别。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>